

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdurohim, D., Hindarsah, I., Soeprapto, A., Efendi, N., Wahyudin, Y. (2024). *Buku Referensi Kebijakan Bisnis*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ahwan, A. (2022) *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Bawono, I. R., & Purnomo, R. A. (2023). *Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Sampah: Tempat Pemrosesan Akhir Sampah Berbasis Lingkungan dan Edukasi (TPA BLE)*. Gracias Logis Kreatif.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV Pena Persada.
- Leuhery, F., & Labalam, S. (2023). *Mengelola Aset Produktif Perusahaan; Tinjauan Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan*. CV Sketsa Media.
- Mustafidah, H., & Suwarsito. (2021). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. UM Purwokerto Press (Anggota APPTI).
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Simbolon, S. (2022). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja*. CV Bintang Semesta Media.
- Sudaryana, B., & Agusiady, R. R. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. DEEPUBLISH (Grup Penerbit CV Budi Utama).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Suwarto, et al. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kesuksesan Suatu Prestasi*. PT Literasi Nusantara Abadi Grup.

Jurnal

- Ariyani, D., & Yani, M. (2020). Pengaruh Pengaruh Kompensasi, Komitmen Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Tenaga Kontrak Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Di Kabupaten Kotawaringin Timur. *E-Jurnal Profit (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan)*, 7(1), 57-64.
- Damayanti, N. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Hotel XYZ di Padang dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Revenue Manuscript*, 2(1), 84-93.

- Dewi, N. R., & Hidayah, D. D. (2024). Evaluasi Program Ruang Terbuka Hijau (RTH) di Kota Tasikmalaya. *JSIM: Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(4), 692-697.
- Ernanto, A. N., & Kustini. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Bangtelindo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(2), 145-154. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i2.1847>
- Fabriansyah, N., & Armaniah, H. (2023). Pengaruh Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kharisma Reksa Pratama. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen (JEKMA)*, 2(3), 121-133. <https://doi.org/10.56127/jekma.v2i3.972>
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146-155. 10.30595/jmbt.v2i2.15448
- Hanifah, A. N., & Kustini. (2023). Analysis of Workload and Work Discipline on Employee Performance PDAM Tirta Dhaha Kediri City Engineering Division. *International Journal Of Multidisciplinary Research And Analysis*, 6(8), 3838-3843. 10.47191/ijmra/v6-i8-57
- Herdiana, R. P., & Sary, F. P. (2023). How workload impacts the employee performance and how work stress acts as a mediating variable in shoes manufacturing company. *International Journal Of Research In Business And Social Science*, 12(5), 164-173. 10.20525/ijrbs.v12i5.2756
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerjaterhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 3(4), 379-387. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i4>
- Iptian, R., Zamroni., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 7(8), 145-152. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Mahbub, I., & Widyastuti. (2024). Gambaran Kepuasan Kerja pada Karyawan Kontrak. *Pubmedia Journal of Islamic Psychology*, 1(10), 1-12. <https://doi.org/10.47134/islamicpsychology.v1i1.42>
- Marcella, I. A. A. M., Nurmayanti, S., & Nururly, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pltg Mpp 50 Mw Jeranjang. *JPSDM (jurnal penelitian sumber daya manusia)*, 3(1), 64-75.
- Pangastuti, P. A. D., Sukirno, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 7(3), 292-299. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>

- Permana, A., Rosita, S., & Dahmiri. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Beban Kerja Melalui Kompensasi Terhadap Peningkatan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 12(2), 430-441. <https://doi.org/10.22437/jmk.v12i2.18684>
- Ramadani, L. A., Halin, H., & Purnamasari, E. D. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rindang Coffee Shop di Palembang. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 771-783. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i3.3106>
- Rostiana, E., & Iskandar, I. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Gembala Sriwijaya Jakarta. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 2(1), 12-19.
- Safira, F., & Amirulmukminin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kota Bima. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1(4), 312-330, <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.253>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *E-QIEN Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i1.812>
- Seran, M., Sanusi, A., & Manan, A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kontrak Di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Malaka. *Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan (JSHP)*, 4(1), 38-46. <https://doi.org/10.32487/jshp.v4i1.791>
- Setiadi, I. K., Zuhairrahman, R., & Supriadi, Y. N. (2023). Analisis Kinerja Perusahaan Startup dipengaruhi Lingkungan Kerja Dan Kompensasi yang Dimediasi Beban Kerja Karyawan. *Yudishtira Journal: Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside*, 3(2), 197-210. [10.53363/yud.v3i2.70](https://doi.org/10.53363/yud.v3i2.70)
- Setyawati, Y. (2020). Pentingnya Sistem Kompensasi Yang Bersifat Adil Serta Layak Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8(2), 123-130. <https://doi.org/10.33366/ref.v8i2.1495>
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Tarigan, H. M., & Tarigan, A. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rsud Tuan Rondahaim Pamatang Raya. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1), 663-667. <https://doi.org/10.31955/mea.v4i1.2929>

Viantara, R. (2020). Analisis Taman Tematik Sebagai Ruang Terbuka Publik di kota Bandung. *Geoplanart*, 3(1), 46-56.

Situs Web

Open Data Kota Tasikmalaya. (2024). Kependudukan Kota Tasikmalaya Tahun 2023 Semester II. Diakses dari <https://opendata.tasikmalayakota.go.id/artikel/kependudukan-kota-tasikmalaya-tahun-2023-semester-ii>