

DAFTAR PUSTAKA

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5
- Hanifah, H., Sutedja, A., & Ahmaddien, I. (2020). Pengantar Statistika. In CV Widina Media Utama. CV Widina Media Utama.
- I Gede Putu Kawiana. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan. In I. B. P. E. Suadnyana & K. B. Indrayasa (Eds.), *Kampus Universitas Hindu Indonesia (UNHI) Press* (Vol. 11, Issue 1). Kampus Universitas Hindu Indonesia (UNHI).
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, Mutinda Teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc.
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. PACE (Partnership for Action on Community Education).
- Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *Work-Life Balance*. Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/9781009281782>
- Setiono, B. A., & Sustiyatiki, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan Teoritis dan Praktis. In *Universitas Hang Tuah Surabaya*. CV. Berkah Wisnu, Surakarta. <http://dspace.hangtuah.ac.id/xmlui/handle/dx/1006>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). CV. Alfabeta.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Nupi, M. A., Hasyim, P. R., Sovi Septania, A. R., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *Widina Bhakti Persada Bandung* (1st ed.). Widina.
- Abadi, A. F. (2020). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 158–168.
- Agus Masrul, M. R. A. (2023). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, SE-, 614–622.

<https://doi.org/10.26740/jim.vn.p614-622>

- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), 84–95.
- Andarista, J., Latif, N., & Jumaidah. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life-Balance) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Ide Kreasi Warna. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6).
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p843-852>
- Azizah, R. N., & Supriyano, A. S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 37–44.
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pt KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830–838. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.36016>
- Fath, A., Savigo, D., Nurhasanah, S., & Febriani, R. (2023). *The Influence of Work-Life Balance on Job Satisfaction with Burnout as an Intervening Variable*. 03(03). <https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i03.29582>
- Firdaus, F. (2025). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9, 12–19. <https://doi.org/10.35130/cpcehy21>
- Gunawan, W., Yudiarto, A., & Bulger, C. (2023). *UJI VALIDITAS KONSTRUK WORK-LIFE BALANCE DENGAN RASCH MODEL*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5
- Hanifah, H., Sutedja, A., & Ahmaddien, I. (2020). PENGANTAR STATISTIKA . In *CV WIDINA MEDIA UTAMA*. CV WIDINA MEDIA UTAMA.
- I Gede Putu Kawiana. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan. In I. B. P. E. Suadnyana & K. B. Indrayasa (Eds.), *Kampus Universitas Hindu Indonesia (UNHI) Press* (Vol. 11, Issue 1). Kampus

Universitas Hindu Indonesia (UNHI).

- Jaya, G. P., Warsah, I., & Istan, M. (2023). Kiat Penelitian Dengan Model Pendekatan Telaah Kepustakaan. *Tik Ilmeu : Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 7(1), 117. <https://doi.org/10.29240/tik.v7i1.6494>
- Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., Sulistiowati, ., & Pebrianti, W. (2023). The Effect of Work Environment and Work-life Balance on Job Satisfaction: Work Stress as a Mediator. *Journal of Economics, Management and Trade*, 29(1), 54–65. <https://doi.org/10.9734/jemt/2023/v29i11074>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Londok, R. N., Areros, W. A., & Asaloei, S. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado*. 9(1), 122–127.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Masrul, M. R. A. A. (2023). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, SE-, 614–622. <https://doi.org/10.26740/jim.vn.p614-622>
- Noviadi, A., Putri, N. M. D. R., Harwindito, B., & Nagara, A. (2024). Work Life Balance Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Hotel XYZ Bintang Lima Jakarta. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 9(2), 84–93. <https://doi.org/10.56743/jstp.v9i2.380>
- Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 148. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3900>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*. 2(2), 119–123.
- Paramitha, D. A., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rattan House Furniture Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 462–471. <https://doi.org/doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Prami, A. A. I. N. D., Farhaeni, M., & Lakamiati, N. K. (2020). *Pengaruh Kepuasan*

Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Toya Medika Clinic Ubud. 5(2), 1–7.

Riyadi, S., & Rizky, F. Al. (2024). Pengaruh Insentif , Target Penjualan , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Frontliner PT . Accentuates. *Jurnal Kajian Bisnis Ekonomi & Islam*, 5(5), 3776–3795.

Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2018). *Essentials of Organizational Behaviour*. Pearson Education, Inc.

Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. PACE (Partnership for Action on Community Education).

Sayekti, L. N. (2019). *Pengaruh Work Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat*. Universitas Islam Indonesia.

Setiono, B. A., & Sustiyatiki, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan Teoritis dan Praktis. In *Universitas Hang Tuah Surabaya*. CV. Berkah Wisnu, Surakarta. <http://dspace.hangtuah.ac.id/xmlui/handle/dx/1006>

Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *Work-Life Balance*. Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/9781009281782>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). CV. Alfabeta.

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Nupi, M. A., Hasyim, P. R., Sovi Septania, A. R., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *Widina Bhakti Persada Bandung* (1st ed.). Widina.