

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	9
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	9
1.5.2 Waktu Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Budaya Organisasi	10

2.1.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	10
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	11
2.1.1.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	12
2.1.1.4 Indikator Budaya Organisasi.....	13
2.1.2 <i>Work Life Balance</i>	14
2.1.2.1 Pengertian <i>Work Life Balance</i>	14
2.1.2.2 Manfaat <i>Work Life Balance</i>	15
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Life Balance</i>	15
2.1.2.4 Indikator <i>Work Life Balance</i>	17
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.3.2 Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.1.4 Penelitian Terdahulu	22
2.1.5 Kerangka Pemikiran	29
2.1.6 Hipotesis	33
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	34
3.1 Objek Penelitian	34
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya.....	34
3.1.2 Logo PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya	36
3.1.3 Visi Misi PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya.....	36
3.1.4 Struktur Organisasi PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya.....	37
3.2 Metode Penelitian.....	39
3.2.1 Jenis Penelitian	39

3.2.2 Operasionalisasi Variabel	40
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.2.3.1 Jenis Data dan Sumber Data	43
3.2.3.2 Populasi Sasaran	43
3.2.3.3 Penentuan Sampel	43
3.2.4 Model Penelitian	44
3.2.5 Teknik Analisis Data	44
3.2.5.1 Uji Instrumen	45
3.2.5.2 Analisis Deskriptif	46
3.2.5.3 Nilai Jenjang Interval	48
3.2.5.4 Metode Successive Interval (MSI).....	49
3.2.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.2.5.6 Persamaan Regresi Linear Berganda	52
3.2.5.7 Koefisien Determinasi (R^2)	53
3.2.5.8 Pengujian Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Karakteristik Responden.....	56
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
4.1.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	58
4.1.3 Budaya Organisasi, <i>Work Life Balance</i> dan Kinerja Karyawan Generasi Z PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya	60

4.1.3.1 Budaya Organisasi PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya.....	60
4.1.3.2 <i>Work Life Balance</i> PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya	66
4.1.3.3 Kinerja Karyawan Generasi Z PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya	71
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.1.5 Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda	79
4.1.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.1.7 Pengujian Hipotesis	81
4.2 Pembahasan	82
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z	82
4.2.2 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z	83
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Simpulan.....	86
5.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	94
BIODATA PENULIS.....	127