

ABSTRACT

EFFECT OF INNOVATIVE BEHAVIOR ON JOB SATISFACTION WITH BURNOUT AS AN INTERVENING VARIABLE

(Study on non-manager employees of CV. Tweely Jaya Group Tasikmalaya City)

By:

Novianti

NIM 213402005

Guide I : Gusti Tia Ardiani

Guide II : Aquinaldo Sistanto Putra

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of innovative behavior on job satisfaction with burnout as an intervening variable. This research method is a survey method with a quantitative approach. Data were obtained directly through questionnaires to 30 respondents who were non-manager employees of CV. Twely Jaya Group Tasikmalaya City. The sample determination used the census technique and the data analysis technique used in this study was partial least square analysis and processed using SmartPLS Version 3 software: (1), non-manager employees of CV Tweely Jaya Group Tasikmalaya City have quite good innovative behavior, experience sufficient burnout and have quite satisfied job satisfaction, (2) Innovative behavior can increase job satisfaction, (3) Innovative behavior can reduce burnout, (4) Burnout can reduce job satisfaction, (5) Innovative behavior can increase job satisfaction by reducing burnout.

Keywords : Innovative Behavior, Burnout, Job Satisfac

ABSTRAK

PENGARUH *INNOVATIVE BEHAVIOR* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN *BURNOUT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

**(Studi pada karyawan non manager CV. Tweely Jaya Group Kota
Tasikmalaya)**

Oleh:

Novianti

NIM 213402005

Pembimbing I : Gusti Tia Ardiani

Pembimbing II : Aquinaldo Sistanto Putra

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh untuk *innovative behavior* terhadap *job satisfaction* dengan *burnout* sebagai variabel intervening. Metode penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh secara langsung melalui kuesioner kepada 30 orang responden yang merupakan karyawan non manager CV. Twely Jaya Group Kota Tasikmalaya. Penentuan sampel menggunakan Teknik sensus dan teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis *partial least square* serta diolah menggunakan *software* SmartPLS Versi 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1), Karyawan non manager CV Tweely Jaya Group Kota Tasikmalaya memiliki *innovative behavior* yang cukup baik, mengalami *burnout* yang cukup dan memiliki *job satisfaction* yang cukup puas, (2) *Innovative behavior* dapat meningkatkan *job satisfaction*, (3) *Innovative behavior* dapat mengurangi terhadap *burnout*, (4) *Burnout* dapat menurunkan *job satisfaction*, (5) *Innovative behavior* dapat meningkatkan *job satisfaction* dengan mengurangi *burnout*.

Kata kunci: *Innovative Behavior, Burnout, Job Satisfaction*