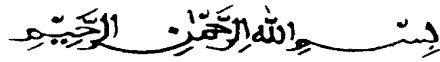


KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah swt yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Melalui OCB sebagai Variabel Mediasi (Survei pada Perawat Rumah Sakit di Wilayah Tasikmalaya dan Ciamis)”**.

Penulisan Tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Tesis ini tidak akan terwujud jika tidak adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dukungannya. Pada kesempatan ini penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua, Suami tercinta Zainal Atorid Mahmud, S.Si.,M.M., dan anak-anakku tercinta, yang telah memberikan dorongan semangat serta mendo'akan dalam setiap langkah dan usaha untuk mewujudkan harapan penulis.
2. Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
4. Dr. Yusuf Abdullah, S.E., M.M., selaku Wakil Direktur Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya sekaligus sebagai dosen penguji Tesis yang telah memberikan arahan dalam penulisan serta menguji Tesis ini.
5. Dr. H. Nana, M.Pd., Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

6. Dr. Edy Suroso S.E., M.Si., CSBA., selaku Koordinator Program Studi Manajemen di Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
7. Prof. Dr. H. Kartawan., S.E., M.P.,CRA., CRP., selaku Pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun Tesis ini.
8. Dr. Apip Supriadi, SE.,M.Si.,CRA.,CRP.,CSBA., selaku Pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun Tesis ini.
9. Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA., CPA., CRA., CRP., CSBA., ASEAN-CPA., selaku dosen penguji Tesis yang telah memberikan arahan dalam penulisan serta menguji Tesis ini.
10. Seluruh Dosen dan Karyawan Program Pascasarjana Universitas Siliwangi.
11. Seluruh teman-teman angkatan 2023 program studi Magister Manajemen dan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana Universitas Siliwangi.
12. Direktur RSUD Dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya, RSUD Kabupaten Ciamis dan RSUD KHZ Musthafa Kabupaten Tasikmalaya.
13. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan dalam Tesis ini, di masa yang akan datang. Semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak. Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Tasikmalaya, 19 Juni 2025

Siska Maryani