

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, A. Bung Hatta dan Ekonomi Islam, (Jakarta: Multi Pressindo, 2008), h.166.
- Abdulahak, I. (2008). Filsafat ilmu pendidikan. *Remaja Rosdakarya*, 1(2008), 1–15.
- Aditeresna, Mujiati. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Aditiya, I. M. (2023). Tingkat Pendidikan Masyarakat Indonesia. <https://goodstats.id/infographic/tingkat-pendidikan-masyarakat-indonesia-pSqsI>. Diakses pada tanggal 28 Juni 2024
- Alifah, S. (2021). Peningkatan Kualitas Pendidikan Di Indonesia Untuk Mengejar Ketertinggalan dari Negara Lain. *Cermin: Jurnal Penelitian*, 5(1), 113-123.
- Allen, D. G., Bryant, P. C., & Vardaman, J. M. (2010). *Retaining Talent: Replacing Misconceptions with Evidence-Based Strategies*. *Academy of Management Perspectives*, 24(2), 48–64. doi:10.5465/AMP.2010.51827775
- Alvesson, M., & Sveningsson, S. (2021). *The Role of Organizational Culture in Employee Retention: Evidence from a High-Commitment Work System*. *Journal of Organizational Behavior*, 42(4), 423-437
- And, Y. & Edalmen. 202. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan.
- Antariksa, S. K. S. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada SD Tarakanita 3 Jakarta. *JEBI | Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, vol. 15, no. 1, Sept. 2020, pp. 67-77, doi:10.36310/jebi.v15i1.172.
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89-98.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Asri, D. H., Gunawan, J. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Perusahaan Ekspedisi di Batam. <https://media.neliti.com/media/publications/358585-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-6dac5d2c.pdf> . Diakses pada tanggal 1 Juli 2024

- Astuti, D. P., & Panggabean, M. S. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 7(1), 200-215.
- Bahrudin dan Rudy. 2002. *Ekonomi Otonomi Daerah*, Yogyakarta: UPPSTM YKP
- Bappeda. 2019. <https://bappeda.lampungprov.go.id//> di akses tanggal 18 Juni 2024
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2021). *Transformational Leadership* (3rd ed.). New York: Routledge.
- Basri, I. A. 2005. *Islam dan Pembangunan Ekonomi*, Jakarta: Gema Insani Press, h.24
- Batubara, S. S. 2020 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Universitas Pembangunan Pancabudi*, vol3, 41
- Borman, G. D., & Dowling, N. M. (2008). *Teacher attrition and retention: A meta-analytic and narrative review of the research. Review of Educational Research*, 78(3), 367-409.
- BPS. (2022). *Statistik Pendidikan 2022*. BPS RI
- Brown, C., & Green, D. (2020). *The Impact of Workplace Environment on Employee Retention. International Journal of Business Studies*, 15(2), 67-79.
- Brown, J., Smith, R., & Lee, S. (2019). *Leadership styles and employee retention: A meta-analysis. Leadership Quarterly*, 30(5), 920-934.
- Cascio, W. F. (2006). *Managing human resources: Productivity, quality of work life, profits*. McGraw-Hill.
- CN, Yudhinanto. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Bandar Lampung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Mitra Indonesia*, 1(2), 158
- Collie, R. J., Shapka, J. D., & Perry, N. E. (2012). *School climate and social–emotional learning: Predicting teacher stress, job satisfaction, and teaching efficacy. Journal of Educational Psychology*.
- Creswell, J. W. (2020). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.

- Daft, R. L. (2021). *The Leadership Experience (8th ed.)*. Cengage Learning.
- Danin, S., & Suparno, P. (2004). *Kepemimpinan dan Manajemen Pendidikan: Teori dan Praktik*. Pustaka Pelajar.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*
- Darmawati, D. (2022). Strategi Pemimpin dalam Meningkatkan Budaya Organisasi yang Islami. *Al-Hiwar: Jurnal Ilmu dan Teknik Dakwah*, 10(1), 39-46
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153-4182.
- Data Pokok Pendidikan (Data Guru). (2024), <https://dapo.kemdikbud.go.id/guru/2/026800/> . Diakses pada tanggal 24 Mei 2024
- Day, C., & Gu, Q. (2010). The new lives of teachers. *Teacher and Teaching: Theory and Practice*, 16(1), 1-16.
- Denison, D. R. (2020). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness: Is Asia Different from the Rest of the World?*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.
- Dewantara, Angger. (2021). *Korelasi dan Peran Manajemen dalam mencapai Tujuan Organisasi*. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-palu/baca-artikel/14379/Korelasi-dan-Peran-Manajemen-dalam-mencapai-Tujuan-Organisasi.html/> {diakses pada tanggal 15/01/2024}
- Diener, E., & Biswas-Diener, R. (Eds.). (2020). *Well-Being: A Complete Reference Guide, Volume I: Well-Being in Children and Families*. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Diener, E., Oishi, S., & Tay, L. (2019). "Advances in Subjective Well-Being Research." *Nature Human Behaviour*, 3(3), 255-263.
- Dodge, R., Daly, A. P., Huyton, J., & Sanders, L. D. (2019). *The Challenge of Defining Well-being*. *International Journal of Wellbeing*, 9(2), 1-17
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2(2), 49–61.

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. (2020). Living and Working Conditions. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions.*
- Febriantina, S., Lutfiani, F. N., & Zein, N. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120-131. Retrieved from http://journal.um-surabaya.ac.id
- Fidausi, S. K. A. (2024). *Proportional Random Sampling: Definisi, Tahapan, & Kelebihan*. <https://dibimbing.id/en/blog/detail/proportional-random-sampling-definisi-tahapan-kelebihan/> . diakses pada tanggal 24 Juni 2024
- Field, A. (2013). *Discovering Statistics Using IBM SPSS Statistics* (4th ed.). Sage.
- Fisher, J. W. (2011). *The Four Domains Model: Connecting Spirituality, Health and Well-being*. *Religions*, 2(1), 17-28.
- Fox, S. (2009). "Understanding Employee Retention and Turnover: Research in Practice." *Human Resource Planning*, 32(1), 29-34.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (1995). *Emotional Intelligence*. Bantam Books.
- Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2021). *Primal Leadership: Unleashing the Power of Emotional Intelligence* (2nd ed.). Boston: Harvard Business Review Press.
- Gough, I. (2017). *Heat, Greed and Human Need: Climate Change, Capitalism and Sustainable Wellbeing*. Edward Elgar Publishing.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2020). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* (13th ed.). Cengage Learning.
- Groves, R. M., Fowler, F. J., Couper, M. P., Lepkowski, J. M., Singer, E., & Tourangeau, R. (2009). *Survey Methodology*. John Wiley & Sons.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). *Motivation through the design of work: Test of a theory*. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), 250-279.
- Hamid, Rahmad Solling, Dan Suhardi M. Anwar. (2019). *Structural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian: Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program Smartpls 3.2.8 Dalam Riset Bisnis 2017*. Pt Inkubator Penulis Indonesia (Institut Penulis Indonesia).

- Hanny, C. & Adiputra, I G. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Tarumanegara*. 2(1), 215-220.
- Hartanto, D., & Yuliawati, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Retensi Guru di Sekolah Menengah Swasta. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 22(3), 233-249.
- Hartono, S. & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1160/602> . Diakses tanggal 1 Juli 2024
- Hasanah, R. U., & Aima, M. H. (2018). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Manajemen Pusat
- Hasibuan, S. (2023). *Manajemen Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Hatch, M. J., & Cunliffe, A. L. (2021). *Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives* (4th ed.). Oxford University Press.
- Herlambang, E., & Fuadi, F. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja guru SMK swasta di kota Serang dengan variabel mediasi komitmen organisasi. *Cendekia: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 12(1), 33-50. Retrieved from [http://journal.um-surabaya.ac.id] (http://journal.um-surabaya.ac.id)
- Hill, L. A. (2023). *Collective Genius: The Art and Practice of Leading Innovation*. Harvard Business Review Press.
- Hindaryatiningsih, N. (2016). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 19-30. Retrieved from http://journal.um-surabaya.ac.id
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2020). *Cultures and Organizations: Software of the Mind* (4th ed). New York, NY: McGraw-Hill.
- Huselid, M. A. (1995). *The Impact of Human Resource Management Practices on Turnover, Productivity, and Corporate Financial Performance*. *Academy of Management Journal*, 38(3), 635–672. doi:10.5465/256741
- Imam Ghozali, dan Hengky Latan. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik Dan Aplikasi Dengan Program Smart Pls 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.

- Ishak, P. R. & Pratama, Y. 2021. Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di *First Love Pattiserie* Jakarta. Jakarta: Jurnal Ilmiah Pariwisata'
- Islamy Poetra, M. I. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Dukungan Pimpinan Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Tbk Cabang Makassar. Makassar: STIE Nobel Indonesia
- Jain, A., & Sullivan, S. (2019). *Employee psychological well-being and job performance: exploring mediating and moderating mechanisms*. *Emerald Insight*. Retrieved from <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/DLO-07-2021-0133/full/html>
- Jogiyanto H.M. (2011). Konsep Dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian Yogyakarta: Upp Stim Ykpn.
- Johnson, L., Smith, A., & Brown, M. (2020). *The Impact of Leadership on Teacher Job Satisfaction and Performance*. *Journal of Educational Administration*, 58(3), 321-338.
- Jones, T., & Brown, K. (2018). *Leadership styles and teacher retention: A meta-analysis*. *Journal of Educational Leadership and Policy Studies*, 32(1), 45-60.
- Karasek, R., & Theorell, T. (2020). *Healthy work: Stress, productivity, and the reconstruction of working life*. Basic Books.
- Kelchtermans, G. (2006). *Teacher collaboration and collegiality as workplace conditions*. *Zeitschrift für Pädagogik*, 52(2), 220-237.
- Kelloway, E. K., Teed, M., & Kelley, E. (2016). *Workplace Mental Health: Manual for Assessing the Psychosocial Workplace Environment*. Canadian Centre for Occupational Health and Safety.
- Keyes, C. L. M. (2019). *The Science of Complete Mental Health: Flourishing as a Positive Psychopathology*. *Journal of Positive Psychology*, 14(3), 212-224.
- Kim, Y., & Lee, S. (2019). *Organizational Culture and Employee Retention: The Mediating Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment*. *Journal of Organizational Behavior*, 40(5), 551-568.

- Keyes, C. L. M. (2021). *The Mental Health Continuum: From Languishing to Flourishing in Life*. Washington, DC: American Psychological Association.
- Komariah, S. 2020. Analisis Strategi Pengembangan Usaha Gerabah Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Pengrajin Dalam Perspektif Ekonomi Islam. Universitas Islam Negeri: Lampung
- Kundi, Y. M., Aslam, N., & Zhao, F. (2018). *The moderating role of job insecurity in the relationship between workplace bullying and intention to leave*. *Journal of Managerial Psychology*, 33(2), 168-182.
- Kumara, L. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan *Employee Empowerment* terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Hotel Grand Inna Malioboro di Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia
- Kurniawan, R., & Syafrina, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Retensi Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 8(2), 123-134. doi:10.22441/jsm.v8i2.12345
- Lawler, E. E. (2000). *Rewarding excellence: Pay strategies for the new economy*. John Wiley & Sons.
- Leadership Pengertian, Unsur, Fungsi dan Syarat Kepemimpinan - KajianPustaka (diakses pada tanggal 10/02/2024)
- Lee, T. W., & Liu, J. (2019). *Job Satisfaction and Employee Retention: A Meta-Analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 104(6), 879-915.
- Likert, R. 1932. *"A Technique for the Measurement of Attitudes"*. *Archives of Psychology*, 140, 1-55.
- Lumbanraja, H. D. 2015. Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perguruan Tinggi Advent Surya Nusantara Pematangsiantar. 2(10), 60-78
- Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill Education.
- Madyarti, G. M. 202). Peran Pemimpin Dalam Memotivasi dan Meningkatkan Kinerja
- Manthi, K.A., Kilika, J.M.d dan Kimencu, L (2018) *How Do Human Resource Management Practices Predict Employee Turnover Intentions: An Empirical*

Survey of Teacher Training Colleges in Kenya. International Journal of Business Administration Vol. 9, No. 4; 2018

Maharani, V., Troena, E. A., & Noermijati. (2013). *Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance (Study in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Jav)*. *International Journal of Business and Management*, 8(17), 1-12. doi:10.5539/ijbm.v8n17p1

Martins, E. C., & Terblanche, F. (2022). *Organizational Culture: Understanding and Influencing Employee Behavior*. *Journal of Organizational Behavior*, 43(2), 189-204.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resources Management* (13th Ed.). OH: South-

Maxwell, J. C. (1998). *The 21 Irrefutable Laws of Leadership*. Thomas Nelson

Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). *Commitment in the workplace: Toward a general model*. *Human Resource Management Review*, 11(3), 299-326.

Meyer, J. P., Stanley, D. J., Jackson, T. A., McInnis, K. J., & Maltin, E. R. (2002). *"Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences."* *Journal of Vocational Behavior*, 61(1), 20-52.

Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). *Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai*. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2 (1), 35-43

Myeka, Zandile. (2022). *The importance of education to Madiba*. 4 Mei 2022. <https://www.nelsonmandela.org/news/entry/the-importance-of-education-to-madiba/> {diakses pada tanggal 14/01/2024}

Nadya, K. (2023). *Perkiraan Gaji Guru Honorer 2023: Perbandingannya dengan Tenaga Pendidik PPPK*. 28 April 2023. <https://www.idxchannel.com/milenomic/perkiraan-gaji-guru-honorer-2023-perbandingannya-dengan-tenaga-pendidik-pppk>. Diakses pada tanggal 25 Juni 2024

Nelson, B., & Economy, P. (2011). *Recognizing & rewarding employees*. Workman Publishing.

- Ningrum, W. L. & Sukmana, H. (2023). *The Influence of Leadership Style on Decision Making in Banjarbendo Village, Sidoarjo Regency*. Sidoarjo: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial UNY dan HISPISI, 20 (1), 54-65
- Northouse, P. G. (2023). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Nugroho, A. D. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Guru di Sekolah Menengah Swasta di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 17(1), 45-60.
- Nurisman, Husain. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Pengembangan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Generasi Y. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta
- Nussbaum, M. (2000). *Women and Human Development: The Capabilities Approach*. Cambridge: Cambridge University Press.)
- O'Reilly, C. A., & Chatman, J. A. (2020). *Organizational Culture and Leadership: A Dynamic View*. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Paul, M., Dutta, T., & Saha, R. (2019). *Affective commitment as a mediator of the relationship between job satisfaction and organizational citizenship behavior: A study of Indian IT employees*. *Journal of Human Resource Management*, 7(2), 45-52.
- Pegawai. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan* 1(1), 291-297.
- Pramudya, Andhika. (2024). Pahami Apa Itu Retensi Karyawan dan Cara Mengelolanya. <https://mekari.com/blog/pahami-apa-itu-retensi-karyawan-dan-cara-mengelolanya/> diakses pada Oktober 2024
- Pratama, H.A. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kebosanan Kerja Karyawan di Akademi Maritim Yogyakarta (AMY). *Majalah Ilmiah Bahari Jogja (MIBJ)*. 17(2).
- Pratama, I., & Nugroho, R. (2018). Hubungan antara Kepemimpinan, Kesejahteraan, dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 7(1), 67-78. doi:10.22219/jmo.v7i1.4567
- Pratiwi, L., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1478-1502.

- Price, A. (2011). *Human Resource Management. Cengage Learning*.
- Purnamasari, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Guru di Sekolah Swasta Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 22(3), 200-215.
- Puspitasari, A. D., & Susilo, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kesejahteraan Psikologis. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 21(1), 45-56. doi:10.9744/jmk.21.1.45-56
- R. Supomo. 2018. Pengantar Manajemen. Bandung: Yrama Widya
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2012). *Management (11th Ed.)*. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). Perilaku Organisasi – *Organizational Behavior* (12th Ed.).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (18th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson.
- Robbis, Stephen P, (2013), *Orgaization Behavior*. Pearson.
- Rosenthal, J. G. (2011). *Likert Scale Handbook: A Collection of Practical Guidelines for Researchers and Analysts*.
- Ryff, C. D. (1989). *Happiness is Everthing, or is it? Explorations on the Meaning of Psychological Well-being*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6), 1069-1081.
- Ryff, C. D. (2019). *Self-Realization and Meaning Making in the Face of Adversity: A Eudaimonic Approach to Human Resilience*. *Journal of Psychology in Africa*, 29(4), 348-356.
- Ryff, C. D. (2020). *Well-Being with Soul: Science in Pursuit of Human Potential*. New York, NY: Oxford University Press.
- Salim, Satriwan. Afirmasi dan Solusi Guru PPPK. 8 November 2021. <https://www.kompas.id/baca/opini/2021/11/08/afirmasi-dan-solusi-guru-pppk/>. Diakses pada tanggal 19 Mei 2024.
- Sampoerna Academy. (2022). Rumus Slovin: Pengertian, Notasi, dan Contoh Soal. <https://www.sampoernaacademy.sch.id/id/rumus-slovin/>. Diakses pada tanggal 24 Mei 2024.

- Santi Gunawan & Kurniati W.Andani (2020). Faktor-Faktor yang mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan pada PT Permata Prima Canindodi Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume II No.3/2020 Hal: 793-8028k
- Saputra, Yogi. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. *Silver Tour & Travel* Pekanbaru. Skripsi Universitas Islam Riau: Pekanbaru
- Saraswati, I. K. (2022). Pengaruh Kesejahteraan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Retensi Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Sekolah Swasta Denpasar. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 31(2), 87-102.
- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Nusantara Bagian *Call Center Tele Account Management* (Tam) Telkom Bandung. *Bisnis Dan Iptek*, 13(1), 31–44.
- Sartika, Y. M., Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Danapati Abinaya Investema (Jaktv. Nama Penulis 1, Nama Penulis 2 dan Nama Penulis 3 (stei.ac.id). Diakses pada 23 Mei 2024
- Schein, E. H. (2020). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). Hoboken, NJ: Wiley.
- Sedarmayanti. (2018). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Schein, E. H., & Schneider, B. (2019). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Schoemmel, K., & Jönsson, T. S. (2014). *Affective commitment as a mediator between employee well-being and job performance. Scandinavian Journal of Management*, 30(3), 222-231.
- Sedarmayanti. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Refika Aditama.
- Sen, A. (2019). *Economic Development and Human Capabilities. Journal of Development Studies*, 55(2), 239-253.
- Susandi. (2022) Retensi Kerja Guru dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya. Vol.1, no.2: 88. <https://doi.org/10.46637/eligible.v1i2.22>
- Setiawan, T. (2023). Peran Kesejahteraan dalam Memediasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Retensi Guru di Sekolah Swasta Surabaya. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(1), 123-138.

- Sharma, S., & Rani, M. (2013). *Influence of workplace environment on employee's job satisfaction and productivity: An Indian case study. International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(11), 1-8.
- Sintani, Lelo dkk. (2022). *Dasar Kepemimpinan*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri
- Skaalvik, E. M., & Skaalvik, S. (2011). *Teacher job satisfaction and motivation to leave the teaching profession: Relations with school context, feeling of belonging, and emotional exhaustion. Teaching and Teacher Education*, 27(6), 1029-1038.
- Smith, A., & Brown, M. (2018). *Teacher Well-Being and Leadership Styles in Schools: A Meta-Analysis. Educational Leadership Review*, 29(2), 45-62.
- Smith, A., & Jones, B. (2020). *Employee Retention Strategies in Modern Organizations. Journal of Human Resource Management*, 12(3), 45-58.
- Smith, J. (2020). *The impact of leadership on teacher retention. Educational Management Administration & Leadership*, 48(5), 776-793.
- Smith, J., & Brown, L. (2022). *The Influence of Work Environment on Employee Retention: A Case Study in the Corporate Sector. Journal of Organizational Behavior*, 43(1), 115-130.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences. Sage Publications*.
- Sugiono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta. (t.t.).
- Sugiyono, E. & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan dan Pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1211/1129> . Diakses pada tanggal 1 Juli
- Sunyoto. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Bukuseru.
- Susandi. (2022). Retensi Kerja Guru dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya. Vol.1, no.2: 88. <https://doi.org/10.46637/eligible.v1i2.22>

- Susanti. & Mahardika, N.H. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAT NUSAPERSADA TBK. Jurnal Universitas Putera Batam.
- Susanti. Mardika, N.H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SAT NUSAPERSADA TBK. Universitas Putera Batam
- Susiani, I. R. & Abadijah, N. D. (2021). Kualitas Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Indonesia. Jurnal modeling, Volume 8, Nomor 2, September 2021 | 293
- Susanto, Y. 2024. Status Guru Sekolah Swasta! Honor Bukan PNS Bukan. https://www.kompasiana.com/yandra58481/662a0d5fde948f72041302c2/status-guru-sekolah-swasta-honor-bukan-pns-bukan?lg_method=google&google_btn=onetap/. Diakses pada Januari 2025.
- Sutanto, E. M., & Kurniawan, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 18(1), 1-10. doi:10.9744/jmk.18.1.1-10
- Suyono, Y. N. 2019. Program Kesejahteraan Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Retensi Karyawan. Jurnal Fakultas Ekonomi Bisnis. Universitas Ma Chung
- Siddiqui, D.A dan Sahar, N (2019) *The Impact of Training & Development and Communication on Employee Engagement – A Study of Banking Sector. Business*
- Sintani, Lelo dkk. (2022). Dasar Kepemimpinan. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri
- Tett, R. P., Jackson, D. N., & Rothstein, M. (1991). *Personality measures as predictors of job performance: A meta-analytic review. Personnel Psychology*, 44(4), 703–742. doi:10.1111/j.1744-6570.1991.tb00696.x
- Tran, H. (2016). *The Impact of Pay Satisfaction and School Achievement on High School Principal's Turnover Intentions. Educational Management Administration and Leadership*, 1-18
- Trisnawati, W., Putra, R. E., & Balti, L. (2022). Tinjauan Aksiologi Pada Profil Pelajar Pancasila Kurikulum Merdeka Belajar. Jurnal Muara Pendidikan, 7(2), 286–294. <https://doi.org/10.52060/mp.v7i2.985>.
- Trochim, W. M. K., & Donnelly, J. P. (2020). *Research Methods: The Essential Knowledge Base* (2nd ed.). Cengage Learning.
- United Nations. (2015). *Sustainable Development Goals. New York: United Nations.*

Western Cengage Learning.

- Wibowo, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 21(1), 20-29. doi:10.20885/jsb.vol21.iss1.art3
- Wibowo, F. P. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta, 146
- Wicaksono, P. E. (2013). Analisis Pertumbuhan Ekonomi dan Faktor Faktor yang Mempengaruhi. *Jurnal*.
- Widodo, A., & Pratiwi, D. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Guru di Sekolah Swasta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*, 13(2), 123-135.
- Widya, Nurul. (2023). Buku Ajar Metode Penelitian. Jakarta: CV Science Techno Direct
- Wijaya, A. (2022). Lingkungan Kerja dan Retensi Guru: Studi Kasus di Sekolah Swasta di Surabaya. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 112-126.
- Wong, M., & Heng, T. (2014). *The effects of workplace environment on employee well-being. International Journal of Business and Management.*
- World Health Organization. (2020). *WHO Housing and Health Guidelines. Geneva: World Health Organization.*
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188.
- Zhang, X., & Feng, Y. (2019). *Interpersonal Relationships and Employee Retention: A Study of the Manufacturing Industry. Asia Pacific Journal of Human Resources*, 57(4), 510-532.
- Zhang, Y., Wang, X., & Li, H. (2019). *Leadership Practices and Teacher Well-Being: The Mediating Role of Job Resources. Journal of School Psychology*, 74, 120-135.