

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
10.1 Latar Belakang Penelitian	1
10.2 Identifikasi Masalah	14
10.3 Tujuan Penelitian	14
10.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	15
10.4.1 Kegunaan Teoritis.....	15
10.4.2 Kegunaan Praktis	15
10.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	16
10.5.1 Lokasi Penelitian.....	16
10.5.2 Jadwal Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	17
2.1.1 Pengawasan Melekat	17
2.1.1.1 Pengertian Pengawasan	17
2.1.1.2 Pengertian Pengawasan Melekat	18
2.1.1.3 Ruang Lingkup Pengawasan Melekat.....	19

2.1.1.4 Tujuan dan Sasaran Pengawasan Melekat.....	20
2.1.1.5 Pelaksanaan Pengawasan Melekat.....	21
2.1.1.6 Indikator Pengawasan Melekat.....	22
2.1.1.7 Dasar Hukum Pengawasan dalam Sektor Publik ...	24
2.1.2 Komitmen Organisasi.....	24
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	26
2.1.2.2 Jenis-Jenis Komitmen Organisasi	27
2.1.2.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	29
2.1.2.4 Bentuk Komitmen Organisasi.....	29
2.1.2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	30
2.1.2.6 Dampak Komitmen Organisasi.....	33
2.1.3 Anggaran	34
2.1.3.1 Pengertian Anggaran.....	34
2.1.3.2 Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja.....	38
2.1.3.3 Prinsip-Prinsip Anggaran Berbasis Kinerja.....	40
2.1.3.4 Tujuan Anggaran Berbasis Kinerja	43
2.1.3.5 Karakteristik Anggaran Berbasis Kinerja	45
2.1.3.6 Proses Perencanaan Anggaran Berbasis Kinerja	45
2.1.3.7 Tahap Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja.....	46
2.1.3.8 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	48
2.1.3.9 Keunggulan dan Kelemahan Anggaran Berbasis Kinerja	49
2.1.3.10 Indikator Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja	51
2.2 Kerangka Pemikiran	53
2.3 Hipotesis Penelitian.....	58

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan ruang lingkup Penelitian.....	60
3.1.1 Sejarah Singkat Kabupaten Tasikmalaya	60
3.1.2 Visi dan Misi Kabupaten Tasikmalaya	65
3.1.3 Letak Geografis	66

3.1.4 Gambaran Umum Dinas Kabupaten Tasikmalaya	67
3.2 Metode Penelitian	75
3.2.1 Operasional Variabel	76
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	80
3.2.2.1 Jenis Data	80
3.2.2.2 Populasi Sasaran	81
3.2.2.3 Penentuan Sampel	82
3.2.2.4 Prosedur Pengumpulan Data.....	83
3.3 Model / Paradigma Penelitian.....	84
3.4 Teknik Analisis Data	85
3.4.1 Uji Kualitas Data	87
3.4.1.1 Pengujian Validitas Alat Ukur	87
3.4.1.2 Pengujian Reabilitas Alat Ukur.....	88
3.4.2 Teknik Analisis Data	88

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	94
4.1.1 Pengawasan Melekat pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya.....	
4.1.2 Komitmen Organisasi pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya	104
4.1.3 Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya	110
4.2 Pembahasan	121
4.2.1 Pengawasan Melekat, Komitmen Organisasi dan Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya.....	121
4.2.2 Hubungan Pengawasan Melekat dengan Komitmen Organisasi pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya.....	123

4.2.3 Pengaruh Secara Parsial Pengawasan Melekat terhadap Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya	124
4.2.4 Pengaruh Secara Parsial Komitmen Organisasi terhadap Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya	125
4.2.5 Pengaruh Secara Simultan Pengawasan Melekat dan Komitmen Organisasi terhadap Pelaksanaan Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya	127
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	132
5.2. Saran	133
DAFTAR PUSTAKA	135
DAFTAR LAMPIRAN	137