

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafala Publishing.
- Anugerah, M. P. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. Surabaya: Penerbit Bintang Surabaya.
- Athoillah, A. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: pustaka setia.
- Burhanudin, & Sunyoto, D. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*, Jilid Pertama. Jakarta: PT Buku Seru.
- Atwater, E. (2019). *Psychology Of Adjustment: Personal Growth In Changing World*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc: S.N.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group .
- Cay, S. (2023). *Lingkungan Organisasi*. www.penerbitwidina.com
- Cherrington, & David, J. (2017). *the Management of Human Resources(4th edition)*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Fattah, M.M. (2023). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*
- Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Ilmu Manajemen (Edisi 5)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti Yuli Asih, S. M. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hardianti, L. (2019). *Analisis Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Analisis Importance Performance Analysis (Ipa) Pada Cv. Farrabel Jati Furniture*. Umk.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara: Jakarta.
- Khaeruman, S. M. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber DayaManusia Konsep Dan Studi Kasus*. Banten: Cv. Aa. Rizky

- Kormanik, M. &. (2018). *internal versus external control of reinforcement : a review of Locus of control construct. Human resource development review*, 463-483\
- Kreitner, & Kinicki, A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Lazarus, R. &. (2018). *Stres, Appraisal And Coping*. New York: Springer: S. N.
- Mulyadi, &. R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jakarta: Cetakan Kesembilan.
- Mulyadi, & Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan Kesembilan.
- Nazir, M. (2019). *Metode Penelitian*. Jakarta: Jakarta
- Robbins, S. P. (2021). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Robbins. (2021). *Perilaku Organisasi Jilid I Dan Ii*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Manajemen Edisi Ke Empat Belas* Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sudjana. (2019). *Statistika Untuk Ekonomi dan Niaga*. Bandung : Tarsito.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian – Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru
- Suliyanto. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Rd*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D (2nd Ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2019). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Spss (Edisi 1)*. Andi Offest.

ARTIKEL

- Afiqah, (2022). Pengaruh Kepemimpinan, *Locus of control* terhadap Kinerja Pengelola Keuangan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo.
- Afrima, Roza (2018). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sosma Karya..
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). Social exchange theory: Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13(January)
- Alfatihah, Vitania Jasita (2020). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Mitra Dinamika Kota Bandung. *Digilib UIN Sunan Gunung Djati Bandung*.

- Ameilia Silvi, (2020). Pengaruh *Locus of control*, Stres Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Syari'ah Al-Mabrur Ponorogo
- Ananda, (2020). Pengaruh *Locus of control*, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Sumatera Barat.
- Anas, G. (2019). Pengaruh *Burnout* Terhadap *Job Satisfaction* Pada Karyawan Perbankan Di Kalimantan Barat.
- Angelina, N. (2023). Hubungan Antara Dukungan Sosial Rekan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Mutiara. *Jurnal Psikologi*.
- Anna Andruszkiewicz, A. K. (2023). Work Anxiety Factors, Coronavirus Anxiety And Job Satisfaction Of Polish Nurses Facing Covid-19 Pandemic Outbreak. *Applied Nursing Research*.
- Apriati, (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adi Sarana Armada Tbk.
- Ardana, dkk. (2019). Pengaruh Faktor Stres Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Bank Bni Kc Mamuju, (Persero) Tbk
- Aulia, (2021). Pengaruh *Locus of control*, Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kejora jaya Raya Kota Pekalongan.
- Ayu Wardani, (2022). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. PLN ULP DOLOPO Madiun).
- Badeni, P. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo.
- Bakotic, (2020). Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tiara Cipta Nirwana.
- Berliana, N. (2022). Pengaruh Kecemasan , Stres Kerja Kepuasan Kerja Dan Coping Strategy Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Abdul Manap Kota Jambi. *Repository Universitas Jambi*..
- Carter, E. (2022). "The Influence of Ingratiation Behavior on Productivity and Work Quality: A Meta-Analysis." *Journal of Occupational Psychology*, 42(1), 78-92.
- Chen, X. T., & Li, Y. (2023). The Effect of Performance Pressure on Helping Behavior: Mediating Role of Workplace Anxiety and Moderating Effect

of Agreeableness. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 11, 1-13. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2023.111001>

- Desty Riyani, I. R. (2023). Dampak Kecemasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19.
- Devinda Priska Sekarina, Y. I. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Orangtua Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Siswa Xii Smk Yudya Karya Magelang.
- Elana, Fitriani (2022). Pengaruh *Locus of control*, Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Padang.
- Fagar Fertiwi Fardah, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama).
- Franly J. Rauan, B. T. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan.
- George E. Diakos, S. K. (2023). Measurement Of Job Satisfaction Among Healthcare Works During The Covid-19 Pandemic: A Cross-Sectional Study. *Medicine International*.
- Giatika Chrisnawati, T. A. (2019). Aplikasi Pengukuran Tingkat Kecemasan Berdasarkan Skala Hars Berbasis Android. *Jurnal Teknik Computer Amik Bsi*.
- Gustin, K. S. (2012). Hubungan Tekanan Kerja Dengan Turnover Intention Karyawan Baru Di Kantor Pusat Pt. Media Televisi Indonesia. . *Skripsi. Program Ekstensi Administrasi Niaga Kekhususan Sumber Daya Manusia Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Depok*.
- Hanny Mentari Putri, D. A. (2020). Hubungan Dukungan Sosial Orangtua Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*.
- Khairuddin. (2022). Hubungan Antara Stress Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan.
- Lathifah Aini, (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan *Locus of control* Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Cabang Taekgon, Aceh Tengah).
- Melani, N. P. (2021). Gambaran Tingkat Kecemasan Anak Remaja Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Sma Negeri 8 Wilayah Kerja Puskesmas Iii Denpasar Utara. . *Reporitory. Poltekkes-Denpasar*.

- Nasrah Aisyah, W. (2023). Hubungan Antara Kecemasan Karyawan menghadapi Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerjadengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Lepas.
- Nenny Ika Putri Simarmata, N. N. (2023). Kecemasan Mahasiswa Dalam Menghadapi Dunia Kerja Ditinjau Dari Self-Efficacy Dan Jenis Kelamin. *Psikoborneo Jurnal Imiah Psikologi*.
- Oasis, (2020). Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RRI Bukittinggi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Riny Chandra, D. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*.
- Rocky Potale, Y. U. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bank Sulut Cabang Utama Manado.
- Robertson, C. (2018). Studi Tentang Stres Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan.
- Sihotang, R. A. (2023). Pengaruh Kecemasan Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Personil Bintara Satuan Brimob Polda Sumut.
- Simarmata, R. M. (2021). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Pt Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Bandara Husein Sastranegara Bandung).
- Susanti, S. (2021). Hubungan Tingkat Kecemasan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Bougenville Rsud Leuwiliang Tahun2021. *Dohara Publisher Open Access Journal*.
- Tusiana, (2022). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Karyawan Pabrik PT. Tambi).
- Yee, (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja.