

DAFTAR PUSTAKA

BUKU:

- Ardian, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Memengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto, Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Eni Mahawati, e. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. (R. Watrianthos, Ed.) Semarang: Yayasan Kita Menulis.
- Putranti, H. D. (2022). *Turnover Intention*. (D. E. Wiyoto, Ed.) Purbalingga, Jawa Tengah: Eurika Media Aksara.
- Stinglhamber, F., & Caesens, G. (2020). *Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs*. New York: Routledge.
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung, Jawa Barat: Alfabeta.
- Sunarto, & Suparji. (2020). *Monograf: Peran Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK*. (H. S. Nugroho, Ed.) Surabaya, Jawa Timur: Prodi Kebidanan Magetan.
- Syarifuddin, D., & Saudi, D. I. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Dengan SPSS*. (S. A. Saudi, Ed.) Palangkaraya, Kalimantan Tengah: Bobby Digital Center.

JURNAL :

- Alamsyah, T., & Abadiyah, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*.
- Asiani Sijabat, e. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Pemerintah Provinsi Maluku. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4.
- Fatmawati, C. D., & Mansyur, A. (2024, September 10). *Turnover Intention: Apakah Workload dan Worklife Balance Memiliki Peran?* *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi (JIMEA)*, 1.
- Firdaus, R. F., Emilisa, N., & Puspa, T. (2023, April). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Perceived Organizational Diversity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Yang Dimediasi Oleh *Employee Engagement* Pada Karyawan di PT Bank XYZ. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3, 100.

- Gulo, V. I., & Sihombing, M. (2024, Februari). *The Influence of Perceived Organizational Support and Workload on Employee Productivity at Perumda Tirtauli Pematang Siantar City*. *Journal of Humanities, Social Sciences and Business (JHSSB)*, 2.
- Handayani, N., & Pujiyanto, W. E. (2024). *Uncovering the Impact of Workload and Burnout on Turnover Intention: The Critical Role of Resilience to Work*. *Jurnal Orientasi Bisnis dan Entrepreneurship*, 87-89.
- Herianto, F., & Yanuar. (2021). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap *Turnover Intention* dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Bank MNC Jakarta Pusat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.
- Husin, W. L. (2021, April). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Workload* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Telkom Akses Gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 4.
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021, Januari). Strategi Organisasi Penanganan *Turnover* Melalui Pemberdayaan Karyawan. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ekonomi*, 9.
- Islamiyati, H., & Sahrah, A. (2022). *Relationship Between Perceived Organizational Support with Turnover Intention In Female Employees*. *Journal of Psychological Perspective*.
- Jing, J., & Yan, J. (2022). *Study on The Effect Of Employees Perceived Organizational Support, Psychological Ownership, and Turnover Intention: A Case of China's Employee*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support (POS)* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 4.
- Korompis, A. F., Tiwa, T. M., & Kaumbur, G. E. (2024). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Kota Bitung. *Psikopedia*.
- Luo, H. (2020). *Review of Research Progress on Perceived Organizational Support and Organizational Identity*. *Open Journal Business and Management*.
- Manurung, Y. G., & Sihombing, D. (2023). *The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at P. Astra International Tbk-*

- Tso Auto 2000. *Journal of Digital Economics and Business (MINISTAL)*, 2, 229-244.
- Mardiana, N., & Asj'ari, F. (2022). Pengaruh *Workload* dan *Job Insecurity* Terhadap *Work Fatigue*. *J-MACC, Journal of Management and Accounting*, 5, 70.
- Novriananda, Perizade, B., & Thamrin, K. M. (2024). *The Influence of Perceived Organizational Support, Compensation, and Workload on Turnover Intention among Millennial Employees in The Sales Departement of PT Toyota Auto 2000*. *Sean Institute*, 13.
- Pramujadi, F., Lestari, D. S., & Augustinah, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Support Logistics Indonesia. *Jurnal Soetomo Administrasi Bisnis*, 2.
- Putranti, H. R., & Mahalalita, D. A. (2021, Juni 16). Analisis *Perceived Organizational Support* dan Budaya Kerja Terhadap Beban kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bank Menuju New Normal. *Journal of Business and Banking*.
- Rahayu, A. D., & Hidayati, N. (2024). *The Influence of Workload and Work Environment on Turnover Intention*. *Journal of Humanities, Social Sciences, and Business (JHSSB)*, 4.
- Santanu, T. R., & Mardhani, A. F. (2022, Desember 4). Pengaruh *Job Stress* dan *Workload* Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T Express Garut 01 (PT Global Jet Express). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11, 364-370.
- Sari, N. P., & Erisna, N. (2022). Pengaruh *Workload* dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Persada Lampung Raya . *Sibatik Journal*.
- Shobirin, A., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Workload* Terhadap *Turnover Intention* melalui *Worklife Balance* sebagai Mediasi (Studi Empiris Pada PT Putra Albasia Mandiri).
- Sirait, T. P. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi *Turnover Intention* Karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Services Amurang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Wardono, T. I., Supriyadi, A., & Nugraheni, K. S. (2024, Januari 1). Pengaruh *Workload*, *Perceived Organizational Support* dan *Worklife Balance* sebagai Prediktor *Turnover Intention* di CV Tirta Fertindo Pratama. *Riset dan Jurnal Akuntansi*, 8.

Yuliana, F., & Rahman, T. (2024). Pengaruh *Workload* dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Perusahaan Merger PT United Tractors Pandu Engineering Kabupaten Balangan. JABP Jurnal.