

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Pengaruh *Work Life Balance*, *Work Family Conflict* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan *Burnout* sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada ASN Perempuan di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya)**. Penulis menyadari tesis ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun segi penyajian. Hal ini tentunya tak luput dari keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Namun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang Tua tercinta penulis yang selalu mendoakan dan mendukung baik moril maupun materil dalam menyelesaikan studi.
2. Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang telah memberi kesempatan kepada penulis bisa melanjutkan pendidikan Magister Manajemen.
3. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si., CRA., CRP., CHRMP., CSBA. Selaku Ketua Senat Universitas Siliwangi sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang banyak memberikan masukan dan perbaikan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., C.A., selaku Direktur Program Pasca

Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya sekaligus sebagai penguji atas berbagai kemudahan yang diberikan kepada penulis dalam penyelesaian studi penulis.

5. Dr. Iwan Wisandani, S.E., M.A., Ak, selaku Wakil Direktur Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Program Pascasarjana Universitas Siliwangi sekaligus sebagai penguji yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan tesis ini.
6. Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si., CSBA., CVDP, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Siliwangi atas perhatian yang diberikan selama penyelesaian studi ini.
7. Dr. Yusuf Abdullah, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang juga turut serta membantu dalam melakukan perbaikan-perbaikan serta memberikan waktu untuk berdiskusi dan mengarahkan dalam penyusunan proposal ini.
8. Dr. Apip Supriadi, S.E., M.Si., CRA., CRP., CSBA sebagai penguji yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan tesis ini.
9. Seluruh Dosen dan Staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang telah banyak memberikan ilmu dan pengetahuannya selama penulis menyelesaikan perkuliahannya.
10. Rekan-rekan kuliah satu angkatan Mahasiswa Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Tahun 2024 yang banyak memberi pengalaman dan motivasi serta semangat selama perkuliahan.
11. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tasikmalaya yang telah banyak memberikan data penelitian selama dalam

penulisan tesis saya ini.

12. Keluarga yang selalu menghibur dan memberikan dorongan dalam penulisan tesis ini.
13. Teman-teman dan semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam proses penyelesaian studi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Kepada Allah SWT, penulis panjatkan semoga segala amal kebaikan yang telah diberikan menjadi amal ibadah dan dibalas dengan pahala yang berlipat ganda. Aamiin.

Tasikmalaya, 11 Maret 2026

Penulis