

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadila, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Wiley & Sohn, Inc.
- Chaniago, H. (2021). *Manajemen Ritel dan Implementasinya*. PT Edukasi Riset Digital.
- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., Wahyu, E. E., & Utami, R. B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hayes, A. F. (2022). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis Third Edition A Regression-Based Approach*. The Guilford Press.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. PT Rajagrafindo Persada.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi dan Analisis Jalur untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 dan Smart-PLS 4.0*. Eureka Media Aksara.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Operasionalisasi Variabel, Skala Pengukuran dan Instrumen Penelitian Kuantitatif*. Eureka Media Aksara.
- Ibrahim, R. (2024). *Mengelola Work-Life Balancedan Integritas Dalam Meningkatkan Kinerja Dosen* (A. Lukman & Samdin, Eds.). Eureka Media Aksara.
- Indayani, L., Hariasih, M., & Sumartik. (2022). *Buku Ajar Manajemen Ritel Penulis: lilik Indayani*. Umsida Press.
- Kartiningrum, E. D., Notobroto, H. B., Otok, B. W., Kumarijati, E. N., & Yuswatiningsih, E. (2022). *Aplikasi Regresi dan Korelasi dalam Analisis Data Hasil Penelitian*. Stikkes Majapahit Mojokerto.
- Luthans, F., & Doh, J. P. (2020). *International Management: Culture, Strategy, Behavior*. McGraw-Hill Education.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. Partnership for Action on Community Education.
- Sari, A., Dahlan, Tuhumury, R. A. N., Prayitno, Y., Siegers, W. H., Supiyatno, & Werdhani, A. S. (2023). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. CV. Angkasa pelangi.
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik)*. CV Saba Jaya Publisher.
- Sugiyono. (2020). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarto, & Suparji. (2020). *Monograf Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja Sdidtk*. Prodi Kebidanan Magetan Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Wahyuni, M. (2020). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*. Bintang Pustaka Madani.
- Wardhana, A. (2024). *Teori Organisasi di Era Digital* (M. Pradana, Ed.). Eureka Media Aksara.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2020). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Nas Media Pustaka.

JURNAL

- Ahmad, N. A., Ismail, A., & Sham, F. M. (2020). The Impact of Perceived Organizational Support on Organizational Commitment. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 9(4), 421–425.
- Alfianto, R. S., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 707–719.
- Andriani, A., & Kusmiyanti. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai di Rutan Kelas IIB Purbalingga. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 16(1), 37–50.
- Anh, N. T. H., Tri, C. M., & Tu, L. T. N. (2022). The impact of work-life balance on job satisfaction, organizational pride and commitment: A study in the

- service industry. *Hcmcoujs-Economics and Business Administration*, 12(2), 139–152.
- Ayu F, D., Survival, & Hastuti, T. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(1).
- Ayu Putri, D., Hardani, & Dewi, R. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Guru pada Yayasan Bunga Bangsa Semarang melalui Psychological Meaning. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2), 30233–30249.
- Darmadi. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 10(02), 085.
- Daruhadi, G., & Sopiati, P. (2024). Pengumpulan Data Penelitian. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5).
- Diana, I. K. W., & Satrya, I. G. B. H. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organizational dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 1(5), 69–76.
- Eisenberger, R., Shanock, L. R., & Wen, X. (2020). Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior Perceived Organizational Support: Why Caring About Employees Counts. *The Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behaviour*, 7, 101–124.
- Fadhilah, V. A., & Halida, A. N. (2024). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Life Balance pada Karyawan Produksi PT.X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(01), 545–559.
- Fauziah, R. dalfa, & Rozana, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Pada Petugas Pemadam Kebakaran. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 4(1), 296–303.
- Hendriatno, S., & Marhalinda. (2020). Analisis Persepsi Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Milenial pada Bank di Kota Bandung. *Jurnal Ikra-Ith Ekonomika*, 3(3).
- Homans, G. C. (1958). Social Behaviour as Exchange. *American Journal of Sociology*, 63(6).

- Iqbal, S., Zia, S., & Khizar, U. (2021). Impact of Perceived Organizational Support on Organizational Commitment among University Employees: Moderating Role of Job Experience. *Irasd Journal of Management*, 3(3), 200–207.
- Izzati, I. N., & Puspitadewi, N. W. S. (2024). Hubungan antara Work Life Balance (WLB) dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(1), 1–14.
- Jang, J., & Juliana. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Generasi Milenial di Industri Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1).
- Khoiriyah, D., Sari, E. Y. D., & Widiana, H. S. (2020). Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance dan Kebahagiaan. *Psikologi Universitas Muhammadiyah Lampung*, 2(1), 40–51.
- Khoury, M. M. (2021). Work-Life Balance Constructs and Job Satisfaction: Evidence from the Palestinian Investment Sector. *International Business Research*, 14(2), 13.
- Kurniawan, H. (2024). Influence of Perceived Organizational Support on Organizational Commitment and Turnover Intention through the Mediating Role of Happiness at Work. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 4(3), 437–449.
- Liu, T., Gao, J., Zhu, M., & Jin, S. (2021). Women's Work-Life Balance in Hospitality: Examining Its Impact on Organizational Commitment. *Frontiers in Psychology*, 12.
- Loliyani, R., Loliyana, R., & Enzovani, S. (2024). Pengaruh Social Support, Perceived Organizational Support Terhadap kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada PT. Budi Berlian Sejahtera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1).
- Lubis, M. J., Darmilisani, Tiara, Siregar, R. A., & Juanda, A. F. (2024). Membangun Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Kajian Multidisipliner*, 8(11).
- Manaloto, A. M., Layugan, D. C., Rances, J. A., Ramos, I. M. O., Bondoc, J. F., Macadangdang, M. A. P., & Manalese, R. P. (2022). Organizational Commitment and Turnover Intention among Nurses in a Selected Hospital in Taguig City, Philippines. *International Journal of Open-Access, Interdisciplinary & New Educational Discoveries of Etcor Educational Research Center*, 1(3).
- Muliyati, Yunaz, H., & Bachri, S. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Ritel. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi (Emt) Kita*, 8(4), 1502–1512.

- Musyaropah, U., & Sari, E. Y. D. (2023). Komitmen Organisasi Ditinjau dari Persepsi Dukungan Organisasi dan Spiritualitas Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi*, 20(1).
- Nawarcono, W., & Setiono, A. (2021). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Solusi*, 16(2).
- Nofriyaldi, S., Adnans, A. A., & Zahreni, S. (2024). The Influence of Perceived Organizational Support And Emotional Intelligence on Work-Life Balance of Millennial Employees. *Dinasti International Journal Of Education Management and Social Science*, 5(3), 232–240.
- Nurbiyanto, B., Sustiyatik, E., & Laely, N. (2021). Pengaruh Bauran Pemasaran Ritel Terhadap Keputusan Pembelian dan Hubungannya Dengan Loyalitas PElanggan Pada Supermarket Xx. *Risk: Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*, 2(1).
- Nurfayani, L. D. angi, & Wibawa, I. M. A. (2022). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan CV. PRX Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(12), 1977–1999.
- Nurhidayah, S., Handaru, A. W., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bagian Produksi Industri Keramik di Kabupaten Bogor. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(3).
- Pattnaik, L., Mishra, S., & Kumar, S. (2020). Perceived Organizational Support and Organizational Commitment: Moderating Role of Person-Organization Fit. *Global Business Review*, 24(5).
- Prasojo, L. N., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan Antara Keseimbangan Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Produksi di PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 607–621.
- Putra, M. A., Anjani, D. N., Rofi'ah, S., & Fitri, N. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Commitment (Studi pada Universitas Bumigora Mataram Pasca Perubahan Organisasi). *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 67–74.
- Rusdi, M., & Suryatni, M. (2022). Effect of Workload and Organizational Support on Work-Life Balance (Study on Midwives of Community Health Centers in East Lombok Regency). *International Journal of Innovative Science, Engineering & Technology*, 09.
- Sadaf, M., Mukhtar, U., Nemati, A. R., Yousaf, R., & Javed, W. (2022). Impact of Organizational Value System, Perceived Organizational Support, and Job

- Satisfaction on Organizational Commitment. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Innovation*, 4(1), 71–99.
- Sheikh, A. M. (2023). Impact of Perceived Organizational Support on Organizational Commitment of Banking Employees: Role of Work-Life Balance. *Journal of Asia Business Studies*, 17(1), 79–99.
- Suhardi, M. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Secondary: Jurnal Inovasi Pendidikan Menengah*, 1(4).
- Sumilat, B. Y., Lumapow, H. R., & Kapahang, G. L. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Pada Pegawai BKPSDM Kota Manado. *Jurnal Sains Riset*, 13(2).
- Tuerah, G. M., Kalangi, J. B., & Tolosang, K. D. (2024). Pengaruh Pajak Daerah Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Melalui Konsumsi Rumah Tangga Sebagai Variabel Intervening di Kota Manado. *Jurnal Berkala Efisiensi Ilmiah*, 24(4).
- Widiarto, A., Kusnilawati, N., & Indarto. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Delapan Raja Abadi Semarang). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 3130–3140.
- Yusnita, N., Gursida, H., & Herlina, E. (2022). The Role of Work-Life Balance and Job Satisfaction as Predictors of Organizational Commitment. *Jurnal Economia*, 18(1), 103–114.