

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Cushway, B. (2020). *Human Resouces Manajement*. PT. Elex Media Komputindo.
- Ghozali. (2020). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS) (3rd ed.)*. Universitas Dipenogoro.
- Hartatik, I. P. (2019a & 2019b). *Buku Praktis Mengembangkan SDM (II)*. Laksana.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Ivancevich, M. (2020). *Perilaku dan manajemen organisasi (I)*. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing.
- Luthan. (2017). *Perilaku Organisasi (V. A. Yuwono, Ed.; Pertama)*. PT. Andi.
- Mangkunegara, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Rem0061jaRosdakarya.
- Marnisah, L., et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen SDM. Konsep dan Studi Kasus*. CV. AA Rizky.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resources Management, Thirteenth Edition*. Cencage-Learning.
- Munandar. (2022). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Nawawi, Sutrisno, E., & Munir. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Pabundu, T. (2022). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan (4th ed.)*. PT. Bumi AKsara.
- Ramly, A. T. (2022). *Manajemen Kinerja SDM (Gcaindo, Ed.; Issue March)*. Bintang Madani.
- Robbin. (2022). *Perilaku Organisasi (II)*. Salemba Empat.
- Sedermayanti. (2017 & 2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*. PT Elex Media Komputindo.
- Steers, R. M. (2019). *Efektivitas Organisasi (M. Jamin, Ed.)*. Erlangga. Sugiyono. (2021). *Statistik Non Parametris untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2021). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan*

Bisnis. Alfabeta.

Tisnawati & Priansa. (2019). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Refika Aditama.

Wahab, A., et al. (2018). *Dinamika Ekonomi, Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2). (Meski memakai istilah jurnal, tidak tersedia informasi penerbitan formal sebagai jurnal ilmiah, bisa dikaji lebih lanjut)

Widodo. (2017). *Metodologi penelitian*. Rajawali Pers.

Wilson, N.R.P., et al. (2019). *Meat and Meat Product: Factors Affecting Quality Control*. Appliend Science Publishers.

Winardi. (2019). *Motivasi & Pemasalahan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada.

Jurnal

Abhinandan, N. (2021). *The impact of digital transformation on organizational performance: Evidence from emerging economies. Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(1), 3525–3534.

Abhinandan, T. (2021). *Work-life balance: One of the determinants for effective employees. International Journal of Research*, 8(4), 55–60.*

Alverina, P. A. T., & Ambarwati, K. D. (2019). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal Psikologi MANDALA*, 3(2), 29–39.*

Basyah, A., & Adam, M. (2024). *The effect of job satisfaction and organizational commitment on employee performance in the banking sector. International Journal of Scientific Research and Management*, 12(03), 6007–6013. <https://doi.org/10.18535/ijrm/v12i03.em06>

Cahyathi, G. A. W. (2023). *Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan pada sektor pariwisata. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(09), 1866–1874.*

Fatmia Jaya, S., Suryatni, M., & Buana Sakti, D. P. (2023). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. JMM Unram - Master of Management Journal*, 12(3), 247–261. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i3.797>

Fortuna, E. M. J., et al. (2022). *The relationship between leadership style, motivation, and employee performance. Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 367–377. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i2.65>

Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). *Work-family balance: A review and extension of the literature. Journal of Management*, 37(1), 10–40.*

Greenhaus, J. H., & Powell, G. N. (2006). *When work and family are allies: A theory*

*of work-family enrichment. Academy of Management Review, 31(1), 72–92.**

- Hariani, M., & Anastasya Sinambela, E. (2021). *Analisis pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa keuangan. Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS), 3(2), 297–301.* <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1151>
- Hutauruk, P. M., & Marito Br. Gurning, M. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di RS Imelda Medan. Jurnal Ilmiah Perekam dan Informasi Kesehatan Imelda, 5(2), 187–199.**
- Mujahidin, N., et al. (2023). *The role of employee motivation and leadership style on work performance. Management Studies and Entrepreneurship Journal, 4(2), 2213–2206.**
- Mustofa, G. A. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada UMKM. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 9(1).**
- Paramita, N. P. S. P., & Martini, I. A. O. (2020). *Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Kinerja, 17(1), 140–147.* <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/6600>
- Pebiyanti, F., & Winarno, A. (2021). *Work-life balance dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan generasi milenial. E-Proceeding of Management, 8(4), 3751–3771.**
- Pradnyani, N. W. S. (2022). *Pengaruh work-life balance terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(24), 806–820.**
- Prasetyo, Y. D. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan work-life balance terhadap kinerja karyawan pada sektor jasa. JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 11(1).* <https://doi.org/10.31000/jmb.v11i1.5817>
- Priarso, M., et al. (2019). *The influence of transformational leadership and job satisfaction on employee performance. Business and Entrepreneurial Review (BER), 18.* <https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5334>
- Priyono, A. A. (2020). *Penerapan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja guru madrasah ibtidaiyah. Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah, 3(1), 31–42.* <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.179>
- Putri, S., & Utami, D. (2022). *Pengaruh work-life balance dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada industri makanan ringan. Jurnal Manajemen Industri, 8(2), 105–118.**
- Rosyada, M. A. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Universitas Islam Syarif Hidayatullah (Vol. 5).*
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di sektor perbankan. Ikraith-Ekonomika, 5(3), 161–167.* <https://doi.org/10.37817/ikraithekonomika.v5i3.2451>

- Sekartini, N. L., & Marliani. (2016). *Pengaruh work engagement terhadap kinerja karyawan di perusahaan jasa*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 1–12. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Sitanggang, P. H., & Ikhrum W, M. A. D. (2021). *Analisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(4), 1–15.*
- Sulistiyawati, E. (2020). *Pengaruh penghargaan dan umpan balik terhadap kinerja karyawan di sektor manufaktur*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 23–34.*
- Wirawan, P. E. (2022). *The effect of work-life balance on employee performance and job satisfaction*. *SIBATIK Journal*, 1(10), 2169–2180. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.319>
- Wolor, C. W., et al. (2020). *Effect of e-training, e-leadership, and work-life balance on employee performance during COVID-19*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.443>
- Wulandari, N., & Sholihin, H. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal EMBA*, 3(1), 58–66.*
- Yusnita, R. T., & Nurlinawaty, R. (2022). *Analisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(3), 257–269. <https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>
- Thamrin, M., & Riyanto, S. (2020). *The influence of motivation and organizational culture on employee performance*. *IOSR Journal of Dental and Medical Sciences (IOSR-JDMS)*, 19(6), 40–44.