

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Al Rasyid, Harun. 2015. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Universitas Padjadjaran. Jakarta: Pustaka Utama
- Amirullah, (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta. Penerbit: Mitra Wacana Media
- Armstrong, M. and Baron, A. (2017) *performance Management – The New Realites*. London: *Institute of Personnel and Development*
- Bower, M., & Konwerski, P. (2017). A Mindset for Career Curiosity: Emerging Leaders Working in the Digital Space. *New Directions for Student Leadership*. <https://doi.org/10.1002/yd.20232>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. In *Library of Congress Cataloging-in-Publication Data*.
- Edison, E., Yohny, A., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Gibson, (2018). *Organisasi Perilaku–struktur –proses*, Edisi Terjemahan, Edisi V. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Gorda, I gusti ngurah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Astabrata Bali, Denpasar
- Indrasari, Meithiana. (2018). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Edisi Asli. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi* Jakarta: Bumi Aksara.
- Juhro, Solikin M. (2020). *Transformational Leadership: Konsep, Pendekatan, dan Implikasi pada Pembangunan*. Penerbit: Bank Indonesia Institute. Jakarta. ISBN 978-623-90661-8-5
- Kartini Kartono. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada; Jakarta
- Khorombi, N. M., & Schutte, N. E. (2021). *Exploring Leadership Mindset and Readiness for Digital Transformation in the Retail Banking Sector. Social Sciences International Research Conference* (pp. 295–308).
- KPwBI Tasikmalaya, (2024). *Laporan Program Perubahan dan Hasil Survey. KPwBI Tasikmalaya*. Departemen Sumber Daya Manusia Bank Indonesia 2024

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Moeheriono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. (Cetakan 2). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Neeley, T., & Leonardi, P. (2022). *Developing a Digital Mindset*. *Harvard Business Review*. Harvard Business School Publishing.
- Nurullia, S. (2021). Menggagas Pengaturan dan Penerapan Central Bank Digital Currency di Indonesia: Bingkai Ius Constituendum. *Journal of Judicial Review*, 23(2), 275. <https://doi.org/10.37253/jjr.v23i2.5014>
- Rencana Induk Inovasi Digital Bank Indonesia (RIVIBI). (2023). *Dari visi menjadi realitas: Akselerasi Transformasi Digital Menuju Bank Sentral Digital Terdepan Untuk Indonesia Maju*. Publikasi ini tersedia di website BI (www.bi.go.id). Jakarta, 30 Maret 2023
- Rivai Veitzhal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. (2017). *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Erlangga: Jakarta
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. In Prenhallindo. [https://doi.org/10.1016/S0926-860X\(03\)00316-8](https://doi.org/10.1016/S0926-860X(03)00316-8)
- Sangadji, E. ., & Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi: Pendekatan Praktis Disertai Jurnal Penelitian*. In Andi.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. In Bandung, CV Mandar Maju.
- Setiawan, Bahar Agus. (2018). *Transformational Leadership*. Rajawali Pers, Ekonomi/Manajemen. Jakarta.
- Siagian, S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Jakarta: cetakan kedelapan belas BUMI RAKSA.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi 2.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In PT.Bumi Aksara.
- Singarimbun, Masri. 2018. *Metode Penelitian Survei (Edisi Revisi)*. Jakarta: LP3ES.
- Sopiah. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

- Sudarwan Danim. (2017). *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah*. Jakarta. PT. Rineka Cipta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Suyanto, (2018). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press
- Thoha, M. (2018). *Perilaku Organisasi Konsep dan Aplikasinya*. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Werther, W., & Keith, D. (2019). *Administración de recursos humanos*. El capital humano de las empresas. In *Mc Graw Hill* (Vol. 1, Issue 1).
- Yukl, Gary. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: PT Indeks

JURNAL

- Abdirahman, H. I. H., Najeemdeen, I. S., Abidemi, B. T., & Ahmad, R. (2020). *The Relationship between Job Satisfaction, Work-Life Balance and Organizational Commitment on Employee Performance*. *Advances In Business Research International Journal*, 4(1), 42. <https://doi.org/10.24191/abrij.v4i1.10081>
- Adawiah, A., & Putri, I. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Perawat Pada Ruang Rawat Inap. *Journal of Management Science (JMS)*, 1(1), 65–71. <https://doi.org/10.52103/jms.v1i1.106>
- Aguinis, H., & Maitland, M. J. (2019). Digital mindset and organizational commitment: A theoretical integration and research agenda. *Human Resource Management Review*, 29(4), 414-430. <https://www.sciencedirect.com/topics/social-sciences/organizational-commitment>
- Alabdali, M. A., Yaqub, M. Z., Agarwal, R., Alofaysan, H., & Mohapatra, A. K. (2024). Unveiling green digital transformational leadership: Nexus between green digital culture, green digital mindset, and green digital transformation. *Journal of Cleaner Production*, 450. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2024.141670>
- Allen, & Meyer. (2018). *Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational*. *Journal of Occupational Psychology*, 63.

- Baihaqi, Muhamad Fauzan. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. Skripsi Fakultas Ekonomi UNDIP. (Dipublikasikan).
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bank BUMN. *Applied Research in Management and Business*, 2 (2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi Volume 10 (1), April 2017 P-ISSN: 1979-858X; E-ISSN: 2461-1190 Page 1 - 18* <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>
- Dessyarti, S. R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi)*. Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi, 112-124
- Dwifani, D., & Hendarman, A. F. (2023). Relationship Among Self-Efficacy, Digital Mindset, And Resilience Towards Work Readiness In Industry 4.0 Case Of: Bank Indonesia Scholarship Recipient In West Java. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 786–797.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies*. INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Ginanjari, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>
- Hendarman, A. F., Primatasya, A. A., Sufiadi, A. N., & Sonia, V. (2021). Kesiapan Modal Insani Era Industri 4.0 pada Industri Manufaktur, Perbankan dan Telekomunikasi. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 20(2), 173–187. <https://doi.org/10.12695/jmt.2021.20.2.6>
- Injilia Wulan Gratia Wua. (2022). *The effect of organizational culture on employee performance. Jurnal Aplikasi Manajemen Vol 20, No 3 (2022)*

- Hikmah, D. M., Indriyani, S., & Adji, W. H. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Melalui Digital Mindset Terhadap Kinerja Pegawai di PT. XYZ. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 113–124. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.285>
- Kapur, A. P., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2023). *The Effect of Role Conflict and Transformational Leadership on Employee Performance through Organizational Commitment with Job Satisfaction as a Mediation Variable on Members of the Regional Coordination Team in West Sumatra Province. Journal of Social Research*, 2(4), 1039–1052. <https://doi.org/10.55324/josr.v2i4.767>
- Kharis, I. 2019. *Interoperability: What it means, why it matters. Journal of the American Health Information Management Association*, 77(1).
- Musa, H., & Yuliza, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 13(2), 84–91. <https://doi.org/10.36982/jiegm.v13i2.2544>
- Nastavia Putri, & Lista Meria. (2022). *The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Through Job Satisfaction and Organizational Commitment. IAIC Transactions on Sustainable Digital Innovation (ITSDI)*, 4(1), 8–21. <https://doi.org/10.34306/itsdi.v4i1.565>
- Nuriyani, D., & Bismala, L. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Perum Bulog Kantor Cabang Medan. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 78–90. <https://doi.org/10.33479/sneb.v1i.178>
- Pudjiati, & Dian Catur Lestari. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai unit instalasi gizi rumah sakit dr. Kanujoso djatiwibowo. *Madani Accounting And Management Journal*, 6(2), 66–85. <https://doi.org/10.51882/jamm.v6i2.13>
- Putri, Septa. M., Swasono, E., & Baehaki, I. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Journal of Economi and Business*, 01(02). Retrieved from <http://ejournal.ijshs.org/index.php/commo/article/view/122>
- Safitri, S., & Nasution, M. I. P. (2022). Persiapan Perbankan dan SDM Hadapi Perekonomian Digital. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(3), 172–175. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i3.210>

- Sandy, Faradillah, et al. (2023). "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Samarinda". *Jurnal Manajemen Tenaga Kependidikan*, vol. 1, no. 1, June 2023, pp. 11-20, doi:10.30872/jmtk.v1i1.799.
- Setyawan, D., & Rahmawati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Fakultas X di Perguruan Tinggi Y. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 78–90. <https://doi.org/10.33479/sneb.v1i.178>
- Sudirjo, F., & Kristanto, T. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit PT. VALE Soroaka, Sukawesi Selatan). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4 (2), 1–16.
- Tejaarief, B., & Afrillia, N. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan paternalistik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening di PT. *Parkland world indonesia 1-serang. National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 2(1), 226–237. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v2i1.81>
- Thebo, J. A., Shah, Q. A., Shah, J. A., Shah, I. A., Soomro, H. J., & Khaskheli, G. A. (2021). *Impact of Transformational Leadership Style On Job Performance, Job Satisfaction and Organizational Learning. Multicultural Education*, 7(5), 434–443.
- Triyani, A., & Pratiwi, R. (2021). CEO Growth Mindset In Re-Strategizing Logistic Management Practice During Pandemic. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1). <https://doi.org/10.31942/akses.v16i1.4466>
- Utomo, S. W. T., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2019). *The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Performance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. Journal of Management*, 5(5), 110. Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1314>
- Venkatesh, V., Marangoni, A., & Özer, M. Y. (2020). Digital mindset and organizational commitment: A reciprocal relationship. *Journal of Business Research*, 120, 600-612. <https://www.sciencedirect.com/topics/social-sciences/organizational-commitment>

- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). *The Effect of Transformational Leadership and Citizenship Organization (OCB) Behavior to Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City)*. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(02), 20503–20518. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/435>
- Yusuf, Y., Huseini, M., & Rusfian, E. Z. (2023). Stronger Digital Leadership for Greater Business Strategy: A Study Using Mixed Methods. *Journal of Economics and Behavioral Studies*, 14(4(J)), 22–29. [https://doi.org/10.22610/jebs.v14i4\(j\).3328](https://doi.org/10.22610/jebs.v14i4(j).3328)
- Yuswani, Wiwik. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerinci Pertama Motor Jambi*. Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta