

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Affandi P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press.
- Chin, W.W. (1998). *The partial least Squares approach to structural equation modeling*. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295-336). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Dessler, G. (2023). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Marko, S. (2021). *A primer on partial least Squares structural equation modeling (PLS-SEM)-Third Edition*.
- Kamaroellah. (2022). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Pustaka Radja.
- Kasmir. (2023). *Motivasi dan kepribadian*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Lachowicz et al., (2018). *A Novel Measure of Effect Size for Mediation Analysis*. American Psychological Association.
- Ramadhan. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Sidartha. (2021). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Sitorus, M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja (1st ed)*. Scopindo Media Pustaka.
- Stephen, P. R., & timothy, A. J. (2022). *Essentials of Organizational behavior*. London: Pearson.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisna. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: 2022.

Sumber Jurnal

- Afera, Y., Karhab, R. S., & Anitra, V. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Anggota Satuan Lalu Lintas Kepolisian Resor Kota Samarinda. *Al-Kharaj Jurnal Ekonomi Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(9). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i9.3800>

- Agustina, A., Ibrahim, M. M., & Maulana, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru pada mtsn di kecamatan bontotiro kabupaten bulukumba. *IV*(1), 111–118.
- Aprinawati, A., & Harmen, H. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Individu Perawat Pada Beberapa Rumah Sakit Swasta di Kota Medan. *LIABILITIES (JURNAL PENDIDIKAN AKUNTANSI)*, 4(1), 10. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i1.6844>
- Arifah, M., Safrizal, H. B. A., & Fathor, A. S. (2020). Disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja perawat melalui motivasi sebagai variabel intervening. *MBR (Management and Business Review)*, 4(2), 88. <https://doi.org/10.21067/mbr.v4i2.5177>
- Azhar, L., Harahap, P., & Lestari, R. I. (2023). Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6395>
- Djuari, Kristiawati, I., Prastyorini, J., & Mudayat. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aperindo Prima Mandiri Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 1(1), 1–19.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *13*(1), 1–13.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). The Influence of Competence on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Al Qalam: Journal of Religious and Social Sciences*, 18(1), 558.
- Furroidah, F., Maulidia, R., & Maria, L. (2023). Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Tingkat Kepatuhan Dalam Menerapkan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 12(1), 26. <https://doi.org/10.33475/jikmh.v12i1.314>
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, 1(2), 47. <https://doi.org/10.56742/nchat.v1i2.17>
- Heni Umbu Kulli Walangara, Widuri, A. D. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur. *14*(2), 1–12.
- Iin Apriyanti, P. H. (2023). Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Manufaktur PT ABCD Yogyakarta). *Journal Of Social Science Research*, 3, 2703–2717.
- Jainurakhma, J. (2022). Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional:

- Analisis Motivasi Terhadap Optimalisasi Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 11(2), 194.
<https://doi.org/10.33475/jikmh.v11i2.298>
- Kadek Ratna SA, I Wayan S, B. N. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Camat Busungbiu. *Jurnal Emas*, 3(November), 227–236.
- Kalalo, C. N., Sjattar, E. L., & Natzir, R. (2018). Correlation Between Compensation and Work Satisfaction With Nurses' Performance Through Motivation in Bethesda Public Hospital of Tomohon. *Indonesian Contemporary Nursing Journal (ICON Journal)*, 3(1), 12.
<https://doi.org/10.20956/icon.v3i1.3637>
- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 232. <https://doi.org/10.26623/jreb.v10i3.882>
- Kurniavip, A. L. L., & Damayanti, N. A. (2018). Hubungan Karakteristik Individu Perawat dengan Insiden Keselamatan Pasien Tipe Administrasi Klinik di Rumah Sakit Umum Haji Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 117. <https://doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.117-122>
- Kusumawardhani, O. B. (2021). Pemahaman Akreditasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 23(1), 51. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v23i1.13939>
- Layli, A. N., Suryawati, C., & Kusumastuti, W. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Sains Dan Kesehatan*, 5(5), 870.
<https://doi.org/10.25026/jsk.v5i5.1758>
- Mahanani, S., Dewi, Y. S., & Soeratri, W. (2016). Analysis of Nurse's Clinical Education Performance Based on Work Theory and The Indicator of Competence. *Jurnal NERS*, 9(2), 329.
<https://doi.org/10.20473/jn.v9i22014.329-338>
- Maulani, M. (2016). Hubungan Pendidikan, Motivasi Kerja, Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat. *JURNAL WACANA KESEHATAN*, 1(2).
<https://doi.org/10.52822/jwk.v1i2.10>
- Mendrofa, A. F. R. P., Nababan, D., Sitorus, M. E. J., & Dachi, R. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RS TK II Putri Hijau Dengan Sikap Kerja Sebagai Variabel Moderating. *PREPOTIF Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(2), 1609.
<https://doi.org/10.31004/prepotif.v6i2.4950>
- Mutiya, M., Machasin, M., & Chairilisyah, D. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Telkom Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 8(3),

432–442. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.982>

- Nazaret, G., Kota, M., Lonto, A. L., Wua, T. D., Rantung, M., & Manado, U. N. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kecamatan Blimbing Serta Peran Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi. *2(1)*, 21–28.
- Nursaidah, & Diansari, T. (2021). Pengaruh Transformational Leadership dan Work Environment Terhadap Employee Performance Dengan Islamic Motivation Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Jatim Syariah Cabang Jember).
- Putra & Rosita. (2023). Implementasi Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, *12(01)*, 65–77. <https://mail.online-journal.unja.ac.id/mankeu/article/view/17558>
- Purba, T. A., & Siagian, N. (2021). Kelelahan Kerja Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Isolasi Covid 19. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, *3(2)*, 319. <https://doi.org/10.37287/jppp.v3i2.428>
- Ramdhani, D. A., & Sridadi, A. R. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Unit Bisnis Commercial Banking Bank Y Surabaya. *Competence Journal of Management Studies*, *13(2)*, 73. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v13i2.6827>
- Setyawan, T. B., Ekowati, S., Ratnawili, R., & Yulinda, A. T. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Daerah Argamakmur Bengkulu Utara. (JEMS) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, *2(2)*, 447. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1778>
- Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika Akuntansi Bisnis Dan Keuangan*, *2(5)*, 235. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>
- Sunaryo, S. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *18(1)*, 101. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1101>
- Suriadi, M., Putri, N. A., & Sandria, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Pada Kantor Satuan Lalu Lintas Polres Aceh Barat.
- Trihastuti, E., Nursalam, N., & Qur'aniati, N. (2016). Leadership, Motivation, And Work Load On Nurses Performance In Documenting Nurse Care. *INDONESIAN NURSING JOURNAL OF EDUCATION AND CLINIC*

(INJEC), 1(1), 90. <https://doi.org/10.24990/injec.v1i1.93>

Wahyudi, C. T., & Gunarto, C. S. (2019). Produktivitas Kerja Perawat Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia*, 9(1), 550. <https://doi.org/10.33221/jiiki.v9i01.210>

Yanti, N. P. E. D., Susiladewi, I. A. M. V., & Pradiksa, H. (2020). Gambaran Motivasi Bekerja Perawat Dalam Masa Pandemi Coronavirus Disease (Covid-19) Di Bali. *Coping Community of Publishing in Nursing*, 8(2), 155. <https://doi.org/10.24843/coping.2020.v08.i02.p07>

Yulastri, D., Kamil, H., & Fithria, F. (2025). The Relationship between Individual Characteristics and Work Environment with Nurses' Work Performance in Hospitals: A Cross-Sectional Study. *International Journal of Nursing Education*, 17(1). <https://doi.org/10.37506/31tbyr66>