

ABSTRAK

PERAN PENEMPATAN KERJA DALAM MEMODERASI PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Survei pada Karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum
di Wilayah Priangan Timur)**

Oleh,

**Agus Teguh Suryaman
238334005**

**Pembimbing I : Kartawan
Pembimbing II: Yusuf Abdullah**

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis peran penempatan kerja dalam memoderasi pengaruh kompetensi dan kepribadian terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum di Wilayah Priangan Timur. Metode yang digunakan dalam penelitian ini survei dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 226 karyawan dengan *Cluster sampling*. Analisis data menggunakan *Partial Least Squares-Struktur Equation Modeling (PLS-SEM)* dengan efek moderasi menemukan bahwa kompetensi, kepribadian dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum di Wilayah Priangan Timur. Penempatan kerja memperkuat pengaruh kompetensi dan kepribadian terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum di Wilayah Priangan Timur. Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum di Wilayah Priangan Timur dapat dicapai melalui pengelolaan yang terpadu terhadap kompetensi, kepribadian, dan penempatan kerja.

Kata Kunci: Kepribadian, Kinerja karyawan, Kompetensi, Penempatan kerja