

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR MELALUI KINERJA (Sensus pada ASN Eselon III di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran)**

**Oleh:**

**Wiby Luckyta Abadi  
238334028**

**Pembimbing I : Jajang Badruzaman**

**Pembimbing II : Edy Suroso**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis mengenai disiplin kerja motivasi kerja, pengembangan kompetensi terhadap pengembangan karir melalui kinerja pada ASN Eselon III di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran. Penelitian ini menggunakan teknik analisis *Partial Least Square-Structural Equation Model* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, sedangkan Disiplin Kerja dan Pengembangan Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Motivasi Kerja dan Pengembangan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir, sedangkan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir. Kesimpulan dari penelitian ini menegaskan bahwa motivasi kerja yang tinggi dan pengembangan kompetensi yang baik dan tepat dapat meningkatkan kinerja karyawan dan pada gilirannya dapat meningkatkan pengembangan karir ASN eselon III. Implikasi dari hasil penelitian ini yaitu peningkatan kinerja ASN yang dapat mengalami perubahan sewaktu-waktu dengan memahami faktor yang mempengaruhi kinerja ASN dapat mempermudah pelaksanaan manajemen sumber daya manusia ASN yang dapat mempengaruhi pola karir ASN eselon III Pemerintah Kabupaten Pangandaran.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Kompetensi, Kinerja, dan Pengembangan Karir.