

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, R., Renata, A., Syafii, M., & Andriani, T. (2025). Penempatan sumber daya manusia. *Al-Hasib: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 19
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Arianto, D. A. N., & Choliq, A. (2019). Pengaruh kepribadian terhadap Penempatan kerja karyawan Starwood Furniture Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 13(1), 25–34.
- Arifuddin, A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Karyawan melalui Kepuasan. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 340-351.
- Asri, D. H., & Moderin, M. (2024). Faktor–faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada UMKM Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1293–1310.
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156.
- Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. (2024). *Laporan hasil evaluasi kinerja BUMD Air Minum tahun 2024*. <https://www.bpkp.go.id>
- Blanka, C., Krumay, B., & Rueckel, D. (2022). The interplay of digital transformation and employee competency: A design science approach. *Technological Forecasting and Social Change*, 178, 121575. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121575>
- Borman, R. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional, budaya kerja dan kepribadian terhadap kinerja karyawan pada PT. Palu Mitra Utama (PMU). *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 138–145.
- Carvalho, A., Riana, I. G., & Soares, A. D. C. (2020). Motivation on job satisfaction and employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 13–23.
- Chuang, Y., Chiang, H., & Lin, A. (2019). Helping behaviors convert negative affect into job satisfaction and creative performance: The moderating role

- of work competence. *Personnel Review*, 48(6), 1530–1547.
<https://doi.org/10.1108/PR-06-2018-0210>
- Darmaesti, S. E., Rini, M. M. A. S., Fitria, S. E., Khasanah, S. P., Fahrani, N. S., & Wulandari, S. E. R. (2023). *Manajemen kinerja*.
- Dessler, G. (2017). *Human resource management* (15th ed.). Pearson Education.
- Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. (2022, Juni 27). *KSP Daerah dan Badan Usaha sebagai salah satu alternatif dalam penyediaan infrastruktur Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM)*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/>
- Farisi, S. (2022). Anteseden budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 190–203. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i2.11586>
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Penempatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(3), 680–688.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris* (Edisi ke-3). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gridwichai, P., Kulwanich, A., Piromkam, B., & Kwanmuangvanich, P. (2020). Role of personality traits on employees job performance in pharmaceutical industry in Thailand. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(3), 84–92.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi, Cet. 13). Bumi Aksara.
- Hjalmarsson, A. K., & Dåderman, A. M. (2022). Relationship between emotional intelligence, personality, and self-perceived individual work performance: A cross-sectional study on the Swedish version of TEIQue-SF. *Current Psychology*, 41(5), 2558–2573.
<https://doi.org/10.1007/s12144-020-00809-6>
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan dengan variabel intervening kompetensi karyawan pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(2), 38–47.
- Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. (2024). *Data dan informasi PERUMDAM tahun 2024*. Direktorat Jenderal Cipta Karya.
<https://www.pu.go.id>

- Kholilah, K., Muslimin, A., Bitu, D., & Fitantina, F. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan J&T Ekspres. *Motivasi*, 9(1), 19–27.
- Kim, J., & Jung, H. S. (2022). The effect of employee competency and organizational culture on employees' perceived stress for better workplace. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(8), 4428. <https://doi.org/10.3390/ijerph19084428>
- Klaas, P. W., Lopian, J. S., & Sendow, G. (2021). Pengaruh kepribadian, penempatan kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Persero area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- Kumari, K., Ali, S. B., Batool, M., Cioca, L. I., & Abbas, J. (2022). The interplay between leaders' personality traits and mentoring quality and their impact on mentees' job satisfaction and job performance. *Frontiers in Psychology*, 13, 937470. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.937470>
- Kunanti, W. S., Wulandari, W., & Hermawati, A. (2022). Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kompetensi karyawan (Studi pada karyawan Departemen Liquid PT Indolakto di Purwosari). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(1), 15–26.
- Kusno, L., Mundung, B., & Mentang, S. (2021). Pengaruh kepribadian dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Bitung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(5).
- Liliadi, R., Musadieg, M. A., & Iqbal, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja fisik, kompensasi dan kepribadian terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Nusa Tenggara Barat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 104(2), 287–296.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh kompetensi dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57.
- Mader-Clark, M., & Guerin, L. (2021). *The employee performance handbook: Smart strategies for coaching employees*. Nolo.
- Mangkunegara, A. B. (2021). *Manajemen sumber daya manusia instansi* (Edisi XIV). PT Remaja Rosdakarya.
- Maulana, I., & Tumanggor, B. F. (2023). Analisis kompetensi karyawan pada Kelurahan Karet Semanggi Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 5(1), 88–116.

- Murtza, M. H., Gill, S. A., Aslam, H. D., & Noor, A. (2021). Intelligence quotient, job satisfaction, and job performance: The moderating role of personality type. *Journal of Public Affairs*, 21(3), e2318. <https://doi.org/10.1002/pa.2318>
- Nasution, H., Elvina, E., & Halim, A. (2023). Pengaruh karakteristik individu, kompetensi, motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhanbatu. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 4545–4565.
- Nofianingsih, E., Darmawan, A., Widhiandono, H., & Utami, R. F. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi Penempatan kerja di PT KAI DAOP 5 Purwokerto. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 23(1), 44–57.
- Nurfitriani, M. M. (2022). *Manajemen kinerja karyawan*. Cendekia Publisher.
- Nurmala, S., & Mashuri, A. (2025). Peran kepribadian dan orientasi budaya (individualis vs. kolektivis) terhadap perilaku inovatif individual pada karyawan. *Jurnal Psikologi Sosial*, 23(1), 52–68.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh kepribadian, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 130–144.
- Paaais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020, April). The influence of work environment and competence on motivation and its impact on employee performance in health sector. In *3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019)* (pp. 259–267). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200410.040>
- Pariesti, A., & Christa, U. R. (2022). Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45
- Pawar, B. S. (2021). *Employee performance and well-being: Leadership, justice, support, and workplace spirituality*. Palgrave Macmillan. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-72654-4>

- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (2), 666–670.
- Pujiarti, P. (2019). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan Penempatan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Pilar Guna Usahatama. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(1), 45–58.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Romadon, B. I., & Hidayaty, D. E. (2024). The Influence of Competence and Job Placement on Employee Performance in Regional Development Planning Agency. *Journal Of Resource Management, Economics And Business*, 3(2), 71-81.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan Penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Vol. 1)*. Medan: UMSU Press.
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1775–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.003>
- Sakti, S. H., Ikhsan, M., Abdoellah, M. N., Zabidi, I., & Anggara, A. (2023). Pengaruh rekrutmen SDM, penempatan dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan PT LT di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 1–10
- Saputra, B., & Fajri, H. (2020, March). The role of performance as variabel moderating of the influence of public services motivation and competence on job satisfaction of civil servants. In *International Conference on Public Administration, Policy and Governance (ICPAPG 2019)* (pp. 61–70). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200301.010>

- Sari, R., Absah, Y., & Harahap, H. (2023). Influence characteristics individual and competence to performance with work placement as variabel mediation. *Journal of World Science*, 2(1), 20-26.
- Sedarmayanti. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silitonga, P. E. S. (2020). *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja*. Jakarta: Penebar Media Pustaka.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2020). *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Steel, P., Schmidt, J., Bosco, F., & Uggerslev, K. (2019). The effects of personality on job satisfaction and life satisfaction: A meta-analytic investigation accounting for bandwidth–fidelity and commensurability. *Human Relations*, 72(2), 217–247. <https://doi.org/10.1177/0018726718771465>
- Story, J. S., & Castanheira, F. (2019). Corporate social responsibility and employee performance: Mediation role of job satisfaction and affective commitment. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 26(6), 1361–1370. <https://doi.org/10.1002/csr.1750>
- Sudiantini, D., Suhatman, R. C., Meilizar, R. K., Ismawan, R. J., & Aristawidya, S. (2023). Pengaruh kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan negeri sipil. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(2), 199-211.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukoyo, S., & Juhji, J. (2021). Interaksi kompetensi kepribadian guru dengan Penempatan kerja. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 95–102.
- Sunarso, B. (2021). *Perilaku organisasi*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Supratman, O. V., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The relationship of charismatic leadership, employee personality, and employee performance: Evidence from PT. Karya Abadi Luhur. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(2), 17–41. <https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i2.17>

- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Penempatan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137–146.
- Suwatno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta
- Syafaruddin, S. (2024). Recruitment, Job Placement and Employee Performance. *Advances in Human Resource Management Research*, 2(3), 179-190.
- Tett, R. P., Toich, M. J., & Ozkum, S. B. (2021). Trait activation theory: A review of the literature and applications to five lines of personality dynamics research. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 8(1), 199–233. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012420-083107>
- Tong, S., Jia, N., Luo, X., & Fang, Z. (2021). The Janus face of artificial intelligence feedback: Deployment versus disclosure effects on employee performance. *Strategic Management Journal*, 42(9), 1600–1631. <https://doi.org/10.1002/smj.3334>
- Ugoani, J. (2020). Personality factors and effect on employee task performance. *Journal of Social Sciences and Humanities*, 6(3), 220–228.
- Umar, H. (2019). *Metode riset manajemen perusahaan*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Vernia, D. M., & Sandiar, L. (2020). Peranan kompetensi kerja terhadap Penempatan kerja dan kinerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 6(2), 91–99.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-5). PT Raja Grafindo Persada.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM): Sebuah pengantar untuk mahasiswa*. Penerbit NEM.
- Widodo, S. E. (2022). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka Pelajar.
- Wu, R., Zhao, X., Li, Z., & Xie, Y. (2024). The role of employee personality in employee satisfaction and turnover: Insights from online employee reviews. *Personnel Review*, 53(7), 1581–1611. <https://doi.org/10.1108/PR-10-2022-0737>
- Wulandari, A. P., Salsabila, A., Putri, A. W., & Azri, A. N. (2022). Tes Kepribadian Berbasis Online Untuk Menentukan Penempatan Pada Karyawan

Dengan Menggunakan Alat Ukur 16 Pf. *Flourishing Journal*, 2(1), 53-58

Yang, L. R., Yen, H. F., & Chiang, Y. F. (2012). A framework for assessing impacts of leadership competency on police project performance: Mediating role of job satisfaction and moderating role of project type. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, 35(3), 528–550. <https://doi.org/10.1108/13639511211250757>

Yoopetch, C., Nimsai, S., & Kongarchapatara, B. (2021). The effects of employee learning, knowledge, benefits, and satisfaction on employee performance and career growth in the hospitality industry. *Sustainability*, 13(8), 4101. <https://doi.org/10.3390/su13084101>.