

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	7
1.4.1 Kegunaan Teoritis	7
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	8
1.5.1 Lokasi Penelitian	8
1.5.2 Waktu Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS. 9	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1 Dukungan Organisasi.....	9
2.1.1.1 Pengertian Dukungan Organisasi	9
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Dukungan Organisasi	10
2.1.1.3 Indikator Dukungan Organisasi.....	10
2.1.2 Konflik Peran Ganda	11
2.1.2.1 Pengertian Konflik Peran Ganda	11

2.1.2.2 Indikator Konflik Peran Ganda.....	12
2.1.2.3 Jenis-Jenis Konflik Peran Ganda.....	12
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3.2 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.1.3.3 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Kerangka Pemikiran	19
2.4 Hipotesis	26
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	27
3.1 Objek Penelitian	27
3.1.1 Sejarah Singkat CV. Putra AR.....	27
3.1.2 Logo CV. Putra AR	28
3.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	28
3.1.4 Struktur Organisasi	29
3.2 Metode Penelitian	29
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	30
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	32
3.2.2.1 Sumber Data	33
3.2.2.2 Populasi Sasaran.....	33
3.2.2.3 Penentuan Sampel.....	33
3.2.3 Model Penelitian.....	34
3.2.4 Teknik Analisis Data	35
3.2.4.1 Metode Pengumpulan Data	36
3.2.4.2 Pengembangan Model Berbasis Teori	37
3.2.4.3 Pengembangan Model (PLS-SEM)	38
BAB IV OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	43

4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Karakteristik Responden	43
4.1.1.1 Deskripsi Karakteristik Jenis Kelamin Responden	43
4.1.1.2 Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Usia Responden ...	44
4.2 Hasil Analisis Data	45
4.1.2.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	45
4.1.2.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	50
4.1.2.3 Uji Hipotesis (Resampling Booster)	52
4.2 Pembahasan	54
4.2.1 Dukungan Organisasi Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Wanita yang Sudah Menikah di CV. Putra AR	54
4.2.4 Konflik Peran Ganda Dapat Memoderasi Hubungan Antara Dukungan Organisasi dan Kinerja Wanita yang Sudah Menikah di CV. Putra AR	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Simpulan	64
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu.....	17
3.1	Operasionalisasi Variabel	31
3.2	Variabel dan Konstruk Penelitian	37
4. 1	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4. 2	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	44
4. 3	Nilai Outer Loading	46
4. 4	Uji Validitas Convergent	47
4. 5	Nilai Cross Loading	48
4. 6	Uji Reabilitas	49
4. 7	Analisis R-Square	50
4. 8	Analisis F-Square.....	52
4.9	Pengaruh Langsung /Direct Effect.....	52

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan Perempuan CV. Putra AR Bulan Juni-Desember 2023.....	3
3.1	Logo CV. Putra AR.....	28
3.2	Struktur Organisasi CV. Putra AR.....	29
3.3	Model Penelitian.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	71
2	Kuesioner Penelitian.....	72
3	Hasil Kuesioner.....	88
4	Gambar Model Pengukuran/Model Outer.....	83
5	Nilai Loading Factor Sebelum Eliminasi.....	83
6	Nilai Loading Factor Setelah Eliminasi.....	83
7	Uji Reabilitas (Construct Reability and Validity).....	84
8	Validitas Convergent.....	84
9	Cross Loading.....	85
10	R-Square.....	85
11	F-Square.....	85
12	Model Struktural/Inner Model.....	86
13	Direct Effect/Pengaruh Lansung.....	86
14	Surat Telah Melakukan Penelitian.....	87