

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Alam, R. (2022). Kelelahan Kerja (*Burnout*). Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi Dan Penelitian. Penerbit Kampus.
- Chairina, R. R. L. M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Zifatama Jawa.
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict*. Iain Parepare Nusantara Press.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Ubhara Manajemen Press.
- Farida, N., Badriatul, A., Jenny, A., Zalianty, A., Tri, W., Syahda, H., Putri, M., Ferdimas, S., Saputra, B., Ayu, N., Nazhwa, R., Rachmadiani, N., Gayuh, P., Zahwa, N., Novia, W. V., Lexsina, F., Trisyan, N., Setiya, R., Diah, H., ... Nesa, U. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st Ed.). Cv. Eureka Media Aksara.
- Ghozali, I. (2016). Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan *Smartpls 3.0*. Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares* Konsep Teknik Dan Aplikasi Dengan Program *Smart Pls 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik (1st Ed.). Rajawali Press.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Mutinda, Widayanto, T. M., & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus (1st Ed.). CV. AA Rizki.
- Mangkunegara, A. P. (2019). Evaluasi Kinerja Sdm. PT. Revika Aditama.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Dan Kualitatif, Dan R&D (Cetakan Ke-2). Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Wardani, L. M. I. (2021). *Work-Life Balance* Para Pekerja Buruh. Penerbit NEM.

JURNAL

- Adi, I. G. P., Wayan Bagia, I., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Aileen, F., Edison Parulian, Rostina, Shamir Hasyim Syarif, & Tarwiyah. (2023). Pengaruh *Work Family Conflict*, *Family Work Conflict* dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, MANajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 3(3), 1083.
- Angelia, M., & Simanjorang, C. (2024). Hubungan *Work-Family Conflict* Terhadap *Burnout Syndrome* Pada Pegawai Swasta Jakarta Selatan Tahun 2024. 5(3).
- Anwar, K., Sutisna, A. J., Kusnady, D., Marthalia, L., & Dera, F. (2024). *Effect of Burnout on Performance of Marketing Employees. International Journal Of Education, Social Studies, And Management (IJESSM)*, 4(2), 826–832.
<https://doi.org/10.52121/ijessm.v4i2.380>
- Ardiani, W., Ayu Setiamy, A., & Annisa Anggraini, C. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Job Demand* Terhadap *Burnout* Dengan *Mental Health* Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Xyz. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 4(1).
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* Guru. 17(1).
<https://doi.org/10.32528/ins.v%vi%i.2170>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2014). *Job Demands–Resources Theory. In Wellbeing* (pp. 1–28). Wiley.
<https://doi.org/10.1002/9781118539415.wbwell019>
- Cahyadi, I., Dewi Kuntary Ibrahim, I., & Zulfikar Al Fariqi, M. (2021). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi Stres Kerja Pada Rumah Sakit Jiwa Provinsi NTB. *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9, 27.
<https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>
- Chin, W. (n.d.). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling*. 1998.
- Chung, H., & van der Lippe, T. (2020). *Flexible Working, Work–Life Balance, and Gender Equality: Introduction. Social Indicators Research*, 151(2), 365–381.
<https://doi.org/10.1007/s11205-018-2025-x>

- Darydzaky, A. N., Radikun, T. B. S., Salendu, & Septiana, E. (2021). Hubungan antara tuntutan kerja dan *burnout* pada tenaga kesehatan di masa pandemi covid-19 = *The relationship between job-demand and burnout at healthcare worker during covid-19 pandemic*.
- Desty, D., & Kayanti, A. (2023). Pengaruh Konflik Kerja Keluarga Terhadap *Burnout* Pada Dokter Di Masa Pandemi Covid-19. *Inquiry Jurnal Ilmiah Psikologi* , 14, 33–63.
- Dhaniswari, N. M. P., & Sudarnice. (2024). Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan Gen Z di Kota Denpasar. *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 7(1), 53–62. <http://journal.umpo.ac.id/index.php/asset>
- Edú-valsania, S., Laguía, A., & Moriano, J. A. (2022). *Burnout: A Review of Theory and Measurement. International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3), 3. <https://doi.org/10.3390/ijerph19031780>
- Hair, F., Hult, M., Ringle, M., Sarstedt, M., Danks, P., & Ray, S. (2021). *Classroom Companion: Business Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R AAWorkbook*.
- Hair, J., Matthews, L., & Sarsedt, M. (2017). *PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use “PLS-SEM or CBSEM: updated guidelines on which method to use.” In Organizational Research Methods, MIS Quarterly, and International Journal. MIS Quarterly, and International Journal*, 1(2).
- Hair, J., Risher, J., Sarstedt, M., & Ringle, C. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM. In European Business Review. European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Hanseler, J., Dijkstra, T., Sarstedt, M., Ringle, C., Diamantopoulus, A., Straub, D., Hair, J., & Calantone. (2014). *Common Beliefs and Reality About PLS: Comments on Rönkkö and Evermann*.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23rd ed.). PT. Bumi Aksara.
- Huang, S. L., Li, R. H., Fang, S. Y., & Tang, F. C. (2019). *Well-being: Its relationship with work-to-family conflict and burnout among males and females. International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(13). <https://doi.org/10.3390/ijerph16132291>

- Irawati, D., Sunaryo, H., & Rahman, F. (2021). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior, Employee Engagement*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kota Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*. www.fe.unisma.ac.id
- Kristian, T., Handayani, M., Wijayaningsih, R., Wijayanti, M., Kurniawan, D., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, F. (2024). Pengaruh *Work Life Balance, Burnout*, dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Admiral Lines. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3).
- Kurniawan, I., & Sirait, G. (2021). Analisis Kelelahan Kerja di PT. ABC. *Jurnal Comasie*, 04, 54.
- Lachowicz, M., Preacher, K., & Kelley, K. (2018). *A novel measure of effect size for mediation analysis*. *Psychological Methods*, 23(2), 2444–261.
- Lee, V., Zamralita, & Sari, M. P. (2024). Pengaruh *Job Demands* Terhadap *Burnout* Pada Karyawan Sales. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 8, 252–261.
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Desa di Kecamatan Plered). In *Value: Journal of Management and Business* (Vol. 8, Issue 1).
- Mandala, C. I., & Nurendra, A. M. (2020). Tuntutan Pekerjaan dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Bank: Peran Efikasi Diri sebagai Moderator. *Psikologika : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 25(2), 291–304.
<https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss2.art9>
- Meilina, S., Yenni, M., & Hamdani. (2022). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejenuhan Kerja (*Burnout*) Pada Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Muara Sabak Timur Tahun 2022 Factors Related To Burnout On Honorer Teachers Of State Elementary School In Muara Sabak Timur District In 2022. *Jurnal Kesmas Jambi*, 6(2).
- Mursanto, & MS, A. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Batulicin Kabupaten Tanah Bumbu. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4.
- Mutiara, S. T., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, D. W., & Purwanto, S. (2024). Kinerja Karyawan: Peran Keadilan Distributif, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan *Burnout* (Studi Kasus Pada Karyawan Depo Jakarta). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17.

- Nensi, & Dewi, L. (2024). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian *Wet Procees* (Proses Basah). *Jurnal Ilmiah Multi Science Kesehatan*, 16(1), 200. <https://doi.org/https://doi.org/10.36729/bi.v16i1.1219>
- Nugraha, A. M. S. (2018). Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resource* Terhadap *Turn Over Intention* melalui *Work Engagement* pada Staff karyawan RSU Dr Wahidin Sudirohusodo - Makassar.
- Pratiwi, O., & Mardhiyah, A. (2024). *The Effect of Job Demand and Burnout on Employee Performance at PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Medan Branch Office. Jurnal Sosial, Politik Dan Budaya (SOSPOLBUD)*, 3(1), 19–36. <https://doi.org/10.55927/sospolbud.v3i1.8008>
- Pusparini, R., Herachwati, N., Fakhruddin Mudzakkir, M., Sumber, P., Manusia, D., Pasacasaryana, S., Airlangga, U., & Pusparini-, R. (2024). Pengaruh *Job Demand* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh *Emotional Exhaustion*. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7.
- Rahayu, M., & Partina, A. (2023). Pengaruh *Job Demands*, *Personal Resources*, dan *Burnout* Terhadap *Work Engagement* pada PT. Sanwa Antar Nusa Surabaya. *Cakrawangsa Bisnis*, 4(2).
- Ramadhanty, I., Marisdayana, R., & Listiawaty, R. (2023). Perbedaan Tingkat Kelelahan Kerja dan Beban Kerja pada Pekerja Mini Market di Kecamatan Alam Barajo Tahun 2022. *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 3, 7700. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jkt.v4i4.16811>
- Romdhon, S., & Putro, B. E. (2024). Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Yamaha Bahana Cianjur). *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan IV*.
- Sahrani, T., & Rengganis, R. D. P. (2024). Mengungkap Dinamika Job Demands dan Perceived Organizational Support terhadap Burnout pada Karyawan PT X. *Prosiding Seminar Nasional 2024 Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Sandini, D., Hariyanti, I., & Maulyan, F. F. (2021). Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Ibu Bekerja Ditinjau Dari *Work Family Conflict* Dan Stres Kerja Selama Pandemic Covid-19. *Jurnal Sain Manajemen*, 3(2), 2685–6972. <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/index>

- Saputra, & Rudhiarta. (2020). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Administrasi. *Bali Health Journal*, 4(1), 39–44.
- Sari, C. J., & Purwanti, ; (2024). *The Relationship Between Job Demand And Burnout On Employee Performance At PT. Ikeda Indonesia* Hubungan Antara *Job Demand* dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ikeda Indonesia.
- Setiaman, S. (2021). *Software SMART-PLS Versi 3*. Media Statistika.
- Siti Sarah, H., & Eryandra, A. (2024). *The Effect of Work Engagement and Burnout to Retail Employee Performance*. 9(1), 588–601.
- Sukardi, C. F., Zamralita, & Lie, D. (2024). Peran *Job Resources* Sebagai Mediator Antara Pengaruh *Job Demands* Terhadap *Burnout* Pada *Software Developer*. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 8, 370–377.
- Taryono, Efendi Suryono, & Hasanudin. (2024). Strategi Inovasi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*, 3.
- Truong, T. V. T., Nguyen, H. V., & Phan, M. C. T. (2021). *Influences of Job Demands, Job Resources, Personal Resources, and Coworkers Support on Work Engagement and Creativity*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 1041–1050. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.1041>