

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahmaddien. (2023). *Effect of Work-Life Balance on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction*. Jurnal Ilmiah Edunomika, 8(1). <https://doi.org/10.29040/jie.v8i1.11228>
- Aisy, N., Putri, R. P., & Rahmadani, A. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Journal House of BEAM, 1(1).
- Akinlade, O. C., & Nwaodike, C. A. (2021). Work-life balance and job satisfaction of employees in Murtala Muhammed and Victor Attah international airports in Nigeria. *NIU Journal of Social Sciences*, 7(2), 111-120.
- Al Fikri, Z. M., & Pamungkas, M. H. (2024). Analisis kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. *Simposium Riset Ekonomi*, 1, 88–93.
- Amelia, D., Muslih, M., Yuliandhari, W. S., Sunaryanto, K., Noekent, V., Sari, D. P., & Suzan, L. (2024). *Manajemen kinerja (rangkaian proses dan evaluasi)*. Seval Literindo Kreasi.
- Amelia, H., & Setyawati, K. (2023). Analisis peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kelurahan Bidara Cina, Kota Administrasi Jakarta Timur. *PANDITA: Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 106–120.
- Amir, A., Lesmana, O., Noerjoedianto, D., & Subandi, A. (2021). Peran Kepemimpinan di Puskesmas terhadap kinerja organisasi dan kualitas pelayanan Kesehatan. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2), 526-537.
- Andrade, M. S., Miller, D., & Westover, J. H. (2021). Job satisfaction in the hospitality industry: The comparative impacts of work-life balance, intrinsic rewards, extrinsic rewards, and work relations. *American Journal of Management*, 21(2).
- Angkibola, K., et al. (2022). *Employee engagement in nonprofit organizations: Theory and practice*. Springer International Publishing.
- Anwar, K., et al. (2023). *Transformasi digital dalam manajemen sumber daya manusia: Dampak dan tantangannya*. Eureka Media Aksara.
- Anwar, S. M., & Setijaniningrum, E. (2024). Pengaruh reward terhadap job performance di PT Duta Intidaya Tbk Watsons Group Surabaya. *Jurnal Revolusi Ekonomi dan Bisnis*, 7(12).

- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Arifin, M., Yusof, Z. M., & Abdullah, R. (2021). Technology adaptability in the digital economy era: Key indicators and measures. *International Journal of SMEs and Technology*.
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. (2021). The relationship between quality of work life and work-life balance: Mediating role of job stress, job satisfaction and job commitment—Evidence from India. *Journal of Advances in Management Research*, 18(1), 36-62.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Asbullah, A., & Suharno, S. (2022). Analisis kompetensi sumber daya manusia dalam mendukung kinerja pegawai UPT-KPHP Tana Tidung. *Ideas: Jurnal Pendidikan, Sosial, dan Budaya*, 8(1), 27–36.
- Awwali, M. H., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 166-173.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh work-life balance, iklim organisasi dan reward masa pandemi terhadap kepuasan kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235-248.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962
- Bintang, R., Imsar, I., & Syarbaini, A. M. B. (2024). Analisis efektivitas kebijakan work-life balance pada PT. Pelabuhan Indonesia Regional I Medan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(1), 123-141.
- Bridger, E. (2022). *Employee engagement: A practical introduction* (Vol. 24). Kogan Page Publishers.
- Buchori, I., Afifuddin, A., & Sekarsari, R. W. (2025). Peran kinerja pegawai dalam meningkatkan pelayanan administrasi di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Malang. *Respon Publik*, 19(2), 60–72
- Dewiyani, N. L. N., Rismawan, P. A. E., & Andika, A. W. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Badung. *EMAS*, 4(1), 231-240.

- Dila, W. (2024). Evaluasi kinerja pegawai dalam pelayanan haji reguler di Kantor Kementerian Agama Kota Baubau. *Trajectories of Public Administration*, 1(3), 25–43.
- Dilano, R. T., Andriani, S., & Farhan, M. (2022). *Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Generasi Milenial)*. JBE: Jurnal Bisnis, Fintech, dan Ekonomi, 3(2).
- Duan, S. X., & Deng, H. (2022). Intrinsic needs and job performance in digital work: The mediating role of work-life balance. *IEEE Transactions on Engineering Management*.
- Erwin, E., Subagja, A. D., Masliardi, A., Hansopaheluwakan, S., Kurniawan, S. D., Darmanto, E. B., & Muksin, N. N. (2023). *Instansi digital: Strategi dan teknik pemasaran terkini*. PT. Green Pustaka Indonesia.
- Fadhillah, D., Eryanto, H., & Monoarfa, T. A. (2024). Analisis literasi digital dalam upaya meningkatkan kinerja pada karyawan Sudin Nakertransgi Jakarta Timur. *Administraus*, 8(3), 164-174.
- Fahed, J., & Sreih, F. (2024). *Career development and job satisfaction*. British Library.
- Fahmi, I. (2020). *Perilaku organisasi, teori, aplikasi, dan kasus*. Alfabeta.
- Fahrul, I. (2021). *Dasar-dasar kesehatan lingkungan kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh penghargaan terhadap kinerja karyawan minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 2(1), 30-37.
- Firdaus, F. (2025). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(1), 12-19.
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). Pengaruh work-life balance, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kompensasi pada PT XYZ Konstruksi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 1-18.
- Fitri, M. A., Riduan, Y. O., & Herwan, H. (2022). Pengaruh work-life balance & reward system terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Akses Kota

- Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 1351-1356.
- Fitriani, R., Wibowo, T., & Nugroho, A. (2020). Enhancing technology adaptability in the digital economy era: Indicators and best practices. *Journal of Business and Technology Management*.
- Fitriyah, A., Affrian, R., & Dharma, A. S. (2025). Kinerja pegawai pada Kantor Koordinator Wilayah Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Awasan, Kabupaten Balangan. *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 514–524.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O., & Raintung, M. C. (2022). Analisis perbandingan kinerja PNS dan THL pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa di masa pandemi COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 418–428.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris* (Edisi ke-3). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunawan, A., Sopandi, E., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1-9.
- Handoko, H. (2020). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE.
- Hapsaridian, S., Budiati, Y., & Santoso, D. (2024). Efektivitas perubahan organisasi dari jabatan struktural ke jabatan fungsional pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen dan Profesional*, 5(1), 29–49.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi, Cetakan Ketigabelas). Bumi Aksara.
- Hidayat, T. (2023). Peranan reward dan punishment dalam mengelola sumber daya manusia. *The World of Business Administration Journal*.
- Iis, E. Y., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). The effect of career development and work environment on employee performance with work motivation as intervening variable at the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 2(2), 227–236.
- Irawan, D., & Zainarti, Z. (2025). Implementasi manajemen kinerja dalam meningkatkan efektivitas pelayanan publik di Kantor Desa Hutagodang,

Kecamatan Sungai Kanan, Kabupaten Labuhanbatu Selatan, Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*, 3(1), 476–483.

Irmawati, H., Haryono, A. T., & Wahyono, E. H. (2019). The influence of social capital, capital capacity, and technological adaptability to competitive advantage of SMEs with organizational capability as a mediating variable (Studi pada UKM Batik di Kota Semarang). *Journal of Management*, 5(5).

Jeujanen, W., Oja, H., Moento, P. A., & Saleky, D. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelapa Lima. *Societas: Jurnal Ilmu Administrasi dan Sosial*, 13(2), 342-350.

Jufrizen, & Nasution, A. U. (2024). *Peran organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja*. UMSU Press.

Kadarisman. (2021). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia* (Raja Grafindo, Ed.).

Katebi, A., HajiZadeh, M. H., Bordbar, A., & Salehi, A. M. (2022). The relationship between job satisfaction and job performance: A meta-analysis. *Global Journal of Flexible Systems Management*, 23(1), 21-42.

Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). The Influence Of *Work Life Balance*, Work Stress And Islamic Work Ethics On The Performance Of Millenial Employess In The Covid 19 Pandemic With Job Satisfaction As Intervening Variable (Case Study Of Bank Btn Syariah Kc Solo). *NISBAH: Jurnal Perbankan Syariah*, 8(1), 23-39

Kurniawan, K., Hardianto, W. T., & Suprojo, A. (2023). Implementasi Kebijakan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Publika*, 11(1), 215-220.

Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2022). *Leadership: Theory, application, & skill development*. Sage Publications.

Mahmudah, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. UBHARA Manajemen Press.

Mangallo, E., Baharuddin, B., & Lambe, K. H. (2025). Efektivitas tugas dan fungsi pengawas penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah di Inspektorat Provinsi Papua Tengah. *Mutiara: Multidisciplinary Scientific Journal*, 3(2), 284–298.

Mangkunegara, A. B. (2020). *Manajemen sumber daya manusia instansi* (Edisi XIV). PT Remaja Rosdakarya.

- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *MUTAWAZIN (Jurnal Ekonomi Syariah)*, 2(1), 1-14.
- Mardiana, M., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pekerja tambang PT. Citra Silika Mallawa Kel. Lasususa, Kab. Kolaka Utara. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2(4), 181-196.
- Mardiyana, M., & Hidayat, R. (2024). Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja non-fisik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia (Studi Kasus Departemen Produksi). *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(4), 1436-1450.
- Muhammad, S., Ponto, I. S., & Patty, J. T. (2023). Analisis Kinerja Pelayanan Kesehatan Tenaga Medis Di Puskesmas Air Besar Negeri Batu Merah Kecamatan Sirimau Kota Ambon Provinsi Maluku. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 10(1), 197-210.
- Nisa, K., Jumaidi, J., & Barkatullah, B. (2025). Kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Muara Harus, Kabupaten Tabalong. *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 407-416
- Nitisemito. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (3rd ed.). Ghalia.
- Noorazem, N. A., Md Sabri, S., & Mat Nazir, E. N. (2021). The effects of reward system on employee performance. *Jurnal Intelek*, 16(1), 40-51.
- Noormilasari, N., Handayani, R., & Raudah, S. (2025). Evaluasi kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Barito Timur. *Al Iidara Balad*, 6(2), 648-659.
- Novita, T., Hasan, S., & Dewi, R. (2023). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan budaya digital terhadap kinerja pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 187-197.
- Nugis, P. K., & Sanggarwati, D. A. (2024). Implementasi strategi inovatif manajemen sumber daya manusia dalam adaptasi terhadap era digital (Studi Kasus PT. Mitra Tata Kerja). *Journal of Economics, Business, Management, Accounting and Social Sciences*, 2(4), 195-205.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.

- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119-123.
- Pendleton, D., Derbyshire, P., & Hodgkinson, C. (2021). *Work-life matters*. Springer International Publishing.
- Prasetia, D., Saladin, H., & Nurmala, N. (2024). Analisis Pengukuran Kinerja Pemerintah Daerah Berdasarkan Value for Money Pada Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir Kecamatan Kayuagung (OKI). *eCo-Fin*, 6(2), 441-451.
- Purwanto, A. (2022). The role of digital leadership, e-loyalty, e-service quality and e-satisfaction of Indonesian e-commerce online shop. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(5), 51–57.
- Rachman, A. N. (2023). *Manajemen sumber daya manusia: Pengelolaan SDM*. Nas Media Pustaka.
- Rachmawati, M. (2024). Adopsi e-commerce UKM sebagai upaya adaptasi perubahan perilaku konsumen. *Jurnal EMT KITA*, 8(2), 695–700.
- Rahmawaty, F., & Rahmaningsih, A. A. (2024). Problematika Penegakan Hukum Terhadap Pegawai Negeri Sipil di Indonesia. *Siyasah Jurnal Hukum Tatanegara*, 4(1), 47-59.
- Ramadhani, M. A., & Rinaldi, M. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, sikap kerja serta kinerja karyawan pada Hotel X di Samarinda. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(4).
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 834-843.
- Risman, R. (2024). Strategi pelatihan karyawan untuk meningkatkan kinerja organisasi: Peran teknologi dan adaptasi program di berbagai sektor. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(1), 56-68.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Murai Kencana.
- Roopavathi, S., & Kishore, K. (2021). The impact of work-life balance on employee performance. *Journal of Interdisciplinary Cycle Research*, 12(10), 31-37.

- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83-96.
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan kepemimpinan terhadap semangat kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 15(1).
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Edisi Revisi). Refika Aditama.
- Shields, J. (2023). Performance management in Australia. In *Performance management systems* (pp. 326-359). Routledge.
- Shwedeh, F., Aburayya, A., & Mansour, M. (2023). The impact of organizational digital transformation on employee performance: A study in the UAE. *Migration Letters*, 20(S10), 1260-1274.
- Silitonga, P. (2020). *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja*. Penebar Media Pustaka.
- Siregar, S. (2020). *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Situmorang, B. B., Maulia, I. R., Raya, C. S., & Sukma, V. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 92-108.
- Sjachriatin, E., Riyadi, S., & Mujanah, S. (2023). The effects of knowledge-oriented leadership style, digital adaptation, and human resource development on sustainable competitive advantage in East Java MSMEs. *Uncertain Supply Chain Management*, 11(4), 1685-1694.
- Spector, P. E. (2022). *Job satisfaction: From assessment to intervention*. Routledge.
- Subandi, S., Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Munzir, T., Ciptono, C., & Arianto, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Penghargaan, Dan remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 12(1), 325-336.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suherman, A., & Siska, E. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.

- Sukma, R. S., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada marketing kontrak PT X cabang Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 34-44.
- Sulhan, M., & Kholid, A. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Work Life Balance, dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Stratēgo: Jurnal Manajemen Modern*, 6(4).
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen*. PT Buku Baru.
- Susilaningrum, H., & Wijono, S. (2023). Dukungan sosial dengan work-life balance pada pekerja wanita yang telah menikah di PT. X Yogyakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(8), 7297-7306.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana
- Syafarani, I. N. (2024). Strategi penguatan sumber daya manusia terhadap badan adhoc penyelenggaraan pemilu di KPU Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(6), 440–449.
- Syal, A., Rosnani, T., Daud, I., Kalis, M. C. I., & Hendri, M. I. (2024). The influence of reward, work-life balance on employee retention: The mediating effect of job satisfaction Generation Z employees in West Kalimantan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 7(1), 270-279.
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of working environment on job satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6).
- Takwa, M., et al. (2024). *Human capital excellence: Strategi pengembangan SDM berkelanjutan*. Alungcipta.
- Telaumbanua, O., Waruwu, S., Hulu, F., Kakisin, S. M., & Lahagu, P. (2024). Analisis Resistensi Pegawai dalam Melakukan Pelayanan Pada Penerapan Aplikasi E-Samsat Sumut Bermartabat di UPT Samsat Gunungsitoli. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 2969-2978.
- Umar, H. (2019). *Metode riset manajemen perusahaan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Valentino, F., Romas, M. Z., & Harahap, D. H. (2022). Hubungan antara reward dan kinerja karyawan di X Kopi dan Eatery di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 18(2), 44-51.
- Verozia, I., Sari, M. W., & Harmelia, H. (2024). Pengaruh kompetensi dan penggunaan teknologi pada SDM terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Inspektorat Daerah Kabupaten Solok. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi*, 2(2), 366-377.

- Vial, G. (2019). *Managing digital adaptation* (1st ed., Vol. 1). Routledge.
- Wahyoedi, S., & Tecolu, M. (2024). Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada perawat RS XYZ). *Syntax Idea*, 6(3).
- Wahyudi, A., Assyamiri, M. B. T., Al Aluf, W., Fadhillah, M. R., Yolanda, S., & Anshori, M. I. (2023). Dampak transformasi era digital terhadap manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4), 99-111.
- Wahyudin, A., Nuraini, R., & Syahputra, H. (2025). *Pengaruh Work Life Balance dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. E-BISMA.
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance para pekerja buruh*. Penerbit NEM.
- Wibowo. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Menghadapi tumbuhnya generasi milenial di era revolusi industri 4.0 dan society 5.0*. Rajawali.
- Widiati, W. (2021). Analisis kinerja pegawai Kantor Desa Indrasari, Kecamatan Martapura, Kabupaten Banjar. *As-Siyasah: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 6(2), 50-59.
- Widodo, S. E. (2022). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka Pelajar.
- Yang, S. Y., Chen, S. C., Lee, L., & Liu, Y. S. (2021). Employee stress, job satisfaction, and job performance: A comparison between high-technology and traditional industry in Taiwan. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(3), 605-618.
- Yuliantari, N. P. Y., & Pramuki, N. M. W. A. (2022). The role of competitive advantage in mediating the relationship between digital adaptation and MSME performance in Bali. *Jurnal Ekonomi dan Instansi Jagaditha*, 9(1), 66-75.
- Yusuf, R. I., Rahman, M., & Masdar, N. A. (2024). *Pendekatan untuk memahami kepemimpinan*. Deepublish.
- Zahiah, S., Said, M. M. U., & Ilyas, T. R. (2022). Analisis kinerja pegawai dan kualitas pelayanan publik di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang (Studi kasus pada Dinas Tenaga Kerja). *Respon Publik*, 16(8), 78-85.
- Zheng, C. (Ed.). (2024). *Work-life balance, employee health and wellbeing: An international perspective*. Edward Elgar Publishing

Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of employees' workplace environment on employees' performance: A multi-mediation model. *Frontiers in Public Health*, 10, 890400.