

ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN,
KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *LEARNING CULTURE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Survei Pada Karyawan Yogyo Group PT. Akur Pratama Regional
Priangan Timur)**

Oleh,

**Subhan Riyanto
228334078**

**Pembimbing I: Kartawan
Pembimbing II: Edy Suroso**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan, keterikatan karyawan, *learning culture* terhadap kinerja karyawan Yogyo Group PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur dan peran *learning culture* dalam memoderasi hubungan antara pelatihan, pengembangan, dan keterikatan karyawan dengan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif, melibatkan 175 staf dan supervisor. Analisis data dilakukan dengan *Partial Least Square-Structural Equation Model* (PLS-SEM) membuktikan bahwa pelatihan dan pengembangan, keterikatan karyawan, serta *learning culture* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Learning culture* juga terbukti memperkuat hubungan antara pelatihan, pengembangan, dan keterikatan karyawan dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan dan pengembangan, keterikatan karyawan, kinerja karyawan dan *learning culture*