

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,  
NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH  
MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE  
(Survey on Functional Civil Servants Regional Apparatus  
Government of Tasikmalaya Regency)***

***ABSTRACT***

***By:***

**NANDA HERISMAN**

**238334047**

***Supervisor I : Deden Mulyana***

***Supervisor II : Apip Supriadi***

*The purpose of this study was to determine and to analyze: Transformational leadership, non physical work environment, compensation, motivation, and employee performance, the effect of transformational leadership, non physical work environment, and compensation on employee performance through motivation in functional civil servant's regional apparatus government of Tasikmalaya Regency. This research used the Partial Least Square – Structural Equation Model (PLS-SEM) analysis technique. The result of the study conclude that: Transformational leadership, non physical work environment, and compensation have a positive and significant effect on motivation, transformational leadership, non physical work environment, and compensation have a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, and motivation was able to mediate the effect of transformational leadership, non physical work environment, and compensation on employee performance. The implication of the result of this study was that increased functional civil servant regional apparatus motivation which can change at any time by understood factors that can increase civil servant motivation can facilitate the implementation of apparatus resource management and civil servant who are more good performance to be more productive, innovative and have high loyalty on the agencies where they work.*

***Keywords: Transformational Leadership, Non Physical Work Environment,  
Compensation, Motivation, Employee Performance***

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**  
**(Survei pada Pegawai Negeri Sipil Pemangku Jabatan Fungsional  
Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**NANDA HERISMAN**

**238334047**

**Pembimbing I : Deden Mulyana**

**Pembimbing II : Apip Supriadi**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: Kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, kompensasi, motivasi, dan kinerja pegawai, pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai motivasi pada pegawai negeri sipil pemangku jabatan fungsional perangkat daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan teknik analisis *Partial Least Square – Squal Equatian Model* (PLS-SEM). Hasil dari penelitian menyimpulkan bahwa: Kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja pegawai serta motivasi mampu memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Implikasi dari hasil penelitian ini yaitu peningkatan motivasi PNS pemangku jabatan fungsional perangkat daerah yang mampu mengalami perubahan sewaktu-waktu dengan memahami faktor yang dapat meningkatkan motivasi PNS kiranya dapat mempermudah dalam pelaksanaan manajemen sumber daya aparatur serta PNS yang berkinerja baik dalam pekerjaannya diharapkan akan lebih produktif, inovatif, dan memiliki loyalitas tinggi terhadap instansi tempat mereka bekerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Pegawai