

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, D. (2010). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Hasco Multi Kimindo Sidoarjo*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 8-12.
- Azwar, S. (2010). *Metodelogi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kelola Jasa Artha*. Jurnal Manajemen Bisnis, 23(3), 225–246.
- Devi, P. P. (2023). *Efek Kedisiplinan dan Kinerja Karyawan terhadap* . Jurnal Maksipreneur : Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship, 298-311.
- Edinson, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Eksasari, R dan Madjid, I. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja Terhadap Motivasi dan Dampak Kinerja Karyawan Bagian Gudang Barang Jadi*.Jurnal Ekonomi dan bisnis. Volume 2 (1).
- Firman Fauzi, M. H. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Di Perusahaan Konstruksi (Studi Kasus Di Pt Wb, Tbk Wilayah Penjualan Iii Jakarta)*. Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry, 9-21.
- Feodora Dias Amaral, J. E. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi.
- Galuh, S.I., Prapanca, D., Sari, D.K. (2024). *Impact of Work Overload Work Stress and Work Discipline on Employee Job Satisfaction*. Jurnal Pamator. 17(1).
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). *PLS-SEM: Indeed a silver bullet*. Journal of Marketing Theory and Practice, 19(2), 139–152.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. (Vol. 3, pp. 1–273).

- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara.
- Hambali, A. (2015). *Psikologi Sosial*. Bandung: Pustaka Setia
- Harlie, M. (2010). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tbalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 10-23.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS (1st ed.)*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Haryono, Siswoyo, (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Bekasi: PT. Intermedia Personalia Utama
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., Purwanti, D. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. *Jurnal Dimensi Universitas Riau Kepulauan*, 9(3).
- Hilgada Klara Lestari, M. Y. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dosen di Lingkungan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Nusa Cendana Kupang*. *Journal of Comprehensive Science* .
- Irmigardis Makun, J. E. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*.
- Indriyani, E. (2017). *Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan*. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(2), 333–348.
- Iskandar. 2009. *Psikologi Pendidikan: Sebuah Orientasi Baru*. Ciputat: Gaung Persada Press
- Juprizon, Chandra, T., Komardi, D. (2022). *Work Environment, Compensation, and Supervision on Job Satisfaction and Teacher Performance at SMA Negeri 1 Kampar*. *Journal of Applied Business and Technology*. 3(3).

- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Paduan praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kusumaningtyas, I., Suddin, A. (2013). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 6(2). <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/507>
- Levine, A. R., & Lateiner, I. E. (1985). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Aksara Baru.
- Lewin, J. (1996). *Organizational Behavior An Asia-Pacific Perspective*. John Wiley & Sons.
- Lever. 2022. *Great Resignation: The State of Internal Mobility and Employee Retention Report*.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., & ... (2023). *Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Jenis Kompensasi Mangkunegara*. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, 1–172.
- Ni Komang Entayani Upasuji, I. G. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*.
- Purnawan Patriosa, S. S. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir dan Implikasinya Kepada Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Biro Umum Setda Provinsi Jambi*. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 94-99.
- Siregar, B., & Irwani, N. (2017). *Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PPDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Medan Kota*. *Universitas Medan Area*, 19-23..
- Sintaasih, K. D., & Wiratama, I. J. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung*. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Bali*, 8-13.
- Sutrisno, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana Pranada Group
- Unaradjan, Dolet. 2018. *Faktor – Faktor Penghambat Disiplin Kerja*. Yogyakarta: Rineka Cipta

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno E. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Tanto Heryanto, R. R. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Agung Motor Cianjur*. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 195-205.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.