

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdussamad, S.I.K., M. S. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amalia, F. d. (2021). *Literasi dan Human Capital*. Yogyakarta: Samudra Biru hal(76).
- Assa, F. A., & Suwondo, C. (2018). *Human Capital Management Strategi Implementasi*. Jakarta Barat: Halaman Moeka Publishing hal(70).
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chin, W.W. (1998). *The partial least squares approach to structural equation modeling*. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295-336). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Daniel, A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik hal(66).
- Ferdinand, (2006): *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Fitri, W. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gerbang Media Aksara hal(16).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed)*. Semarang : Universitas Diponegoro hal(90).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Marko, S. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)-Third Edition*.
- Handoko (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. *Metodelogi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta:P Gramedia Pustaka.

- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2021). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ketigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lachowicz et al., (2018). *A Novel Measure of Effect Size for Mediation Analysis*. American Psychological Association.
- Mahmudi. (2019). *Manajemen Kinerja Sektor Publik* Edisi 3 Cet 2. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Mochtar, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Purwanto, (2017). *Psikologi Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)*. Penerbit Lentara Ilmu Madani.
- Sahir, H. S. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Silaen, R. N. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada hal (204).
Sinaga. (2020). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.
- Sopiah dan Etta (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: alfabeta hal (104).
- Suliyanto, (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset
- Supriadi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Tahta Media Grup hal (34).
- Syafrida Hafni Sahir. (2022). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.).

Yulianto, B. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Jakarta: Prenadamedia Group.

JURNAL

Adam, A. Z., Setiawan, I., Berkatillah, A., Studi, P., Publik, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2024). Amuntai Tengah Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Al Lidara Balad Jurnal Administrasi Negara*, 6, 8–14.

Amor, A. M. (2023). *Contributions of Motivation Theories to the Design and Implementation of Employee Reward Policies*. *Advances in Human Resources Management and Organizational Development Book Series*. <https://doi.org/10.4018/978-1-6684-7212-5.ch013>

Anwar, S., & Abrar, U. (2023). *The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline*. <https://doi.org/10.59653/ijmars.v1i02.66>

Apriyanti, R., Bahrin, K., & Finthariasari, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.K3/SIL Ketahun Begkulu Utara). *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 189–194. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.924>

Andriani, D. (2022). *Reward System Analysis on Employee Performance Improvement*. *Eduvest*. <https://doi.org/10.36418/edv.v2i6.464>

Anggita, E. D., Hoyyi, A., & Rusgiyono, A. (2019). Analisis Structural Equation Modelling Pendekatan Partial Least Square Dan Pengelompokan Dengan Finite Mixture PLS (FIMIX-PLS) (Studi Kasus: Kemiskinan Rumah Tangga Di Indonesia 2017). *Jurnal Gaussian*, 8(1), 35–45. <https://doi.org/10.14710/J.Gauss.V8i1.26620>

Asiva Noor Rachmayani. (2015). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Driver Grab di Kota Malang)*. 6.

Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Winda. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.

Aswaruddin. (2023). Kompensasi, Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1(1), 57–64 <https://doi.org/XX..XXXXX/JPPI>

Budiarti, I., Puji Astuti, R., & Studi Manajemen, P. (n.d.). *Pemberian Reward Dan Punishment Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dago Wisata Internasional Bandung Giving Reward and Punishment Influence on Employee Performance In PT. Dago Wisata Internasional Bandung*.

Choi, S., & Choi, Y. (2023). *Balanced Incentive System, Organizational*

- Communication and Work Satisfaction. Korean Management Review*. <https://doi.org/10.17287/kmr.2023.52.2.513>
- Craig, N. (2020). *Work as an Obligation*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-21134-9_8
- Cristina, N. N., Roswaty, R., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bima Sakti Medica. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 46–50. <https://doi.org/10.36546/jm.v11i1.866>
- Dewi, N. P. D. S., Mustika, I. N., & Widyawati, S. R. (2023). Pengaruh Displin Kerja Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kerbersihan Kota Denpasar. *Jurnal EMAS*, 4.
- Dewi Susita, Widya Parimita, & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>
- Fauzi, M. (2016). Pemberian Hukuman Dalam Perspektif Pendidikan Islam Oleh: Muhammad Fauzi. *Al-Ibrah: Jurnal Pendidikan Dan Keilmuan Islam*, 1(1), 29–49. <https://ejournal.stital.ac.id/index.php/alibrah/article/view/15>
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja Pns Dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 418. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39416>
- Ghozali. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gesit Nusa Tangguh. *Manajemen Bisnis*, 16(1), 1–12.
- Guntari, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Apotek Cinta Sehat 24. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1596–1602. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2595>
- Halimah, S., Roniansyah, P., Muttaqin, Z., & Asy'ari, H. (2023). *Analisis Peningkatan Kinerja Guru Melalui Reward di Sekolah Dasar Islam Raudhah BSD*. 6(2), 50–55.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). *A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling*. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115-135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Himawan, F. A. F., Pragita, M., Tammami, N., Prima, S., & Arfian. (2024).

- Dampak Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 2(4), 121–128. <http://journal.csspublishing.com/index.php/ijm/article/view/775>
- Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado. *Productivity*, 1(1), 84–88.
- Hulu, R. (2024). Efektivitas Pemberian Reward dan Punishment untuk Merangsang Motivasi Belajar Siswa Kelas VIII SMP Negeri 4 Boronadu Tahun Pelajaran 2022-2023. *FAGURU : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan*, 3(1), 60–74. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/FAGURU>
- I Gede Aryana Mahayasa, & Ni Kadek Ari Dipta Wardani. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 115–127. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i2.48>
- I, T. D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 144. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2567>
- I wayan Dony Eka Putra, I Wayan Surjana, N. N. A. N. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Reward Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Dukuh Sari Bali. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-Journal Adm. Publik*, 8(1), 9507–9521. [https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL_B_\(02-06-20-03-14-28\).pdf](https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL_B_(02-06-20-03-14-28).pdf)
- Kurniasari, R., & Novita, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Cipta : Jurnal Sekretari Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v7i1.12987>
- Lipuku, F., Sang, H. W., & Rop, W. C. (2022). *Reward and Compensation Management Initiatives on Employee Performance: An Evidence of Organization Development Initiatives*. *East African Journal of Business and Economics*. <https://doi.org/10.37284/eajbe.5.1.552>
- Lisa Ferlia, & Rafikhein Novia Ayuanti. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Garden Cell Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 79–88. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.658>
- Maidiana, M. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY : Journal of Education*, 1(2),

20–29. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.23>

- Makawimbang, C. J. N., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2023). Kajian Kualitatif Terhadap Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Cv.Kharisma Indah Lestari Mokupa. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1337–1346. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51060>
- Masae, R. L., Timuneno, T., Maak, C. S., & Fanggidae, R. E. (2023). The Impact of Reward and Punishment on Employee Performance at UD. Mutiara Timor Star Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 4(3), 695–710. <https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/10551>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Moscoso Paucarchuco, K. M., & Villafuerte Quiroz, M. A. (2021). *Implementación de la cultura empresarial para el mejoramiento del desempeño laboral*. <https://doi.org/10.53734/EIDEA.VOL3.ID90>
- Nugrahini, D. S. (2023). Peran Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di LKP Bahana Bina Prestasi Ponorogo. <https://doi.org/10.21154/niqosiya.v3i1.1858>
- Nurhaliza, P., & Andri, S. (2024). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Distribusi Indonesia di Pekanbaru. *JAMPARING: Jurnal Akuntansi Manajemen Pariwisata Dan Pembelajaran Konseling*, 2(2), 356–368. <https://doi.org/10.57235/jamparing.v2i2.2320>
- Pârjoleanu, R. (2020). *Work Motivation Efficiency in the Workplace. Postmodern Openings*. <https://doi.org/10.18662/PO/11.4/236>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Pranata, J., & Arief, M. Y. (2022). Pengaruh *Reward And Punishment*, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Komitmen

- Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kecamatan Mangaran, Panji, dan Situbondo). <https://doi.org/10.36841/jme.v1i1.1773>
- Pristyadi, B., & Edy Santoso, M. R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Di Rumaah Sakit Grha Husada. *Manajerial*, 6(01),25. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v6i01.854>
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180.
- Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap. *JURNAL ECONOMINA Volume*, 2(3).
- Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 20–34. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.186>
- Rima Ronia, A., Nu Graha, A., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pr. Trubus Alami. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(1), 1–8. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4462>
- Rindi Anisa Putri, N., & Nugraha, A. (2024). the Influence of Reward, Punishment and Motivation on Employee Work Productivity At Pt Tani Sejati Mandiri Malang. *PubBis : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 8(1), 13–21. <https://doi.org/10.35722/jurnalpubbis.v8i1.773>
- Rismawati, Rinda, R. T., & Subakti, J. (2022). Pengaruh Reward and Punishment *MANAGER: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 161–164. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/7351>
- Rita, N. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Digital: Meningkatkan Kompetensi Dan Kinerja Di Era Digital (Studi Di Lingkungan Pegawai Dprd Jawa Barat). *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 5(4), 316–325. <https://doi.org/10.32938/ie.v5i4.5516>
- Ruslan, R., & Kurbani, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 2(1), 94–111. <https://doi.org/10.31851/jmanivestasi.v2i1.4740>
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal*

Simetrik, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>

- Sari, E. S., & Damayanti, E. (2022). *The Effect of Reward, Punishment and Motivation Work on The Performance of Employees* Cv. Rizki Agung Surabaya. *Neutron: Jurnal Rekayasa Teknik Sipil*. <https://doi.org/10.29138/neutron.v22i01.166>
- Sidik, I., AR, H., Gunarto, M., & Helmi, S. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Badan Usaha Milik Negara (Studi Kasus: PT. Semen Baturaja, Tbk). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1987. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1110>
- Silas, B., Lumintang, G., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2019). the Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Solihat, A. N., & Maura, Y. (2023). Pengaruh Motivasi , Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Comnets Plus. *Ikraith-Ekonomika*, 6(3), 145–153.
- Stanković, T., & Radojević, T. (2022). *Employees motivation and managerial coaching during the pandemic COVID-19 at the research institute. The European Journal of Applied Economics*. <https://doi.org/10.5937/ejae19-35560>
- Suliyanto. (2022). Minat Beli Produk Private Label pada Alfamidi Kuala Simpang. *SI-MEN (Akuntansi Dan Manajemen) STIES*, 13(1), 32–38.
- Suryani, N. (2022). “Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 45–55.
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 3(1), 23–37. <https://doi.org/10.32477/jrm.v3i1.174>
- Tahupiah, L. C., K, C., Sumarauw, J. S. B., Pt, D. I., Persero, P. L. N., & Manado,

- A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 2.
- Tedjo, M., & Santoso, R. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Keputusan Penggunaan Transportasi Pribadi Pada Mahasiswa Menggunakan Pendekatan Partial Least Square*. 6(2).
- Uka, A., & Prendi, A. (2021). *Motivation as an indicator of performance and productivity from the perspective of employees*. <https://doi.org/10.2478/MMCKS-2021-0016>
- Via, Anggraini, S. (2018). *pengaruh pelatihan, pengalaman kerja dan kompetensi sosial terhadap kinerja karyawan pada pt. coca-cola bottling indonesia tbk studi kasus karyawan bagian penjualan*. 16(4), 125–140.
- Wijayanti, D. A. (2021). Pengaruh Pemberian Hukuman terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Sektor Jasa. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(2), 145–152. <https://doi.org/10.31294/jimb.v12i2.9871>
- Wulandari, A. S., Fauzi, A., & Sudiantini, D. (2024). Pengaruh Reward, Punishment, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(8), 209–222.
- Yolana, Y., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh Punishment dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Charman Putra Interbuana. *Ekonomis*. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i2.635>
- Yustitia, V. (2024). *Pendidikan di era digital* (Issue February).
- Zeynullagil, U. (2022). *The Effect of Organizational Management on Employee Work Efficiency*. *International Journal Papier Public Review*. <https://doi.org/10.47667/ijppr.v3i4.183>