

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF TEAMWORK AND EMPLOYEE RESILIENCE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(A Survey of Production Employees at CV Sumber Rezeki Food Ciamis)

**By
Muzakki Purnama
NPM 213402056**

**Guide I : Deden Mulyana
Guide 2 : Gusti Tia Ardiani**

This study aimed to determine the influence of teamwork and employee resilience on employee performance among production staff at CV Sumber Rezeki Food. The research method used was a survey with a quantitative approach. The study involved 92 employees selected using proportional random sampling techniques. Data were collected through the distribution of questionnaires. The analytical tool used in this study was path analysis with the assistance of SPSS version 26. The results showed that teamwork and employee resilience had a positive and significant effect on employee performance. The implication of these findings is that the company needs to enhance teamwork and employee resilience through skills training, psychological support, and an adequate reward and punishment system.

Keyword: *Team Work, Employee Resilience, Kinerja Karyawan*

ABSTRAK

PENGARUH *TEAM WORK* DAN *EMPLOYEE RESILIENCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei Pada Karyawan Bagian Produksi CV Sumber Rezeki Food Ciamis)

Oleh

Muzakki Purnama

NPM 213402045

Pembimbing I : Deden Mulyana

Pembimbing 2 : Gusti Tia Ardiani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *teamwork* dan *employee resilience* terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi CV Sumber Rezeki Food. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini melibatkan 92 karyawan yang dipilih menggunakan teknik *proporsional random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan aplikasi SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *teamwork* dan *employee resilience* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari temuan ini adalah bahwa perusahaan perlu meningkatkan kerja sama tim dan ketahanan kerja karyawan melalui pelatihan keterampilan, dukungan psikologis, serta sistem penghargaan dan hukuman yang sesuai.

Kata Kunci: *Team Work, Employee Resilience, Kinerja Karyawan*