

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKLOAD AND COMPENSATION ON PERFORMANCE OF CONTRACT EMPLOYEES AT UPTD PENGELOLA DADAHA TASIKMALAYA CITY

By:

Fitria Ramadhani

NPM 213402052

Guide I : Dian Kurniawan

Guide II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

The purpose of this research is to determine the extent of the influence of workload and compensation on performance of contract employees at UPTD Pengelola Dadaha Tasikmalaya City. The research method employed is a survey method, meanwhile sampling conducted using a census method. Data collection techniques for primary data involves questionnaires to 42 respondents and interviews, while secondary data is obtained from a documentation study, including report data, employee data and other relevant documents. The analytical tool used is path analysis. The research results indicate that workload is classified as adequate, compensation is classified as adequate, and employee performance is classified as adequate. Simultaneously, workload and compensation have an effect on employee performance. Partially, workload has a significant and negative effect on employee performance and compensation has a significant and positive effect on employee performance.

Keyword: Workload, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK UPTD PENGELOLA DADAH KOTA TASIKMALAYA

Oleh:

Fitria Ramadhani

NPM 213402052

Pembimbing I : Dian Kurniawan

Pembimbing II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besaran pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai kontrak UPTD Pengelola Dadaha Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, sedangkan penarikan sampel menggunakan sensus. Teknik pengumpulan data primer menggunakan kuesioner pada 42 responden dan wawancara, dengan data sekunder melalui studi dokumentasi berupa data laporan, data pegawai, dan dokumen lainnya. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan beban kerja dalam klasifikasi cukup, kompensasi dalam klasifikasi cukup, dan kinerja dalam klasifikasi yang cukup. Secara simultan beban kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara parsial beban kerja berpengaruh secara signifikan dan negatif, dan kompensasi berpengaruh secara signifikan dan positif.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai