

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Joshi, M. (2021). *Human Resource Management* e-books and text books from bookboon.com. In *Bookboon.Com* (Vol 53).
- Laila Meliyandrie Indah Wardani & Wulan Nur Amalia. (2021). *Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout*. NEM PT. Global Eksekutif
- Marnis, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Taman Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Marwan, *et al* (2023). Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi 25 (C. Azhari, (ed.); ke-2). Medan Sunggal. Merdeka Kreasi Grup
- Nele De Cuyper, Eva Selenko *et al*, (2023) “*Job Insecurity, Precarious Employment and Burnout*. Facts and Fables in Work Psychology Research. Edward Elgar Publishing Limited
- Riono, S. B. (2020). Analisis Kompetensi Individu, Dukungan Organisasi, Dan Dukungan Manajemen. Penerbit Yayasan Barcode
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d* (Sutopo, Ed.) Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&d* (Sutopo, Ed. Ke-2) Bandung: Alfabeta
- Sustiyatik, B. A. S. dan E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Teoritis dan Aplikatif*. Dspace Hang tua.
- Tunio, R. A. (2024). *Intersecting Human Resource Management and Organizational Culture for Environmental Sustainability*. IGI Global Publishing Tomorrow’s Research Today.
- Wulandari, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 st ed.). Gerbang Media

JURNAL

- A, P. M. (2018). Pengaruh konflik kerja, beban kerja dan Komitmen afektif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Kontemporer*, vol 2 no 2 (Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Auditor dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus di Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)), 1–18.
- Afriani Srg, Y., & Irna Aviani, Y. (2024). Hubungan Antara Dukungan Organisasi (Organizational Support) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru TK Di Padang Lawas Utara. *Edu Sociata (Jurnal Pendidikan Sosiologi)*, 7(1), 47–54. <https://doi.org/10.33627/es.v7i1.1939>

- Amirullah. (2023). Pengaruh *Dukungan Organisasi dan Motivasi* Terhadap Kepuasan kerja pada PT Huadi Nickel Alloy Indonesia Kabupaten Bantaeng
- Aprilia Sari, N. (2024). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turnover Intention pada PT Mandala Multifinance Cabang Parung. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 655–663. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Baliartati B. (2019). Pengaruh organizational support terhadap job satisfaction. *Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35–52. / pdf
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Dwipayani, N. K., & Astrama, I. M. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak Food and Beverage Service Departement Hotel Inna Grand Beach Sanur. *Jurnall Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2), 403–411.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Job Satisfaction PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan kerja Melalui Keterikatan Karyawan sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3054>
- K., Bagus, I., & Surya, K. (2020). Kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan 1 Putu Indra Pardita 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali - Indonesia Pulau Bali merupakan salah satu destinasi pariwisata dunia . Saat ini Bali telah tumbuh dan berkembang menja. 9(3), 819–840.
- Krisnayanti, Astawa & Dewi. (2024). Pengaruh konflik kerja, stres kerja, dan job insecurity terhadap kepuasan kerja. *Jurnal manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 4(2), 320–330. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/4365>
- Kurniawan, W. E., Rahayu, S., & Sundjoto. (2023). Jurnal manajemen dewantara. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(3), 80–87.
- Kusumah, D. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kepuasan Kerja pada CV. Armico Bandung. 6681(3)
- Lompoliu, T, W., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2020). Pengaruh Job

- insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover intention Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*, 8(1), 554–564.
- Luther Gulick. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- M. Hasanuddin, U. (2023). Tesis pengaruh dukungan organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (pt huadi nickel alloy indonesia kabupaten bantaeng).
- Meria, L. (2019). Mengukur Dampak Job Insecurity terhadap Turnover. *Jurnal Ekonomi*, 10(2), 161–168.
- Mukhtar, A. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 8(4), 380–394. <https://doi.org/10.37476/jbk.v8i4.716>
- Muktamar, A., Novianti, Mirna, & Sahibuddin, R. A. (2024). Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia*, 2(7), 52–69. <https://journal-mandiracendikia.com/jip-mc>
- Mursidta, S. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5, 1–12. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18387>
- Nurleni, S., Sunarya, E., & Z., F. M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.695>
- Oley, S. M., Tewal, B., Dotulong, (2023). Pengaruh Job Stress, Job Satisfaction Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Manado Quality Hotel) *11*(1), 666–677.
- Paramita, N., Mulyani, M., & Komalasari, S. (2022). Motivasi Kerja Dengan Job Insecurity Pada Karyawan Kontrak. *Jurnal Al-Husna*, 3(1), 75–91. <https://doi.org/10.18592/jah.v3i1.5173>
- Pratami, N. W. C. A., & Muryatini, N. N. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran. *Widya Manajemen*, 4(1), 77–87. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v4i1.2169>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>

- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). "Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa." *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>
- Septiani, M., & Wijono, S. (2022). Perceived Organizational Support (Pos) Dengan Kepuasan Kerja Selama Masa Pandemi Covid-19. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(3), 538. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v10i3.8484>
- Setiawan & Putra. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(8), 4983–5012.
- Setiawan, R., & Hadiano, B. (2018). Job Insecurity Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 1–10.
- Sirhan, F., Wahyu, W., & Agung, S. (2016). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Mahasiswa (Studi pada Mahasiswa Strata I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 120–134. <https://media.neliti.com/media/publications/75420-ID-pengaruh-kualitas-pelayanan-terhadap-kep.pdf>
- Sutama, D. R., & Lisa, E. (2018). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi Volume X No. 1 / Februari / 2018*. X(1), 21–39.
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16687/7694>
- Wahyuni *et al* (2020). *The Effect Of Job Insecurity And Organizational Support On Job Satisfaction And Its Implication On Employee Performance In The Ministry Of Religion Office Of Banda Aceh City*.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>