

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu	11
1.4.2 Kegunaan Praktis	11
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
.....	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	13
2.1.2 Fleksibilitas Kerja	17
2.1.2.1 Definisi Fleksibilitas Kerja	17
2.1.2.2 Bentuk Fleksibilitas Kerja.....	17
2.1.1.3 Indikator Fleksibilitas Kerja.....	18

2.1.3 <i>E – Recruitment</i>	18
2.1.3.1 Metode <i>E-Recruitment</i>	19
2.1.3.2 Proses <i>E-Recruitment</i>	20
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>E-Recruitment</i>	22
2.1.3.4 Indikator <i>E-Recruitment</i>	23
2.1.4 Minat Melamar Kerja	25
2.1.4.1 Indikator Minat Melamar Kerja	27
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	28
2.2 Kerangka Pemikiran	35
2.3 Hipotesis	40
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Objek Penelitian	41
3.2 Metode Penelitian.....	41
3.2.1 Jenis Penelitian yang digunakan	42
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	43
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.2.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	49
3.2.3.2 Populasi Sasaran	50
3.2.3.3 Penentuan Sampel.....	50
3.2.4 Model penelitian	53
3.2.5 Teknik Analisis Data	53
3.2.5.1 Uji Instrumen.....	54
3.2.5.2 Analisis Deskriptif	55
3.2.5.3 <i>Method Succesive Interval Analysis</i>	57
3.2.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.2.5.5 Analisis Regresi Linear Berganda	59
3.2.5.6 Koefisien Determinasi	60
3.2.5.7 Uji Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63

4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Karakteristik Responden	63
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Lahir	64
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan	65
4.1.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	66
4.1.3 Fleksibilitas Kerja, <i>E-recruitment</i> , dan Minat Melamar Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Angkatan 2021	67
4.1.3.1 Fleksibilitas Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Angkatan 2021	68
4.1.3.2 <i>E-recruitment</i> yang diikuti Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Angkatan 2021	72
4.1.3.2 Minat Melamar Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Angkatan 2021	79
4.1.4 Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan <i>E-recruitment</i> terhadap Minat Melamar Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021 Universitas Siliwangi	87
4.1.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	87
4.1.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	89
4.1.4.3 Koefisien Determinasi (R-square).....	90
4.1.4.4 Uji Hipotesis.....	90
4.2 Pembahasan.....	91
4.2.1 Fleksibilitas Kerja, E-recruitment, dan Minat Melamar Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021 Universitas Siliwangi	91
4.2.2 Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Minat Melamar Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021 Universitas Siliwangi	100
4.2.3 Pengaruh <i>E-recruitment</i> terhadap Minat Melamar Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021 Universitas Siliwangi	101
4.2.4 Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan <i>E-recruitment</i> terhadap Minat Melamar Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021 Universitas Siliwangi	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	104

5.1 Simpulan	104
5.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	113
BIODATA PENULIS	113

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Data Pra Survei Minat Melamar Kerja.....	5
2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
3.1	Operasionalisasi Penelitian.....	43
3.2	Populasi Penelitian.....	50
3.3	Distribusi Penelitian.....	52
3.4	<i>Scoring</i> untuk Jawaban Kuesioner	56
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun lahir	64
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan	65
4.4	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Fleksibilitas Kerja	69
4.5	Rekapitulasi Tanggapan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Siliwangi Angkatan 2021 mengenai Fleksibilitas Kerja	70
4.6	Klasifikasi Penilaian untuk Stiap Indikator <i>E-recruitment</i>	74
4.7	Rekapitulasi Tanggapan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Siliwangi Angkatan 2021 mengenai <i>E-recruitment</i>	74
4.8	Klasifikasi Penilaian untuk Stiap Indikator Minat Melamar Kerja	81
4.9	Rekapitulasi Tanggapan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Siliwangi Angkatan 2021 mengenai Minat Melamar Kerja.....	81
4.10	Kriteria Penilaian untuk Variabel Fleksibilitas Kerja.....	93
4.11	Kriteria Penilaian untuk Variabel <i>E-recruitment</i>	95
4.12	Kriteria Penilaian untuk Variabel Minat Melamar Kerja	98

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2. 1	Model Dasar <i>Theory of Planned Behavior</i>	15
2. 2	Kerangka Kerja <i>Technology Acceptance Model</i>	16
3. 1	Model Penelitian	53

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian	113
2	Kuesioner Penelitian.....	114
3	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden	118
4	Data Interval.....	151
5	Hasil Uji Validitas.....	176
6	Hasil Uji Reliabilitas	179
7	Hasil Uji Asumsi Klasik	180
8	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	182
9	Hasil Koefisien Determinasi	182
10	Hasil Uji Hipotesis	183