

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
WORK ENVIRONMENT, SPIRITUALITY, AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION
AS AN INTERVENING VARIABLE
(A Survey on Civil Servants in Pangandaran Regency)***

ABSTRACT

***By:
Oni Rahmat
238334055***

***Supervisor I : Kartawan
Supervisor II : Edy Suroso***

This study aims to examine the influence of transformational leadership, work environment, spirituality, and organizational culture on employee performance with work motivation as an intervening variable among civil servants (ASN) in Pangandaran Regency. A quantitative method was employed using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) with data collected from 90 respondents and analyzed using SmartPLS 4 software. The results reveal that transformational leadership, work environment, spirituality, organizational culture, work motivation, and employee performance in the Pangandaran Regency Government are generally in a good category. Spirituality and organizational culture significantly affect work motivation, while transformational leadership and work environment do not. All main variables, along with work motivation, significantly affect employee performance, with work motivation proven to mediate the effect of spirituality and organizational culture, but not transformational leadership and work environment. These findings highlight the importance of strengthening organizational culture, spirituality, leadership, and the work environment to enhance the motivation and performance of civil servants.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Environment, Spirituality, Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance, Civil Servants.*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, SPIRITUALITAS DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Survei pada ASN Kabupaten Pangandaran)**

ABSTRAK

**Oleh:
ONI RAHMAT
238334055**

Pembimbing I : Kartawan

Pembimbing II : Edy Suroso

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, spiritualitas dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada ASN kabupaten pangandaran. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) berdasarkan data dari 90 responden dan dianalisis menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, spiritualitas, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja ASN di Pemerintah Kabupaten Pangandaran tergolong baik. Spiritualitas dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja tidak. Seluruh variabel utama serta motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN, dengan motivasi kerja terbukti memediasi pengaruh spiritualitas dan budaya organisasi, namun tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja. Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan budaya organisasi, spiritualitas, kepemimpinan, dan lingkungan kerja untuk meningkatkan motivasi dan kinerja ASN.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Spiritualitas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, ASN.