

SKRIPSI

**KESEJAHTERAAN BURUH ALIH DAYA
PT. HALEYORA POWERINDO ULP TASIKMALAYA KOTA
MELALUI PENGUPAHAN DAN ASURANSI DALAM
PERSPEKTIF TEORI KEADILAN JOHN RAWLS**



**Diajukan untuk memenuhi syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana pada
Jurusan Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Siliwangi**

Oleh:

**Resya Alya Sabrina Hamidiya
203507040**

**JURUSAN ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan Skripsi dengan Judul:

**"Kesejahteraan Buruh Alih Daya PT. Haleyora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota
Melalui Pengupahan dan Asuransi Dalam Perspektif Teori Keadilan John Rawls"**

Yang disusun oleh Resya Alya Sabrina Hamidiya NPM 203507040
telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Dosen Pengujian pada
Tanggal 10 November 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing I

Fitriyani Yuliawati, S.IP., M.Si.
NIP 198407082021212004

Pembimbing II

Rino Sundawa Putra, S.IP., M.Si.
NIDN 004078504

Penguji I

Hilal Ramdhani, M.I.P.
NIP 199602182022031008

Penguji II

Wiwi Widiastuti, S.IP., M.Si.
NIP 198308042021212005

Penguji III

Dr. Alex Abdu Chalik, M.Si.
NIP 196204181988031012



Tasikmalaya, 10 November 2025

Mengetahui,

Dekan FISIP Universitas Siliwangi,



Ir. Nina Herlina, Dra., M.T.
NIP 196208122021212001

Ketua Jurusan Ilmu Politik,



Wiwi Widiastuti, S.IP., M.Si
NIP 198308042021212005

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Siliwangi maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing Dosen Jurusan Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Siliwangi.
3. Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Tasikmalaya, 10 November 2025

Yang merebut pernyataan



Resya Alya Sabrina Hamidiya

NPM 203507040

ABSTRAK

Undang-undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023 pada implementasinya menuai polemik di berbagai kalangan, salah satunya adalah buruh. Setelah Undang-undang Cipta Kerja disahkan, ketentuan praktik alih daya terkait ruang lingkup pekerjaan yang semula tidak berhubungan langsung dengan bisnis inti perusahaan, kini lebih bervariasi dan meluas ke berbagai lini kegiatan bisnis perusahaan, atau dalam kata lain praktiknya menjadi tidak terbatas. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana pemenuhan pengupahan dan asuransi buruh alih daya di PT. Haleyora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota dalam perspektif teori keadilan John Rawls. Dalam hal ini, pemilihan aspek pengupahan dan asuransi dipilih berdasarkan teori kesejahteraan buruh/karyawan Henry Simamora, yang dapat dilakukan melalui pemenuhan kompensasi bersifat finansial langsung berupa upah dan kompensasi bersifat finansial tidak langsung berupa asuransi. Berdasarkan sisi pendekatannya, penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kualitatif. Kemudian, teknik pengumpulan data dilakukan melalui metode observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah 1) kebijakan Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 pada dasarnya telah menerapkan prinsip persamaan yang adil atas kesempatan, dikarenakan skop jabatan yang lebih terbuka luas dan dapat dijangkau oleh siapa saja. Namun, penerapannya tidak dilakukan bersamaan dengan regulasi yang tepat sehingga menimbulkan polemik dan melemahkan hak-hak buruh/pekerja. Dalam lingkup PT. Haleyora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota, telah diterapkan pada pemenuhan pendapatan yang lebih baik bagi semua petugas *biller*. 2) Prinsip perbedaan telah diterapkan pada pemberian uang kompensasi bagi pekerja dengan status kerja PKWTT ketika dirinya tidak mendapatkan uang pesangon. Berkenaan dengan ini, PT. Haleyora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota telah mengimplementasikan kebijakan Undang-undang tersebut yaitu petugas *biller* dengan status kerja PKWTT yang diberikan uang pesangon di akhir masa kerjanya, dan petugas *biller* dengan status kerja PKWT yang diberikan uang kompensasi berupa uang pengakhiran.

Kata Kunci: alih daya, teori keadilan john rawls, undang-undang cipta kerja

ABSTRACT

The Job Creation Law No. 6 of 2023 has sparked controversy among various groups, including workers, since its implementation. After the Job Creation Law was passed, the provisions on outsourcing related to the scope of work that was not originally directly related to the company's core business have now become more varied and expanded to various lines of the company's business activities, or in other words, the practice has become unlimited. This study aims to explain how the fulfilment of wages and insurance for outsourced workers at PT. Haleyora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota is viewed from the perspective of John Rawls' theory of justice. In this case, the selection of the aspects of wages and insurance was based on Henry Simamora's theory of worker/employee welfare, which can be achieved through the fulfilment of direct financial compensation in the form of wages and indirect financial compensation in the form of insurance. Based on its approach, this study is classified as qualitative research. The data collection techniques used were observation, interviews, and documentation.

The results obtained in this study are 1) Law Number 6 of 2023 has, in principle, implemented the principle of equal opportunity, due to the broader scope of positions that are accessible to anyone. However, its implementation has not been accompanied by appropriate regulations, thereby causing controversy and weakening the rights of labour/workers. Within PT. Haleyora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota, this has been implemented in the form of better income for all billing officers. 2) The principle of difference has been applied in the provision of compensation for workers with PKWTT employment status when they do not receive severance pay. In this regard, PT. Haleyora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota has implemented the provisions of the law, whereby billers with PKWTT employment status are given severance pay at the end of their employment period, and billers with PKWT employment status are given compensation in the form of termination pay.

Keywords: outsourcing, John Rawls' theory of justice, labour law

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur dipanjatkan kehadiran Illahi Rabbi, Allah Maha Besar dan Maha Pemberi Rezeki, yang telah melimpahkan taufiq, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis selama menempuh pendidikan di Jurusan Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Sehingga bisa menyelesaikan naskah skripsi dengan judul: **KESEJAHTERAAN BURUH ALIH DAYA PT. HALEYORA POWERINDO ULP TASIKMALAYA KOTA MELALUI PENGUPAHAN DAN ASURANSI DALAM PERSPEKTIF TEORI KEADILAN JOHN RAWLS**

Dengan segala kerendahan hati dari penulis ingin menyampaikan apresiasi, penghargaan, rasa hormat, rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan segalanya baik pemikiran, dukungan moril, maupun materil yang sangat berguna bagi penulis. Ungkapan apresiasi, penghargaan, rasa hormat, dan rasa terima kasih dari penulis disampaikan kepada:

1. Yang terhormat, Rektor Universitas Siliwangi, Prof. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng.
2. Yang terhormat, Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Siliwangi, Ibu Nina Herlina, Dra., M.T.
3. Yang terhormat, Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Siliwangi, Ibu Fitriyani Yuliawati, S.IP., M.Si., sekaligus sebagai Dosen Pembimbing

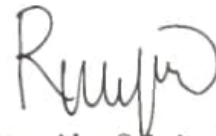
I yang selalu memberi semangat dan masukan kepada penulis agar segera lulus dan mendapat nilai terbaik.

4. Yang terhormat, Ketua Jurusan Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Siliwangi, Ibu Wiwi Widiastuti, S.IP., M.Si., sekaligus sebagai Dosen Penguji II yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Yang terhormat kepada Dosen Pembimbing II Bapak Rino Sundawa, S.IP, M.Si., yang memberikan bimbingan, saran, dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Yang terhormat kepada Dosen Penguji I Bapak Hilal Ramdhani, M.I.P., yang telah memberikan kritik dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
7. Yang terhormat kepada Dosen Penguji III Bapak Dr. Alex Abdu Chalik, M.Si., yang telah memberikan kritik dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Dosen dan Staff Kependidikan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Siliwangi.
9. Yang tercinta, ibunda Ipah Syaripah, ayahanda D. Ruhimat Denas, nenek, serta adik-adik penulis. Doa-doa kalian selalu menjadi penyemangat agar penulis dapat menyelesaikan studi.

10. Yang penulis sayangi, Reka Andriana, yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
11. Teman-teman penulis, Riena, Yuspi, Ayu, Salma, Gilang, dan Ginatul yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
12. Staf dan karyawan PT. Halezora Powerindo ULP Tasikmalaya Kota yang telah membantu dalam proses penelitian

Tasikmalaya, 10 November 2025

Penulis,



Resya Alya Sabrina Hamidiya

NPM 203507040

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR BAGAN.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Aspek Teoritis	14
1.5.2 Aspek Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Teori Keadilan John Rawls	15
2.1.2 Alih Daya.....	19
2.1.3 Kesejahteraan.....	22
2.1.4 Aturan Pengupahan dan Asuransi Dalam Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023	25
2.2 Studi Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Metode Penelitian	40
3.2 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	41
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	41
3.2.2 Jadwal Penelitian	41
3.3 Sampel Sumber Data.....	42
3.4 Teknik pengumpulan data	44

3.4.1	Observasi Partisipatif.....	44
3.4.2	Wawancara mendalam	45
3.4.3	Dokumentasi	45
3.5	Teknik Analisis Data	45
3.5.1	Reduksi Data.....	46
3.5.2	Penyajian Data	46
3.5.3	Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi	46
3.6	Rencana Pengujian Keabsahan Data.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Gambaran Umum PT. Haleyora Powerindo.....	48
4.1.1	Sejarah perusahaan.....	48
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	50
4.1.3	Budaya Perusahaan	51
4.1.4	Layanan Perusahaan.....	52
4.1.5	Struktur Organisasi Perusahaan	53
4.2	Hasil Penelitian	54
4.3	Pembahasan.....	72
4.3.1	Analisis Berdasarkan Teori Kesejahteraan.....	72
4.3.2	Analisis Berdasarkan Teori Keadilan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		88
5.1	Kesimpulan	88
5.2	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN.....		95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar beberapa perusahaan alih daya di Kota Tasikmalaya beserta jenis pekerjaan yang dipekerjakan (diolah oleh peneliti)	11
Tabel 4.1 Aturan Pengupahan dan Asuransi.....	55
Tabel 4.2 Pendapatan petugas <i>biller</i> berinisial C pada bulan Agustus 2025	74
Tabel 4.3 Jenis program jaminan sosial yang diterima petugas <i>biller</i>	79

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Alur Penelitian (diolah oleh peneliti).....	39
Bagan 4.1 Struktur Organisasi PT. Haleyora Powerindo	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara	95
Lampiran 2 Dokumentasi Bersama Narasumber	98