

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKLOAD, WORK ENVIRONMENT AND REWARDS ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Study on Production Employees of CV Sukahati Chicken Slaughterhouse)

By:

Vikry Hakiki

NPM 203402097

Under the Guidance:

Asep Budiman

Ane Kurniawati

The objective of this reseach was to determine and analyze the Influence of Workload, Work Environment and Rewards on Employee Performance (Study on Employees in the Production Division of CV Sukahati Chicken Slaughterhouse). The research method used in the study used a survey method with a quantitative approach. Quantitative research methods are one type of research whose specifications are systematic, planned and clearly structured from the beginning to the creation of the research design. The data collection technique used was a survey method. The data analysis technique used was descriptive statistical analysis and multiple linear regression tests. The results of the study showed that Workload, Work Environment and Rewards influenced employee performance in employees in the production division of CV Sukahati Chicken Slaughterhouse.

Keywords: *Workload, Work Environment, Rewards, Employee Performance*

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV Sukahati Rumah Potong Ayam)

Oleh:

**Vikry Hakiki
NPM 203402097**

Dibawah Bimbingan:

**Asep Budiman
Ane Kurniawati**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV Sukahati Rumah Potong Ayam). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif merupakan salah satu jenis penelitian yang spesifikasinya adalah sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak awal hingga pembuatan desain penelitiannya Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah menggunakan metode survey. Teknik analisis data yang digunakan analisis statistik deskriptif dan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Beban kerja, Lingkungan kerja dan *Reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi CV Sukahati Rumah Potong Ayam.

Kata kunci: Beban kerja, Lingkungan kerja, *Reward*, Kinerja Karyawan