

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
1.5. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN,	13
DAN HIPOTESIS	13
2.1. Kajian Pustaka	13
2.1.1. Pelatihan dan Pengembangan.....	13
2.1.1.1. Pengertian Pelatihan dan Pengembangan	13
2.1.1.2. Tujuan Pelatihan dan Pengembangan	17
2.1.1.3. Komponen-komponen Pelatihan dan Pengembangan...	18
2.1.1.4. Tahapan-tahapan Pelatihan dan Pengembangan	19
2.1.1.5. Faktor-faktor mempengaruhi Pelatihan dan Pengembangan	21
2.1.1.6. Metode-metode Pelatihan dan Pengembangan	23
2.1.1.7. Tipe Pelatihan dan Pengembangan	28
2.1.1.8. Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan.....	31
2.1.2. Keterikatan Karyawan.....	32
2.1.2.1. Pengertian Keterikatan.....	32
2.1.2.2. Aspek Keterikatan Karyawan.....	35
2.1.2.3. Faktor Yang Mempengaruhi Terbentuknya keterikatan... Keterikatan karyawan.....	36

2.1.3.	<i>Learning Culture</i> (Budaya Belajar)	39
2.1.3.1.	Pengertian <i>Learning Culture</i> (Budaya Belajar).....	39
2.1.3.2.	Struktur Budaya	42
2.1.3.3.	Indikator <i>Learning Culture</i> (Budaya Belajar)	43
2.1.4.	Kinerja Karyawan	46
2.1.4.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	46
2.1.4.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.	47
2.1.4.3.	Tujuan dan Sasaran Kinerja Karyawan	48
2.1.4.4.	Indikator Kinerja Karyawan	49
2.1.4.5.	Metode Kinerja Karyawan	50
2.1.5.	Penelitian Terdahulu	52
2.2.	Kerangka Pemikiran.....	63
2.3.	Hipotesis	70
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		72
3.1.	Objek Penelitian.....	72
3.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan	72
3.2.	Metode Penelitan	74
3.2.1.	Operasionalisasi Variabel	75
3.2.2.	Data Penelitian	78
3.2.2.1.	Jenis dan Sumber Data Penelitian	78
3.2.2.2.	Teknik Pengumpulan Data	79
3.2.2.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	80
3.2.2.4.	Model Penelitian	82
3.2.2.5.	Teknik Analisis Data	84
3.2.2.6.	Analisis Deskriptif	85
3.2.2.7.	Analisis Verifikatif	85
3.2.2.7.1.	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	86
3.2.2.7.2.	Model Pengukuran dan Model Struktural	88
3.2.2.7.3.	Konstruk Reflektif dan Formatif	90
3.2.2.7.4.	Analisis SEM dengan Efek Moderasi	93
3.2.2.8.	Pengujian Hipotesis	99

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	100
4.1. Hasil Penelitian	100
4.1.1. Karakteristik Responden.....	100
4.1.2. Hasil Penelitian Deskriptif	104
4.1.2.1. Pelatihan dan Pengembangan, Keterikatan Karyawan, <i>Learning Culture</i> dan Kinerja Karyawan Yogya Group (PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur)	104
4.1.2.2. Pelatihan dan Pengembangan Pada Karyawan Yogya Group (PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur)	105
4.1.2.3. Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Yogya Group (PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur)	107
4.1.2.4. <i>Learning Culture</i> pada Karyawan Yogya Group (PT Akur Pratama Regional Timur)	109
4.1.2.5. Kinerja Karyawan Yogya Group (PT Akur Pratama Regional Timur)	111
4.1.3. Hasil Penelitian Verifikatif	113
4.1.3.1. Pengukuran Pengaruh Pelatihan dan pengembangan, Keterikatan Karyawan, <i>Learning culture</i> Terhadap Kinerja Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	113
4.2. Pembahasan.....	124
4.2.1. Pelatihan dan Pengembangan, Keterikatan Karyawan, <i>Learning Culture</i> dan Kinerja Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	124
4.2.1.1. Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	124
4.2.1.2. Keterikatan Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	126
4.2.1.3. <i>Learning culture</i> Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	128
4.2.1.4. Kinerja Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	130
4.2.2. Pengaruh Pelatihan dan pengembangan, Keterikatan Karyawan, <i>Learning culture</i> Terhadap Kinerja	

Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	132
4.2.2.1. Pengaruh Pelatihan dan pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	132
4.2.2.2. Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	133
4.3.2.3. Pengaruh <i>Learning culture</i> Terhadap Kinerja Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	135
4.3.2.4. Moderasi <i>Learning Culture</i> pada Pengaruh Pelatihan dan pengembangan, Keterikatan Karyawan, Terhadap Kinerja Karyawan Yogya Group PT Akur Pratama Regional Timur	136
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	141
5.1. Simpulan	141
5.2. Saran	142
DAFTAR PUSTAKA.....	146
LAMPIRAN.....	154