

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISICIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Research on Sewing Production Employees in Al - Huda Tasikmalaya)

Compiled by:

Gina Maharani

NIM: 213402544

Guide I : Asep Budiman

Guide II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

The objective of this research to analyze the work environment, work discipline and employee performance in the sewing production section. As well as the influence of the work environment, work discipline and employee performance in the sewing production section at the Al-Huda Tasikmalaya Convection Company. The research method used is quantitative with a survey approach. The sampling technique used a saturated sample or census with data collected through questionnaires distributed to 50 employees in the sewing production section, while the analytical tool used was path analysis to test direct and indirect relationships between independent and dependent variables. The research results show that simultaneously, these two variables make a significant contribution to improving employee performance and partially the work environment has a positive and significant influence on employee performance. Apart from that, work discipline was also found to have a significant positive effect on employee performance. This indicates that creating a comfortable work environment and increasing the level of employee work discipline can increase productivity and efficiency in achieving the company's production targets.

Keywords: work environment, work discipline, employee performance, convection.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Penelitian pada Karyawan Bagian Produksi Jahit Di Al - Huda Tasikmalaya)

Oleh:

Gina Maharani

NIM: 213402544

Pembimbing I : Asep Budiman

Pembimbing II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada bagian produksi jahit. Serta pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada bagian produksi jahit di Perusahaan Konveksi Al-Huda Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Teknik penarikan sampel menggunakan sampel jenuh atau sensus dengan data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada 50 karyawan pada bagian produksi jahit, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur untuk menguji hubungan langsung maupun tidak langsung antara variabel independen dan dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, kedua variabel ini memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan dan secara parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, disiplin kerja juga ditemukan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa menciptakan lingkungan kerja yang nyaman serta meningkatkan tingkat disiplin kerja karyawan dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi dalam mencapai target produksi perusahaan.

Kata Kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan, konveksi.