

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR SINGKATAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan.....	7
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Rekam Medis Elektronik (RME)	10
B. Rumah Sakit	24
C. Kinerja.....	26
D. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja	28
E. Kerangka Teori.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Kerangka Konsep.....	35
B. Hipotesis Penelitian.....	35
C. Variabel Penelitian	36
D. Definisi Operasional.....	36

A. Metode Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sampel Penelitian	40
C. Instrument Penelitian.....	43
D. Teknik Pengumpulan Data	44
E. Prosedur Penelitian.....	44
F. Pengolahan dan Analisis Data.....	45
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN	49
A. Gambaran Umum lokasi Penelitian.....	49
B. Analisis Univariat.....	50
C. Analisis Bivariat	71
BAB V.....	80
PEMBAHASAN	80
A. Hubungan Pengetahuan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME	80
B. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME	82
C. Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME.....	84
D. Hubungan Komitmen dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME....	87
E. Hubungan Dukungan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME	89
F. Hubungan Bimbingan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME ...	92
G. Hubungan Dorongan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME.....	95
H. Hubungan Kerjasama Tim dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME	98
I. Keterbatasan Penelitian	100
BAB VI.....	101
PENUTUP.....	101
A. KESIMPULAN	101
B. SARAN	103
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	34
Gambar 3. 1 Kerangka Konsep	35

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional	36
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Ruangan Rawat Inap RSUD X Tahun 2025	50
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Usia Responden di RSUD X Tahun 2025.....	51
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden di RSUD X Tahun 2025	51
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden di RSUD X Tahun 2025	51
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Pengetahuan di RSUD X Tahun 2025	52
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Pengetahuan di RSUD X Tahun 2025	55
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Pelatihan di RSUD X Tahun 2025	56
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Pelatihan di RSUD X Tahun 2025	57
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Motivasi di RSUD X Tahun 2025	58
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Motivasi di RSUD X Tahun 2025	59
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Komitmen di RSUD X Tahun 2025	59
Tabel 4. 12 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Komitmen di RSUD X Tahun 2025	61
Tabel 4. 13 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Dukungan di RSUD X Tahun 2025	61
Tabel 4. 14 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Dukungan di RSUD X Tahun 2025	62
Tabel 4. 15 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Bimbingan di RSUD X Tahun 2025	63

Tabel 4. 16 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Bimbingan di RSUD X Tahun 2025	64
Tabel 4. 17 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Dorongan di RSUD X Tahun 2025	65
Tabel 4. 18 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Dorongan di RSUD X Tahun 2025.....	66
Tabel 4. 19 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang Kerjasama Tim di RSUD X Tahun 2025	67
Tabel 4. 20 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang Kerjasama Tim di RSUD X Tahun 2025	68
Tabel 4. 21 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jawaban Kuesioner Tentang kinerja dalam pengisian RME di RSUD X Tahun 2025	69
Tabel 4. 22 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kategori Tentang kinerja dalam pengisian RME di RSUD X Tahun 2025	70
Tabel 4. 23 Hasil Analisis Bivariat Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME di RSUD X Tahun 2025.....	72
Tabel 4. 24 Hasil Analisis Bivariat Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME di RSUD X Tahun 2025.....	73
Tabel 4. 25 Hasil Analisis Bivariat Hubungan Komitmen dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME di RSUD X Tahun 2025.....	74
Tabel 4. 26 Hasil Analisis Bivariat Hubungan Dukungan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME di RSUD X Tahun 2025.....	75
Tabel 4. 27 Hasil Analisis Bivariat Hubungan Bimbingan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME di RSUD X Tahun 2025.....	76
Tabel 4. 28 Hasil Analisis Bivariat Hubungan Dorongan dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME di RSUD X Tahun 2025.....	77
Tabel 4. 29 Hasil Analisis Bivariat Hubungan Kerjasama Tim dengan Kinerja Perawat dalam Pengisian RME di RSUD X Tahun 2025.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 2 SK Pembimbing.....	122
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian.....	123
Lampiran 4 Input Data Hasil Penelitian.....	126
Lampiran 5 <i>Output</i> SPSS Hasil Penelitian.....	133
Lampiran 6 Hasil Uji Hubungan.....	136
Lampiran 7 Hasil Validitas dan Reliabilitas	144
Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian.....	151
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	152

DAFTAR SINGKATAN

BPJS	: Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
DPJP	: Dokter Penanggung Jawab Pelayanan
EMR	: <i>Electronic Medical Record</i>
ICU	: <i>Intensive Care Unit</i>
KMKP	: Komite Mutu dan Keselamatan Pasien
PERMENKES	: Peraturan Menteri Kesehatan
PPA	: Profesional Pemberi Asuhan
RKE	: Rekam Kesehatan Elektronik
RME	: Rekam Medis Elektronik
RSUD	: Rumah Sakit Umum Daerah
SDM	: Sumber Daya Manusia
SIMRS	: Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit
SOP	: Standar Operasional Prosedur
UGD	: Unit Gawat Darurat
UU	: Undang Undang
VK	: <i>Verloskamer</i>
WHO	: <i>World Health Organization</i>