

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Asian Productivity Organization. (2023). *Asian Productivity Report 2023: Trends and Analysis*. Tokyo: APO.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. In *Library of Congress Cataloging-in-Publication Data*
- Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Tasikmalaya. (2023). *Laporan Kinerja Sektor Konveksi di Kota Tasikmalaya*. Tasikmalaya: Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Tasikmalaya.
- Gibson, (2018). *Organisasi Perilaku–struktur –proses*, Edisi Terjemahan, Edisi V. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan 1, Bandung: Alfabeta
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2023). *Laporan Kinerja Industri Tekstil dan Produk Tekstil (TPT)*. Jakarta: Kementerian Perindustrian RI.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2023). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2023). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Rivai, Veitzhal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2020). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. In *Prenhallindo*. [https://doi.org/10.1016/S0926-860X\(03\)00316-8](https://doi.org/10.1016/S0926-860X(03)00316-8)

- Rostiawati, E. (2020). Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Sangadji, E. ., & Sopiah. (2020). *Perilaku Organisasi: Pendekatan Praktis Disertai Jurnal Penelitian*. In Andi.
- Sedarmayanti. (2019). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. In Bandung, CV Mandar Maju.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi 2.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In PT.Bumi Aksara.
- Sopiah. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Thoha, M. (2018). *Perilaku Organisasi Konsep dan Aplikasinya*. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Werther, W., & Keith, D. (2019). *Administración de recursos humanos*. El capital humano de las empresas. In *Mc Graw Hill* (Vol. 1, Issue 1).
- World Trade Organization. (2023). *World Trade Statistical Review 2023*. Geneva: WTO.

JURNAL

- A. Manafe, H. ., Yasinto, Y. ., & H. Djonu, J. . (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, OCB (Organizational Citizenship Behaviour), dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 384–397. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1440>
- Allen, & Meyer. (2018). *Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational*. *Journal of Occupational Psychology*, 63.
- Andri, G. A., & Jannah, A. R. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(03), 287–293. <https://doi.org/10.34308/eqien.v12i03.1478>

- Ayshari, R. H., & Syarifuddin, S. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT Len Industri (Persero) Bandung. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 11332–11341. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.9235>
- Bodroastuti, T., & Tirtono, T. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Solusi*, 17(2). <https://doi.org/10.26623/.v17i2.1463>
- Ekhsan, M., Aprian, A., & Parashakti, R. D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 2(2), 19–33. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v2i2.170>
- Garry Indra Rizki Pradhana (2019) *pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai produksi PT. X*. Sarjana thesis, UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA.
- Grego-Planer, D. (2019). The relationship between organizational commitment and organizational citizenship behaviors in the public and private sectors. *Sustainability* (Switzerland), 11(22), 1–20. <https://doi.org/10.3390/su11226395>
- Hardani, T., Handayati, A., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, VOL. 14 NO. Retrieved from <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3970>
- Irma Kusuma Fitri1*, H. E. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(1), 52–65. <https://doi.org/http://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/663>
- Jayen, F., Kadir, A., Sri Bintari, E., Ekawulan Tanjung, M., & Naimah. (2023). The Influence of Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment on Employee Performance at The regional Revenue Management Agency North Barito Regency, Central Kalimantan Province. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 07(06), 29–43. <https://doi.org/10.51505/ijebmr.2023.7603>

- Kharis, I. (2019). *Interoperability: What it means, why it matters*. *Journal of the American Health Information Management Association*, 77(1).
- Khoiriyah, N., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 28–41. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i4.41138>
- Kurniadi, C., Jimad, H., & Mardiana, N. (2022). Mediation Role Of Organizational Commitment On The Influence Of Job Satisfaction On Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Employees Of Pt Cipta Agung Manis. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(3), 621–629. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i3.521>
- Maretasari, Rina and khusnatul, fitria and Wardhana, Andi. (2022). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Siantar Top, tbk. sidoarjo*, Vol.XI (2). pp. 175-183. ISSN P-ISSN 1693-9352 | E-ISSN 2614-820x
- Melisani, M. M., Devi, N. K., & Naser, H. (2024). Employee Engagement Mediation: Employee Performance Through Employee Loyalty and Organizational Commitment. *International Journal of Science and Society*, 6(1), 168–184. <https://doi.org/10.54783/ijssoc.v6i1.1004>
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). *Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur*. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12426>
- Pranata, I. K. B. I., Sudja, I. N., & Verawati, Y. (2022). pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada bidang produksi pt. tirta investama kabupaten badung. *Jurnal EMAS E-ISSN : 2774-3020*, 3(5), 101–109.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa 100 Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 145–160. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3019>
- Pangkerego, J. M. A. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Integritas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 946–956. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50464>

- Pratiwi, L. A., & Nawangsari, L. C. (2021). Organizational Citizenship Behavior while mediating Self-Efficacy, Servant Leadership and Organization Culture on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 6(1), 225–231. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.1.713>
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial RI). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>
- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Khaskheli, M. B. (2022). Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated model. *Heliyon*, 8(11). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11374>
- Rahman, A., Abdullah, M., & Wong, K. (2023). OCB and Employee Productivity: A Study of Southeast Asian Manufacturing Companies. *Journal of Manufacturing Management*, 38(2), 234–249.
- Rahmawati, L., & Marhalinda, M. (2022). Determinan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Magendra Shatra Pratama Di Jakarta. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(2), 28–38. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i2.2321>
- Sakti, P., Dwi Handoyo, R., & Wihadanto, A. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>
- Shodik, Hamzah (2023) *Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Pemberian Reward terhadap Kinerja Karyawan PT.Primatexco Indonesia Kabupaten Batang*. Undergraduate Thesis thesis, UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2019). *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X*. In *PSIKODIMENSIA* (Vol. 13, Issue 1).
- Sri Rahayu & Novi Yanti. (2020). pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizinship behavior sebagai variabel antara pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(2), 5–24. Retrieved from [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%20.pdf)

- Suswati, E., Alhasani, I., & Wahyono, G. B. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9). <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v1i9.206>
- Wijaya, H. (2023). Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan pada Industri Konveksi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 25(2), 145-160.