

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survei pada Pegawai Negeri Sipil Pemangku Jabatan Fungsional
Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya)

Oleh:

NANDA HERISMAN

238334047

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memeroleh gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi dan

Telah Disetujui pada Tanggal

Tasikmalaya, 25 Juli 2025

Pembimbing I

Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.
CRA.,CRP.,CHRMP.,CSBA.
NIP. 196101082021211001

Pembimbing II

Dr. H. Apip Supriadi, S.E., M.Si.
CRA., CRP., CSBA.
NIP. 197104052021211005

Mengetahui,

Direktur

Program Pascasarjana



Dr. Jajang Hadruzaman, S.E., M.Si., Ak.CA.
NIP. 197008182021211006

Ketua

Program Studi Magister Manajemen

Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si.
NIP. 197812102021211005

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, tesis ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister), baik di Universitas Siliwangi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Tasikmalaya, 25 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Nanda Herisman