

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI *DIGITAL MINDSET* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

**(Sensus pada Pegawai Organik Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya
dan Cirebon)**

**Oleh
Ponpon Susanti
218334038**

**Pembimbing 1: H. Deden Mulyana
Pembimbing 2: Yusuf Abdullah**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan *digital mindset* terhadap kinerja pegawai. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai melalui *digital mindset*. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, menggunakan data primer serta menggunakan teknik analisis *Partial Least Square – Structural Equation Model* (PLS-SEM). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan *digital mindset* terhadap kinerja pegawai. *Digital mindset* mampu memediasi pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai, organisasi perlu memperkuat kepemimpinan transformasional, meningkatkan komitmen organisasi, dan mendorong pengembangan *digital mindset* sebagai faktor mediasi yang efektif.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, *Digital Mindset*, Kinerja Pegawai.