

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Darmawati. (2019). Work Family Conflict

Hamid, R., & Anwar, S. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. www.institutpenulis.id.

Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Teguh Widayanto, M., & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In A Bookchapter of Lecturer (Cetakan Pe). CV. AA. R IZKY.

Khusnul, F., Zaki, H. Z., Kusumah, A., & Setianingsih, R. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia I*.

Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2021). Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi.

Sihombing, P. R., Arsani, A. M., Wijaya, L., Oktaviani, M., Nugraheni, R., & Muhammad, I. (2024). *Aplikasi SmartPLS 4.0 untuk Statistisi Pemula*.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.

Suryani, N. K. (2021). Kinerja Karyawan, Tinjauan Teori dan Praktis.

Jurnal

Al Qodri, B. (2022). Konflik Peran Ganda dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kabupaten Merangin. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(1). <https://doi.org/10.36355/jms.v2i1.741>.

Amin, A., Jusriadi, A., Nurbaya, S., & Muhammad, R. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Budaya Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1)

Baron, M. R., & Kenny, D. A. (1986). The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 1173-1182.

- Dedeng, O. :, Amruloh, A. G., & Pamungkas, S. M. (2021). Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. Indomarco Pristama Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 35–41.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507
- Guna, I. P. A. A. (2022). Pengaruh iklim organisasi, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Adika Jaya Dewata Denpasar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Greenhaus, J., & Beutell, N. J. (1985). Source of Conflict Between Work and Family Roles. 76-88.
- Haziroh, A. L., Pramadanti, D. A., & Putri, R. A. (2022). Dampak Konflik Peran Ganda dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Perbankan di Semarang. *Jurnal Orientasi Bisnis dan Entrepreneurship*, 64-74
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 73–78. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.318>.
- Kartika Sari, N. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.
- Kasriel, W., Samad, Y., & Nur, I. S. M. (2023). *Pengaruh Social Media Marketing terhadap Keputusan Pembelian yang Dimediasi oleh Citra Merek Smartphone Samsung: Studi pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Yapis Papua*. 1.
- Kurniawan, I. S. (2021). Dukungan Organisasi yang Dirasakan: Antecedents, Proses, dan Hasil Perceived Organizational Support: Antecedents, Processes, Outcomes. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 12(1), 67–80.
- Kusdianto, I., & Muhani, P. (2020). *Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT PLN (Persero) Rayon Masamba Kabupaten Luwu Utara*.
- Made, N., Untari, R., Sujana, W., Nyoman, N., & Novarini, A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabatan. *Jurnal EMAS* , 2(3).
- Marta, M. S., & Eliyana, A. (2019). Komitmen Organisasi dan Sikap Whistle-Blowing: Apakah Hubungannya Dimoderasi Oleh Persepsi Dukungan

- Organisasi? *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 133. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i02.p01>.
- Maulidya, G., R, S. A., Putri, S. A. I., Riano, G., & Ismoyo, I. (2021). Analisa Hubungan Peran Ganda Wara Terhadap Stres Kerja Sebagai Pendidik dan Tenaga Kependidikan AAU Dalam Era Society 5.0. *Prosiding Seminar Nasional Sains Teknologi Dan Inovasi Indonesia (SENASTINDO)*, 3, 357–368. <https://doi.org/10.54706/senastindo.v3.2021.147>.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., Muhidin, A., Ekonomi, F., & Galuh, U. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran)*.
- Muis, M., Nai'em, M. F., Arsin, A. A., Darwis, A. M., Thamrin, Y., & Hans, N. A. P. (2021). The effect of multiple role conflicts and work stress on the work performance of female employees. *Gaceta Sanitaria*, 35, S90–S93. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2020.12.025>.
- Muzakki, & Heryyanto, A. (2022). *Perceived Organizational Support, Work-Family Conflict, and Job Satisfaction: A Serial Mediation Model*.
- Olanda, A., & Swasti, I. K. (2023). The Influence of Work Life Balance, Work Motivation and Dual Role Conflict on Employee Performance CV. Huda Jaya Sidoarjo. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1619–1630. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5460>.
- Pratiwi, T. Y., & Betria, I. (2021). Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Pada Karyawan Perempuan. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(2).
- Sari, I. K., Farha, T. R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stress Sebagai Variable Mediasi. In *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 13, Issue 1).
- Sari, R. P., & Afriyeni. (2023). *Pengaruh Organizational Support, Social Support, dan Self Efficacy terhadap Work Family Conflict Tenaga Kependidikan Non PNS di Direktorat Universitas Negeri Padang*.
- Sari, W. P., & Andini, A. A. (2024). Work From Home terhadap Kinerja Melalui Work Family Conflict Pada Instansi Pemerintah Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus di KPU Bandung).
- Sinollah, S., & Hermawanto, H. (2020). Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan dan Dampaknya Pada Kinerja. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(1), 1–22. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v5i1.408>

- Suhartini, E., & Nahwi, W. A. (2019). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk.*
- Sulistiyowati, Y. (2020). *Kesetaraan Gender Dalam Lingkup Pendidikan dan Tata Sosial. 1.*
- Waluyo, M. (2007). *Teknik Analisis Data Multivariat Dengan Structural Equation Modelling (SEM).*
- Wattoo, M. A., Zhao, S., & Xi, M. (2018). Perceived organizational support and employee well-being: Testing the mediatory role of work–family facilitation and work–family conflict. *Chinese Management Studies*, 12(2), 469–484. <https://doi.org/10.1108/CMS-07-2017-0211>.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Wijayadne, D. R., Henryanto, G. A., Oktavio, A., Suherman, S. F., & Teofilus, T. (2022). Peran Work Family Conflict terhadap Work Performance Karyawan Perusahaan Fast Moving Consumer Goods di Indonesia. 106-118.
- Zhao, X. (Roy), Wang, J., Law, R., & Fan, X. (2020). A meta-analytic model on the role of organizational support in work-family conflict and employee satisfaction. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 13(12), 3767–3786. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-05-2020-0371>.
- Zheng, J., & Wu, G. (2018). Work-family conflict, perceived organizational support and professional commitment: A mediation mechanism for chinese project professionals. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(2). <https://doi.org/10.3390/ijerph15020344>.