

DAFTAR ISI

	Hal.
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	12
1.5 Lokasi Dan Jadwal Penelitian	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 Lingkungan Kerja	13
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.1.1.2 Jenis Lingkungan Kerja	14
2.1.1.3 Manfaat Lingkungan Kerja	15
2.1.1.4 Faktor – Faktor Lingkungan Kerja	16
2.1.1.5 Indikator Lingkungan Kerja	24
2.1.2 Disiplin Kerja	29
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	30
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	31
2.1.2.3 Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja	35
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	35
2.1.3 Kinerja Karyawan	37
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	38
2.1.3.2 Penilaian Kinerja	39
2.1.3.3 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Penilaian Kinerja	41
2.1.3.4 Indikator Kinerja	44
2.1.4 Penelitian Terdahulu	45

2.2	Kerangka Pemikiran.....	53
2.3	Hipotesis.....	57

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	58
3.2	Metode Penelitian.....	58
3.2.1	Jenis Penelitian yang digunakan.....	58
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	59
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data	61
3.2.3.1	Jenis Data dan Sumber Data	62
3.2.3.2	Populasi Penelitian.....	62
3.2.3.3	Sampel Penelitian.....	63
3.2.4	Model Penelitian.....	63
3.2.5	Teknik Analisis Data	64
3.2.5.1	Analisis Deskriptif Kuesioner.....	64
3.2.5.2	Metode <i>Succesive Interval</i> (MSI)	66
3.2.5.3	Uji alat Pengumpulan data	67
3.2.5.4	Analisis Jalur (<i>Analysis Path</i>).....	68
3.2.5.5	Pengujian Hipotesis	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	72
4.1.1	Lingkungan Kerja bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya	72
4.1.2	Disiplin Kerja bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya	81
4.1.3	Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya	88
4.1.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya	97
4.2	Pembahasan.....	100
4.2.1	Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya.....	100
4.2.1.1	Lingkungan Kerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya.....	100
4.2.1.2	Disiplin Kerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya	101
4.2.1.3	Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya	101

4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya.....	102
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya.....	104
4.2.3.1	Pengaruh Secara Parsial Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya.....	104
4.2.3.2	Pengaruh Secara Parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi jahit di Al – Huda Tasikmalaya	108

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	111
5.2	Saran.....	109

DAFTAR PUSTAKA	115
-----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	121
----------------------	------------

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal.
1.1	Target dan Realisasi Produksi Tahun 2024.....	7
1.2	Data Absensi pekerja bagian produksi Jahit pada Perusahaan Konveksi Al - Huda Tahun 2024	9
2.1	Penelitian Terdahulu	46
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	59
3.2	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Positif	65
3.3	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Negatif	65
3.4	Formula untuk Mencari Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antar Variabel Penelitian	69
4.1	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Lingkungan Kerja.....	73
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Lingkungan Kerja pada Bagian Produksi Jahit Di Perusahaan Al – Huda Tasikmalaya	73
4.3	Kriteria Penilaian Indikator Lingkungan Kerja Secara Keseluruhan.....	80
4.4	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Disiplin Kerja	82
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Disiplin Kerja pada Bagian Produksi Jahit Di Perusahaan Al – Huda Tasikmalaya	82
4.6	Kriteria Penilaian Indikator Disiplin Kerja Secara Keseluruhan.....	88
4.7	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja Karyawan	89
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi Jahit Di Perusahaan Al – Huda Tasikmalaya	90
4.9	Kriteria Penilaian Indikator Kinerja Karyawan Secara Keseluruhan.....	97
4.10	Pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y	99

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal.
1.1	Tren Pengeluaran untuk Produk Busana Muslim di Indonesi	1
1.2	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Global	3
3.1	Model Penelitian.....	63
4.1	Koefisien Jalur Struktur hubungan antara Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	98

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Hal.
1	Jadwal Penelitian	121
2	Kuesioner.....	122
3	Kuesioner Penelitian.....	127
4	Data <i>Succesive Interval</i>	130
5	Uji Validitas.....	136
6	Uji Reliabilitas.....	141
7	Output SPSS (Analisis Jalur).....	142