

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, serta shalawat dan salam penulis panjatkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, sahabat-sahabatnya serta kita semua selaku umatnya. Amiin. Sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis berjudul **“Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Learning Culture Sebagai Variabel Moderasi (Survey Pada Karyawan Yogyo Group PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur)** yang mana penelitian ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh Gelar Magister Manajemen. Penulis menyadari dengan sepenuhnya dalam menyusun Penelitian ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, karena terbatasnya pengetahuan dari penulis, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Tentunya dalam proses penyusunan tesis ini tidak terlepas dari pengarahan serta bimbingan, bantuan, berkat semangat dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam hal ini secara khusus penelitian ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan berbagai dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Dr. H. Nundang Busaeri, Ir., M.T., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya beserta Staf dan jajarannya.
3. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Siliwangi. Dan juga ucapan terimakasih sebagai Dosen penelaah yang telah memberikan pengarahan dan koreksi kepada penulis
4. Dr. Yusuf Abdullah, S.E., M.M., selaku Wakil Direktur Bidang Akademik Pascasarjana Universitas Siliwangi

5. Dr. Nana, M.Pd., selaku Wakil Direktur Bidang Tawaran Umum Keuangan Pascasarjana Universitas Siliwangi
6. Prof. Dr. H. Kartawan, S.E., M.P., CRA., CRP., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan koreksi kepada penulis
7. Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si., CSBA., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana dan juga selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan koreksi kepada penulis
8. Dr. H. Asep Yusup Hanapia, S.E., M.P., ucapan terimakasih sebagai Dosen penelaah yang telah memberikan pengarahan dan koreksi kepada penulis
9. Dr. Dedi Rudiana, S.E., M.P., ucapan terimakasih sebagai Dosen penelaah yang telah memberikan pengarahan dan koreksi kepada penulis
10. Dr. Hj. Ati Rosliyati, S.E., M.M., AK., CA., ucapan terimakasih sebagai Dosen penelaah yang telah memberikan pengarahan dan koreksi kepada penulis
11. Bapak/Ibu Dosen serta Staf Pascasarjana Universitas Siliwangi.
12. Pimpinan Yogyo Group PT. Akur Pratama Regional Pringan Timur, Regional Manager Regional Priangan Timur beserta Bapak/Ibu/Rekan Store Manager, Staf/Supervisor cabang-cabang Regional Priangan Timur yang membantu dan memberikan informasi terkait penelitian dan penyusunan tesis ini.
13. Teman-teman Magister Manajemen Angkatan 2022 Universitas Siliwangi atas dukungan, kekompakan dan kebersamaannya.

Semoga Alloh SWT membala semua kebaikan pihak-pihak yang membantu penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangannya dalam penulisan tesis ini. Atas segala kekurangan penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya. Besar harapan agar tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak lainnya. *Wassalam*

Tasikmalaya, Desember 2024

Subhan Riyanto