

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Amalia, F. d. (2021). Literasi dan Human Capital. Yogyakarta: Samudra Biru hal(76).
- Assa, F. A., & Suwondo, C. (2018). Human Capital Management Strategi Implementasi. Jakarta Barat: Halaman Moeka Publishing hal(70).
- Daniel, A. S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik hal(66).
- Fitri, W. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gerbang Media Aksara hal(16).
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed). Semarang : Universitas Diponegoro hal(90).
- Mahawati, E. d. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Medan: Yayasan Kita Menulis hal(104).
- Sahir, H. S. (2021). Metodologi Penelitian. Yogyakarta: KBM Indonesia. Silaen, R. N. (2021). Kinerja Karyawan. Bandung: Widina Bhakti Persada hal (204).
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D . Bandung: ALFABETA hal (104).
- Supriadi, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sukoharjo: Tahta Media Grup hal (34).

JURNAL

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. JIAGANIS, 3, 1-17.
- Dhelvia, R. &. (2018). The Influence Workload and Competence on Employee Performance in Pt X Finance. International Conference on Business, Economic, Social Sciences and Humanities, 225, 135-138.
- Efendi, S. (2019). Peran Human Capital Bagi Keunggulan Kompetitif Organisasi: Sebuah Tinjauan. Jurnal Ilmu Sosial, 2, 11-18.
- Fanggidae, Y. P. (2022). Pengaruh Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Terapan (JESIT), 3, 275-288.

- Frimayasa, A. &. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium*, 9, 36-47.
- Ismiyati. (2020). Dampak Human Capital pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*, 5, 56-73.
- Kurniawan, S. I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial dan Sains*, 2, 104-110.
- Muzakki, K. (2020). Analisis Pengaruh Human Capital dan Structural Capital terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Research and Technology*, VI, 267-276.
- Onsardi, S. &. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2, 83-98
- Perera, K.A.C.N & Weerakkody, W.A.S. (2018). The Impact of Human Capital and Social Capital on Employee Performance: A Study of Employees in Small Scale Industry Enterprises in Western Province of Sri Lanaka, 13, 38-48.
- Rajak, A. dkk. (2018). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 1-96.
- Ritonga, Z. (2019). Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja. *Jurnal Ecobisma*, 6, 23-28.
- Safitri, E. (2022). Human Capital, Organizational Learning and Their Effects on Innovation Behavior and Performance of Banking Employees. *International Journal of Finance & banking Studies*, 1-18.
- Sedarmayanti, dkk. (2020). Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Slamet Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi*, 4, 1-16.
- Tovan, M. (2022). Efek Human Capital Terhadap Kinerja Bisnis: Studi pada UMKM Kota Palu. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9, 482-488.
- Yuniarsih, N. d. (2022). Penerapan Human Capital Manajemen Dalam Meningkatkan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 2, 75-84