

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Alam, R. (2022). Kelelahan Kerja (Burnout). *Penerbit Kampus*, 01, 1–322.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen sumber daya manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan. Cv. Pena Persada.
- Dr. Daniel Adi Setya Rahadjo. (2022). Manajemen sumber daya manusia. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Dr. Zainuddin Iba, S.E., M. M. (2024). Operasionalisasi variabel, skala pengukuran & instrumen penelitian kuantitatif (P. D. Mahir Pradana (ed.)).
- Nugroho Adi, A., Armanu, & Fithriana, N. (2021). Introduction to Burnout at Workplace. Universitas Brawijaya Press.
- Sahir, S. (2021). Metodologi Penelitian (T. Koryati (ed.); Pertama). KBM Indonesia. [PenelitianSyafrika.pdf](#).
- Sugiyono. (2019). In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_sistem_pembangunan_terpusat_strategi_melestari

JURNAL :

- Aalang, A., Rumawas, W., & Punuindoong, A. Y. (2023). Analisis Perilaku Turnover Intentin Dengan Menggunakan Theory Planned of Behavior. *Productivity*, 4(4), 542–553.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Darma, A., & Hastini, L. Y. (2025). Pengaruh Burnout, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RS TK III Reksodiwiry Padang. *Journal of Business Economics and Management*, 01(03), 857–866.

- Dr. Zainuddin Iba, S.E., M. M. (2024). Operasionalisasi variabel, skala pengukuran & instrumen penelitian kuantitatif (P. D. Mahir Pradana (ed.)).
- Ekawati, R. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bagian Weaving PT. Malakasari Textile. *Jurnal Study and Management Research*, 18(1), 38. <https://doi.org/10.55916/smart.v18i1.65>
- Fabanyo, M., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Organizational Support Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pasar Segar Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 1009–1020. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.46650>
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh Organizational Support, Job Demands, dan Job Satisfaction terhadap Work Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920–930. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p920-930>
- Galanis, P., Moisoglou, I., Papathanasiou, I. V., Malliarou, M., Katsiroumpa, A., Vraka, I., Siskou, O., Konstantakopoulou, O., & Kaitelidou, D. (2024). Association between Organizational Support and Turnover Intention in Nurses: A Systematic Review and Meta-Analysis. *Healthcare (Switzerland)*, 12(3), 1–13. <https://doi.org/10.3390/healthcare12030291>
- Hidayah, N. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Operasional PT. CRS (Siantar Top Group, Tbk). *Economie: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 16–42. <https://doi.org/10.30742/economie.v5i2.3598>
- Irmadela, R. A. (2023). Pengaruh burnout dan kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada PT. Toshiba Visual Media Network Indonesia). *At-tawassuth: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Jaelani Achmad, M. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*.
- Januariyansah, S. (2018). Analisis Desain Logo Berdasarkan Teori : Efektif Dan Efisien. https://www.researchgate.net/publication/328662854_analisis_desain_logo_berd

asarkan_teor_i_efektif_dan_efisien, 1(1), 13–14.

<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.20543.97448>

- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 17, Nomor 2, 2020, 17, 38–47.
- Mahendra, D. D. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan kepuasan kerja terhadap perilaku kewarganegaraan organisasi pada pegawai kantor Kecamatan Panyileukan Kota Bandung secara simultan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6(11), 13–38.
- Maulidah, Q. B., Wibowo, N. M., & Widiastuti, Y. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya. *Jurnal EMA*, 7(2), 109. <https://doi.org/10.47335/ema.v7i2.282>
- Maulidiah, F. (2023). Pengaruh Career Development, Burnout, dan Organizational Culture terhadap Turnover Intention karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Malang. *Naskah Publikasi Universitas Islam Negeri*, 1(1), 1–116. <http://etheses.uin-malang.ac.id/52719/%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/52719/7/19540095.pdf>
- Nazwa, E. R., Rismayanti, R., Ariyani, D., Ramadhani, K. S., & Yasir, Z. (2024). *Peran Ekspektasi Perusahaan dalam Membentuk Budaya Kerja Berbasis Kesehatan Mental dan Pengaruhnya terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan*. 02(02), 1318–1330.
- Ningrum, D. A., Fauzi, A., & Wijayanti, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Swadaya Jaya Mandiri. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 645–658.
- Padaniyah, Y., & S.Pd, M.Si, H. (2021). Perspektif Sosisologi Ekonomi Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Perusahaan Di Masa Pandemi Covid-19. *POINT: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 32–44. <https://doi.org/10.46918/point.v3i1.902>
- Pantouw, D. G. J. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Permatasari, C., & Laily, N. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Burnout Terhadap

Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan RS di Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(11), 1–23.

Pujiati, D. (2024). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan dukungan organisasi terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator (suatu penelitian pada karyawan perusahaan kerupuk si geboy tea). 1–23.

Rahmadani, M. G., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 4(1), 97–107.
<https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i1.121>

Ramlah, S. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Dukungan Supervisor Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Afektif. *Prosiding University Research Colloquium*, 1(1), 164–173.

Septianna, A. (2021). Analisis Pengaruh Burnout, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Salesman. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 19(2).
<https://doi.org/10.32524/jkb.v19i2.312>

Sinambela, E. A. (2021). Motivasi Kerja Dan Dukungan Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), 34–42.
<https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i1.55>

http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_sistem_pembangunan_terpusat_strategi_melestari

Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>