

DAFTAR PUSTAKA

- Alamona, J., Zakarias, J. D., & Kawung, E. J. R. (2017). *Marginalisasi Gender Dalam Pengambilan Keputusan (Studi Kualitatif Kaum Perempuan Di Lembaga Legislatif Kota Manado)*. *Holistik*, *X*(20), 1–19.
- Anggita, N. C., Rizka, D., Mustika, A., Respamuji, A., & Azhari, A. N. (2024). *Implementasi Hak Pekerja Memperoleh Cuti Haid Dalam UU Ketenagakerjaan*. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, *2*(2022), 27–31.
- Barnack-Tavlaris, J. L., Hansen, K., Levitt, R. B., & Reno, M. (2019). *Taking leave to bleed: Perceptions and attitudes toward menstrual leave policy*. *Health Care for Women International*, *40*(12), 1355–1373.
- Batar, S. (2021). *Gender Inequality In India: An Overview*. *Academia: An International Multidisciplinary*, *11*(2), 72–96. <https://doi.org/10.1515/mgr-2015-0006.9>.
- Crenshaw, Kimberle. (1989). Demarginalizing The Intersection Of Race And Sex: A Black Feminist Critique Of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory, And Antiracist Politics. *Living With Contradictions: Controversies In Feminist Social Ethics*, *1989*(1), 39–52. <https://doi.org/10.4324/9780429499142-5>
- Crenshaw, Kimberlé. (1991). *Mapping the margins: Intersectionality, Identity Politics, And Violence Against Women Of Color*. *The Public Nature of Private Violence: Women and the Discovery of Abuse*, *43*(6), 93–118.

- Dan, N. A. S., & Zaluchu, T. (2017). *Perlindungan Hukum Hak-Hak Pekerja Dalam Hubungan Ketenagakerjaan Di Indonesia*. Jurnal Teknologi Industri. Zitteliana, 19(8), 159–170.
- Fakih, M. (2008). *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fatihah, N., Suhadi, & Afa, J. R. (2024). *Hubungan Usia Menarche, Kebiasaan Olahraga Dan Perilaku Konsumsi Makanan Cepat Saji (Fast Food) Dengan Kejadian Dismenore Primer Pada Remaja Putri Sman 1 Samaturu Tahun 2023*. Journal Endemis, 1(4), 1–6.
- Fitriani, F., Adliyah, N., Kahfi, M. A., & Nurhalisa, N. (2022). *Perlindungan Hukum Terhadap Hak Cuti Haid Bagi Buruh Perempuan di PT Asera Tirta Posidonia*. Tadayun: Jurnal Hukum Ekonomi Syariah, 3(2).
- Inama Anusantri. (2021). *Hak Cuti Haid, Hamil, Dan Melahirkan Pekerja Perempuan Dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Omnibus Law Cipta Kerja Perspektif Maqashid Syari'ah Ibnu Ashur*. Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952., 5–24.
- Istakhori, K. (2017). *Cuti Haid dan Lingkaran Eksploitasi terhadap Buruh Perempuan di Tempat Kerja*. Jurnal Jentera, 1(2), 158–174.
- Julijanto, M., & Andrianti, D. (2022). *Hak Cuti Haid Tenaga Kerja Perspektif Masalah Al-Mursalah dan Gender*. Az-Zahra. Journal of Gender and Family

- Studies, 2(2), 89–101. <https://doi.org/10.15575/azzahra.v2i2.16896>
- Karo Karo, R. P. P., & Yana, A. F. (2020). *Konsepsi Omnibus Law terhadap Perlindungan Tenaga Kerja Wanita di Indonesia*. *Warta Dharmawangsa*, 14(4), 723–729. <https://doi.org/10.46576/wdw.v14i4.901>
- Kiranantika, A. (2022). *Memahami Interseksionalitas Dalam Keberagaman Indonesia: Tinjauan dalam Sosiologi Gender*. *Indonesian Journal of Sociology, Education, and Development*, 4(1), 48–55. <https://doi.org/10.52483/ijsted.v4i1.77>
- Matindas, C. L. (2018). *Analisis Hukum Ketenagakerjaan Tentang Perlindungan Buruh/Pekerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*. *Lex Privatum*, VI(3), 149–157.
- Morissan. (2019). *Riset Kualitatif*. Jakarta: Prenada Media.
- Mustaqim, A. H. (2018). *Ketertindasan dan Perlawanan Perempuan: Interseksionalitas pada Cerpen “Pohon Api” Karya Oka Rusmini*. *Paradigma, Jurnal Kajian Budaya*, 8(1), 71. <https://doi.org/10.17510/paradigma.v8i1.230>
- Nail, M. H. (2023). *Mempopulerkan Prosedur Hak Cuti Haid Dan Implikasi Hukumnya Bagi Pekerja Perempuan Di Indonesia*. *Ahkam*, 11(2), 319-334.
- Nampira, E. K. (2016). *Penerapan Hak Cuti Haid Pada Tenaga Kerja Perempuan Di PT. Sinar Pantja Djaja Semarang*. *Public Health Perspective Journal* (Vol. 1).
- Nugroho, R. (2008). *Gender dan Pengarus-utamaannya di Indonesia*. Yogyakarta:

Pustaka Design.

Pramesti, D. A., Widiastuti, W., & Yuliawati, F. (2021). *Peran Negara Dalam Perlindungan Hak Pekerja Perempuan Pada Pemenuhan Cuti Haid di Kota Cimahi*. *Jurnal Ilmu Politik Dan Pemerintahan*, 7(1), 29–46.

Meisiani, N. M. R., & Suyatna, I. N. (2019). *Implementasi Perlindungan Hukum Hak Cuti Haid Terhadap Pekerja Perempuan (Studi Pada PT. Bali Camel Safari's)*. *Jurnal Kertha Semaya*, 1–15.

Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, CV.

Susiana, S. (2019). *Perlindungan Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Feminisme*. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 8(2), 207–221.

Tantimin, & Sinukaban, E. (2021). *Perlindungan Hukum Terhadap Hak Tenaga Kerja Perempuan Terkait Ketidaksetaraan Gender di Indonesia*. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(3), 395–406. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/index>

Tatyana Lianto, U. N. (2020). *Urgensi Perlindungan Sosial Cuti Haid terhadap Tenaga Kerja Perempuan*. *Jurnal Panorama Hukum*, 7(2), 110–121.