

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis (Kontribusi Ilmiah).....	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	11
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	11
1.5.2 Jadwal Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Kepemimpinan.....	12
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	18

2.1.3 Budaya Organisasi.....	22
2.1.4 Kesejahteraan.....	28
2.1.5 Retensi Karyawan.....	35
2.1.6 Penelitian yang Relevan.....	39
2.2 Kerangka Pemikiran.....	46
2.3 Hipotesis Penelitian	48
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	50
3.1 Objek Penelitian.....	50
3.2 Metode Penelitian	50
3.2.1 Operasional Variabel.....	50
3.2.2 Populasi dan Ukuran Sampel	57
3.2.2.1 Populasi	57
3.2.2.2 Ukuran Sampel	58
3.2.3 Jenis Sumber Data.....	61
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	62
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	63
3.2.5.1 Analisis Deskriptif.....	63
3.2.5.2 <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>	65
3.2.5.3 Partial Least Squares Path Modeling (<i>PLS-SEM</i>)	66
3.2.5.4 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	68
3.2.5.5 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	70
3.2.5.6 Pengujian Hipotesis	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Hasil Penelitian	73
4.1.1 Karakteristik Responden	73
4.1.2 Pengujian Instrumen Penelitian	75
4.1.3 Pengujian Model Pengukuran.....	76
4.1.3.1 Uji Validitas Konvergen.....	76

4.1.3.2 Uji Validitas Diskriminan	78
4.1.3.3 Uji Reliabilitas.....	80
4.1.3.4 Pengujian Mode Struktural	81
4.1.3.5 Uji <i>Godness of Fit (Gof)</i>	85
4.1.3.6 Uji Hipotesis	86
4.2 Pembahasan	90
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kesejahteraan.....	90
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Retensi.....	95
4.2.3 Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Retensi.....	99
4.2.4 Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi yang di Mediasi oleh Kesejahteraan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran	107
5.2.1 Saran untuk Guru	107
5.2.2 Saran untuk Sekolah Dasar Swasta di Kota Tasikmalaya.....	108
5.2.3 Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	123

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
2. 1	Penelitian Terdahulu	40
3. 1	Operasional Variabel Penelitian	51
3. 2	Gambaran Umum Wilayah Penelitian	58
3. 3	Populasi Guru di Sekolah Swasta Kota Tasikmalaya.....	58
3. 4	Jumlah Sampel Guru per Kecamatan	60
3. 5	Pembobotan Nilai Jawaban.....	62
3.6	Skor Skala Likert	64
3.7	Evaluasi Model Struktural	71
4.1	Populasi Guru di Sekolah Swasta Tasikmalaya.....	73
4.2	Hasil <i>Loading Factor</i>	76
4.3	Hasil <i>Average Varian Extracted (AVE)</i>	78
4.4	Hasil <i>Cross Loading</i>	79
4.5	Hasil HTMT.....	80
4.6	<i>Cronbach's Alpha & Compatible Reliability</i>	81
4.7	Hasil <i>R-Square (R²)</i>	84
4.8	Uji <i>Effect Size (F²)</i>	85
4.9	Hasil Uji <i>Godness of Fit (GoF)</i>	85
4.10	Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	87
4.11	Hasil Uji Hipotesis Tidak Langsung.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1. 1	Tingkat Pendidikan Masyarakat Indonesia Tahun 2022	1
1. 2	Gaji Rata-Rata per Bulan Guru.....	7
2. 1	Kerangka Berfikir.....	37
3. 1	Model Penelitian.....	41
4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
4. 4	Uji Mode Struktural	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	124
2	Kuisisioner Penelitian.....	125
3	Tanggapan Responden per Variabel.....	130