

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRACT	i
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Kegunaan Penelitian	17
1.4.1 Kegunaan Teoritis	17
1.4.2 Kegunaan Praktis	17
1.4.2.1 Kegunaan bagi ASN	17
1.4.2.2 Kegunaan bagi Institusi Pemerintah	18
1.5 Tempat dan Jadwal Penelitian	18
1.5.1 Tempat Penelitian	18
1.5.2 Jadwal Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Pustaka	19
2.1.1 Kepemimpinan Transformatif	19
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformatif	19
2.1.1.2 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformatif	23
2.1.1.3 Indikator Kepemimpinan Transformatif	25
2.1.2 Lingkungan Kerja	28
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	29
2.1.2.2 Peran Lingkungan Kerja	29

2.1.2.3	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	31
2.1.2.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	32
2.1.3	Spiritualitas	36
2.1.3.1	Pengertian Spiritualitas	37
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Spiritualitas....	39
2.1.3.3	Indikator Spiritualitas	40
2.1.4	Budaya Organisasi	45
2.1.4.1	Pengertian Budaya Organisasi	45
2.1.4.2	Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi....	46
2.1.4.3	Indikator Budaya Organisasi.....	47
2.1.5	Motivasi Kerja.....	52
2.1.5.1	Pengertian Motivasi Kerja	53
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	54
2.1.5.3	Indikator Motivasi Kerja.....	55
2.1.6	Kinerja Pegawai	57
2.1.6.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	57
2.1.6.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	59
2.1.6.3	Tujuan Penilaian Kinerja	60
2.1.6.4	Indikator Kinerja Pegawai	62
2.1.7	Penelitian Terdahulu.....	64
2.2	Kerangka Pemikiran	70
2.3	Hipotesis Penelitian	81
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		83
3.1	Objek Penelitian.....	83
3.2	Metode Penelitian	83
3.2.1	Operasional Variabel	84
3.2.1.1	Variabel Independen (X).....	84
3.2.1.2	Variabel Intervening (Z).....	84
3.2.1.3	Variabel Dependen (Y)	85
3.2.2	Populasi dan Sampel	86
3.2.2.1	Populasi.....	86
3.2.2.2	Sampel	87
3.2.3	Metode Pengambilan Data	89

3.2.3.1	Survei Kuesioner.....	89
3.2.3.2	Dokumentasi	90
3.2.4	Instrumen Penelitian	91
3.2.5	Teknik Analisis Data	92
3.2.5.1	Analisis Deskriptif	92
3.2.5.2	Uji SEM (Structural Equation Modeling).....	93
3.2.5.3	Pengertian PLS SEM	95
3.2.5.4	Estimasi Model dalam PLS-SEM	96
3.2.5.5	Evaluasi Model dalam PLS-SEM	97
3.2.5.6	Pengujian Pengaruh Langsung.....	102
3.2.5.7	Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	103
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		105
4.1	Hasil Penelitian	105
4.1.1	Analisis Deskriptif	105
4.1.1.1	Kepemimpinan Transformasional di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	106
4.1.1.2	Lingkungan Kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	108
4.1.1.3	Spiritualitas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	111
4.1.1.4	Budaya Organisasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	112
4.1.1.5	Motivasi Kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	114
4.1.1.6	Kinerja Pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	116
4.1.2	Analisis Data SEM-PLS	118
4.1.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	119
4.1.2.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	127
4.1.2.3	Pengujian Hipotesis	133
4.1.2.4	Kebaruan Model	139
4.2	Pembahasan	140
4.2.1	Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Spiritualitas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran	140

4.2.1.1	Kepemimpinan Transformasional pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.....	140
4.2.1.2	Lingkungan Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.....	141
4.2.1.3	Spiritualitas pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.....	142
4.2.1.4	Budaya Organisasi pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.....	143
4.2.1.5	Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.....	144
4.2.1.6	Kinerja Pegawai pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.....	144
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Spiritualitas dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran	145
4.2.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja ASN Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.....	146
4.2.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	147
4.2.2.3	Pengaruh Spiritualitas Terhadap Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran.....	148
4.2.2.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	149
4.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Spiritualitas dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada ASN di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran.....	150
4.2.3.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran .	150
4.2.3.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	151

4.2.3.3	Pengaruh Spiritualitas terhadap Kinerja Pegawai pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran.....	151
4.2.3.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	152
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran .	153
4.2.5	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Spiritualitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Melalui Motivasi Kerja Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangandaran.	154
4.2.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	154
4.2.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran .	155
4.2.5.3	Pengaruh Spiritualitas terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran	156
4.2.5.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pangandaran .	157
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		159
5.1	Simpulan	159
5.2	Saran	160
DAFTAR PUSTAKA.....		164
LAMPIRAN.....		175