

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN, KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *LEARNING CULTURE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Survei Pada Karyawan Yogya Group PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur)

Oleh,

Subhan Riyanto
228334078

Pembimbing I: Kartawan
Pembimbing II: Edy Suroso

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan, keterikatan karyawan, *learning culture* terhadap kinerja karyawan Yogya Group PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur dan peran *learning culture* dalam memoderasi hubungan antara pelatihan, pengembangan, dan keterikatan karyawan dengan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif, melibatkan 175 staf dan supervisor. Analisis data dilakukan dengan *Partial Least Square-Structural Equation Model* (PLS-SEM) membuktikan bahwa pelatihan dan pengembangan, keterikatan karyawan, serta *learning culture* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Learning culture* juga terbukti memperkuat hubungan antara pelatihan, pengembangan, dan keterikatan karyawan dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan dan pengembangan, keterikatan karyawan, kinerja karyawan dan *learning culture*