

ABSTRAK

WAHYU HIDAYAT. 2024. **Upaya Lembaga Pelatihan Dalam Menciptakan Kesiapan Kerja Peserta Pelatihan.** Jurusan Pendidikan Masyarakat, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Siliwangi.

Pada zaman sekarang, jumlah tenaga kerja di Indonesia sangatlah banyak sehingga diperlukan adanya *skill*, pengetahuan, pemahaman, serta tingkah laku yang bisa mendukung dirinya untuk mempersiapkan kerja. Pada saat ini, permasalahan utama pada tenaga kerja yaitu, kurangnya kedisiplinan seperti kedisiplinan waktu lalu, kurangnya *skill* serta pengalaman. Sehingga perlu dilakukannya pelatihan untuk bisa meningkatkan hal tersebut. Tujuan penelitian ini, untuk mengetahui kesiapan kerja alumni peserta pelatihan pada lembaga LPK Seiko Sukapura Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, dengan menggunakan teknik pengambilan data menggunakan snowball sampling yang dilaksanakan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi yang dilakukan di LPK Seiko Sukapura Indonesia. Hasil dari penelitian ini yaitu, pembelajaran yang dilaksanakan di LPK Seiko Sukapura indonesia mampu memberikan pembelajaran yang meningkatkan kesiapan kerja peserta pelatihan. Peserta pelatihan mampu bersikap disiplin dan tanggung jawab terhadap setiap proses pembelajaran dalam menyiapkan kesiapan kerja peserta pelatihan yang berupa tanggung jawab seperti adanya bukti tugas yang dikerjakan sesuai dengan jadwal yang diberikan, fleksibilitas seperti dapat menyesuaikan diri dengan setiap perubahan yang terjadi, *skill* berupa pengembangan *softskill* yang baik, mampu berkomunikasi dengan baik menggunakan bahasa Jepang, pandangan diri berupa memahami kelebihan dan kekurangan diri serta adanya pemahaman yang baik terhadap kesehatan dan keselamatan kerja. Simpulan dari penelitian ini yaitu, alumni peserta pelatihan di LPK Seiko Sukapura Indonesia memiliki kesiapan kerja yang mumpuni untuk mendukung diri mereka bekerja.

Kata Kunci: Kesiapan Kerja, Alumni Peserta Pelatihan, Pelatihan.