

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdurahman, M., Muhidin, S.A., & Somantri, A. (2014). Dasar-dasar Metode Statistika untuk Penelitian. Bandung: Pustaka Setia.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Hardani, dkk (2020) Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV.Pustaka Ilmu Grup.
- Hasibuan, Malayu S.P (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Mahmudi. (2019). Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi 3 Cet 2. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Muhammad Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Mulyadi dan Johny Setyawan (2018). Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen, Salemba Empat.
- Purwanto, Ngalm, Psikologi Pendidikan. Bandung: Remaja Rosdakarya. (2017).
- Sopiah dan Etta (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabet
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Suharsaputra, Uhar. (2012). Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Supriyanto, Acmad Sani dan Masyhuri Machfudz. (2010). Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: UIN Maliki Press.

JURNAL

- Adhitomo wirawan dan Isma Nur Afani. (2018) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada CV Media Kreasi Bangsa. Jurnal applied Business Administration. Vol. 2. No. 2. 2018.
- Arifin. (2022) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kota Parepare. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 3. No. 1. 2022.
- Evi Sofianti. (2021) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ekonomi Insentif.vol. 15. No. 1. 2021.
- Lamin. (2021) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi di Kota Pekanbaru. jurnal ekonomi dan Bisnis (Riau Economics and Busissnes Review). Vol. 12. No. 2. 2021.
- Muhammad Rifaldi. (2021) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Laris anda di kota Samarinda. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 9, No. 1. 2021.
- Priyadi, P., & Indriyani, S. N. (2020, Mei-Agustus). Pengaruh Penghargaan dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri, Tbk. Jurnal Ekonomi dan Industri, 21(2), 68-79.
- Rendra Mailana, dkk. (2016) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 39. No. 1. 2016.
- Rizky Ayu Pramesti. dkk. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 9. No. 1. 2019.
- Sigit Purnomo, dkk. (2021) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bandara Internasional Hotel Tangerang Banten. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. Vol. 7. No. 2. 2021.
- Suparmi dan Septiawan (2019) *Reward* dan *Punishment* Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. Vol. 8. No. 1. 2019.
- Tangkuman. dkk. (2015). Penilaian Kinerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. Jurnal EMBA. Vol. 3. No. 2. 2015.

Winda Sri Astuti, dkk.2018. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Organisasi Dan Manajemen Hal. 31 – 46. Diakses Januari2019.https://www.academia.edu/37312359/PENGARUH_REWARD_DAN_PUNISHMENT_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN.

Zulvan Marinda Marzuki Siswanto, dkk. (2022) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Mega Profitamas Banjarmasin. Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol. 1. No. 1. 2022

