

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ashlan, S & Akmaluddin., (2022). *Organizational Citizenship Behavior Di Sekolah Menuju Guru Berprestasi*. Makassar: Yayasan Barcode.
- Hartini, (2021). *Person Organization Fit (PO-Fit), Quality of Work Life, dan Keadilan Organisasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Jufrizen., Nasution, A. U (2024). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja*. Medan: Umsu Press.
- Naway, F. A., (2018). *Organizational Citizenship Behavior Dalam Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Priyono, P. (2016). *Buku manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Penerbit Zifatama.
- Rohman, F., Wijaya, C., Mesino., Ananda, R., (2023). *Komitmen Organisasi (Analisis Faktor Trait Kepribadian, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja)*. Medan: CV. Manhaji.
- Sahir, S. H . (2022). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi Ketiga)*. Bandung: Alfabeta.
- Syarif, Y. d. (2017). *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Utama, D. Z. M., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar Dan Teori*. Unj Press.
- Wardhana, A. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Yudiaatmaja, F., (2017). *Analisis Jalur : Perhitungan Manual dan Aplikasi Komputer Statistik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Nurjanah., Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Mutiah, R., Linggi, A. I., Fadilah, H., (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif (Teori, Metode Dan Praktik)*. Bandung: Widina Media Utama.

Jurnal

- Adiana, D., Herlina, E., & Toto, T. (2023). Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Personality* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Suatu Studi pada Tenaga Kependidikan di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Galuh Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 74-84.
- Alqahtani, M. (2024). *Person-Organization Fit and Organizational Commitment: Mediating Role Between Performance Appraisal Effectiveness and Employee Turnover Intention*. *Business Ethics and Leadership*, 8(3), 55-70.
- Ananda, D. N., Nasution, A. A., & Syafi, I. (2022). Pengaruh *Person Job Fit* Dan *Person Organization Fit* Terhadap *Komitmen Organisasional* Dan *Organization Citizenship Behavior (OCB)*. *E-Journal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1(2), 2829-4963.
- Anwar, A. (2021). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(1), 35-46.
- Arifiani, Z. N., & Widhiastuti, H. (2024). Pengaruh *Komitmen Organisasi* dan *Motivasi Kerja* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* melalui *Kepuasan Kerja* sebagai *Variabel Intervening* pada PT Roda Maju Bahagia. *Reswara Journal of Psychology*, 3(1), 41-57.
- Astuti, Y. F., & Amir, D. A. (2023). *The effect of person-organization fit, person-job fit, and organizational commitment on organizational citizenship behavior: Evidence from employees in the Indonesia public sector*. *Diponegoro International Journal of Business*, 6(1), 1-8.
- Chandra, M., Mulatsih, L. S., & Muslim, I. (2022). Pengaruh *Person-Organizational Fit* dan *Person-Job Fit* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan *Komitmen Organisasi* dan *Kepuasan Kerja* sebagai *Variabel Mediasi*. *Jurnal Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Bung Hatta*, 19(4).
- Christian, M., Yuniarto, Y., Wibowo, S., Yulita, H., Melati, R., & Perдини, F. T. (2023). *Person-Organization Fit Terhadap Organizational Commitment dan Organizational Citizenship Behavior Pada Tenaga Kesehatan di Jakarta*. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 93-106.

- Harefa, C. E. (2023). Pengaruh *Person Job Fit* dan *Person Organization Fit* terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan PT. Bina Media Perintis Medan) (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Haryati, E., Budiyanto, Y., & Suwitho, M. (2022). *The effect of person organization fit, job embeddedness, and organizational commitments on organizational citizenship behavior at Citilink Indonesia airlines*. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(10), 2331-2342.
- Haryati, P., Suryatni, M., & Sakti, D. P. B. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citisanship Behavior* Pada Pegawai Kantor Pengadilan Negeri Mataram. Alexandria (*Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship*), 5(1), 14-19.
- Hasibuan, H. R. (2022). Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Pegawai PPKS. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 2(1), 1-15.
- Kaur, N., & Kang, L. S. (2021). *Person-organisation fit, person-job fit and organisational citizenship behaviour: An examination of the mediating role of job satisfaction*. *IIMB Management Review*, 33(4), 347-359.
- Kristof-Brown, A., Schneider, B., & Su, R. (2023). *Person-organization fit theory and research: Conundrums, conclusions, and calls to action*. *Personnel psychology*, 76(2), 375-412.
- Kurniawan, A., & Shaleh, A. R. (2024). *Generation Z: Person Organization-Fit, Life Balance and Psychological Empowerment for Work Totality*. Psikoborneo: *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 12(4), 470-475.
- Kusaeni, N. (2023). Pengaruh *Person Organization Fit* Dan *Person Job Fit* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi *Organizational Citizenship Behavior* (Studi Pada Dindukcapil Demak): *The Effect Of Person Organizational Citizenship And Person Job Fit On Employee Performance With Mediation Of Organizational Citizenship Behavior* (Study on Dindukcapil Demak). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 59-71.
- Margaretha, M., & Wicaksana, A. (2020). *The relationship between person organization fit toward organizational commitment and organizational citizenship behavior: experiences from student activity organization members*. *International Journal of Management Science and Business Administration*, 6(3), 43-49.

- Maulani, A. W. (2024). Pengaruh *Organizational Commitment*, *Quality Of Work Life* Dan *Employee Engagement* Terhadap *Organization Citizenship Behaviour* (Studi Pada Dinas Sosial Kab. Batang).
- Ms, M. R. F., & Jarodi, O. (2022). Pengaruh *Organizational Commitment* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Petugas di Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Medan. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 2328-2345.
- Mubarkah, A. H., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Mediasi *Job Satisfaction* pada Pengaruh *Person-Job Fit*, *Person-Organization Fit*, terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di PDAM Kulon Progo. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 13(2), 719-734.
- Novianti, K. R. (2021). *Does organizational commitment matter? Linking transformational leadership with organizational citizenship behavior (OCB)*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 335-345.
- Praningrum, P., Suryosukmono, G., Nurhasanah, N., & Ardik, A. (2023). *The Effect of Organizational Climate and Person-Organization Fit on Organizational Commitment: Mediating Role of Job Satisfaction*. *Frontiers in Business and Economics*, 2(3), 164-175.
- Rachmadhan, F., & Suharnomo, S. (2024). Pengaruh *Person Organization Fit* Dan *Person Job Fit* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan *Work Engagement* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perusahaan Manufaktur PT. Victoria Care Indonesia Tbk Cabang Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 13(6).
- Ridwan, M. (2020). *Analysis of organizational commitment through OCB on employee performance*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(4), 543-555.
- Santoso, A. (2020). Peran *wedding organizer* dalam perencanaan dan pelaksanaan acara pernikahan di Indonesia. *Jurnal Pengelolaan Acara*, 5(2), 45-55.
- Siregar, A. S., & Kasmiruddin, K. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Perawat Rawat Inap Gedung Utama RSUD Arifin Achmad Pekanbaru. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 349-352.
- Soelton, M. (2023). *How did it happen: Organizational commitment and work-life balance affect organizational citizenship behavior*. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 14(1), 149-164.

Tompodung, C. E., Dotulong, L. O., & Lintong, D. C. (2024). Pengaruh Organizational Commitment, Job Satisfaction dan Work Environment terhadap Organizational Citizenship Behavior di Kantor Kecamatan Motoling Timur. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(03), 440-451.