

KATA PENGANTAR



Puji Syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan limpahan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Peran Gaya Manajemen Konflik Dalam Mediasi Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Survey Di PT Pegadaian Area Tasikmalaya”** Shalawat serta salam selalu dicurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, kepada keluarganya, sahabatnya serta kepada semua umatnya hingga akhir zaman.

Banyak pihak yang telah dengan tulus dan ikhlas membantu memberikan bantuan dan masukan dalam penyusunan tesis ini, oleh karena itu pada kesempatan ini, saya menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Nandang Sulaksana dan Ibu Yani Iriyani selaku kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tak terhingga dalam setiap langkahnya
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., CRA., CRP., ASEAN Eng, selaku Rektor Universitas Siliwangi.
3. Bapak Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., CA, Selaku Direktur Program Program Pascasarjana, Universitas Siliwangi.
4. Bapak Dr. Yusuf Abdullah., S.E., M.M selaku Wakil Direktur I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan, Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

5. Bapak Dr. H Nana., M.Pd selaku Wakil Direktur II Bidang Keuangan dan Umum, Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
6. Dr. Edy Suroso., S.E., M.Si., CSBA., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
7. Bapak Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc.. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dalam penyusunan Tesis ini.
8. Bapak Dr. Nanang Ruslana S.E., M.Si.. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dalam penyusunan Tesis ini.
9. Kepada Dosen Bapak Prof Dr. H. Kartawan S.E., MP., CRA., CRP., CHRMF., CSBA.. yang dengan penuh dedikasi telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang konstruktif demi perbaikan serta penyempurnaan Tesis ini, dihaturkan rasa hormat dan penghargaan yang setinggi-tingginya.
10. Bapak ibu staf pengajar program studi magister manajemen, Program Pascasarjana universitas Siliwangi yang telah memberikan ilmu pada penulis melalui kegiatan pembelajaran.
11. Semua pihak yang banyak telah membantu penulis dalam menempuh Pendidikan di program studi magister manajemen, Program Pascasarjana universitas Siliwangi..

Semoga Alloh SWT memberikan balasan yang pantas atas kebaikannya. Penulis Penulis memita maaf apabila apa yang dituangkan

pada penulisan tesis ini masih banyak kekurangan. Hal ini disebabkan pengetahuan dan wawasan penulis yang masih terbatas.

Tasikmalaya, Juni 2025

Penulis