

**PENGARUH *INNOVATIVE BEHAVIOR* TERHADAP
JOB SATISFACTION DENGAN BURNOUT SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada karyawan non manager CV.Tweely Jaya Group Kota
Tasikmalaya)**

Oleh

Novianti

NIM 213402005

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat ujian

**Guna memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Siliwangi**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2025**

**PENGARUH *INNOVATIVE BEHAVIOR* TERHADAP
JOB SATISFACTION DENGAN *BURNOUT* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada karyawan non manager CV.Tweely Jaya Group Kota
Tasikmalaya)**

**Oleh
Novianti
NIM 213402005**

**Dibawah bimbingan:
Gusti Tia Ardiani S.E., M.M.
Aquinaldo Sistanto Putra S.T.P., M.M.**

NASKAH SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat ujian
Guna memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Siliwangi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2025**